

CATHAY TAT MING
PRECISION METAL



精密創造 美好生活
Precision Creates Better Lives

同心协力、众志成城、完善管理、战胜疫情

35

Jan, 2020
(2020年1月)



目录

精密创造 美好生活 Precision Creates Better Lives

2020年1月第35期



季刊
第三十五期

名誉顾问：吴天赐
顾问：吴健宏
监制：吴健源 黄晓林
主编：许建阳 林晋升
邢凡 付玉齐
执行主编：何艳芳
编委：李麟璐 李贵淼
陈伟军

集团长期投稿方式：
深圳国泰：
邮箱：HR05@cathaytatming.com
联系电话：0755-28085888-8119
无锡国泰：
邮箱：ziyuanbu12@cathaywx.com
联系电话：0510-88664888-8999
大连国泰：
邮箱：dlhr@cathaytatming.com
联系电话：0411-39213888-800
广东国泰：
邮箱：guimiao.li@cathaygd.com
联系电话：0769-86912888-8201

总裁寄语

2 风雨兼程五十载，继往开来谱新篇

特别报道

4 国泰达鸣集团荣获香港工业专业评审局颁发“智慧学习型企业奖”
6 深圳基地杨贞总监荣获香港金属制造业协会“杰出从业员奖”
8 国泰达鸣集团中央采购项目正式启动

新闻动态

10 第二届人力资源峰会暨人才梯队建设高峰论坛
12 美好生活在国泰实现 未来之星从漯河起航
13 校企联谊谋发展 合作双赢谱新篇

管理论坛

15 培养多轴编程人才的重要性
15 品质管理，意识在前
16 浅谈执行力

技术天地

17 降低成本，从变废为宝开始
19 向自动化出发
20 宏程序逻辑运算及宏循环
22 GP项目组装线优化案例分享

论文赏析

23 基于精益管理的企业成本管理体系构建

文化活动

26 提升消防能力，消除火灾隐患
28 2019年知识竞赛暨生日晚会活动
29 同心协力，共创佳绩
30 运动“新”精彩 健康我快乐
31 展现自我，踢出精彩
32 这支队伍真不错

书画摄影

33 书画天地

员工心声

35 打破思维的墙，艺术的另类创作
36 不忘初心是什么样子
37 2020，再创辉煌
37 新机遇，新挑战之长轴量产
38 用立定起跳 给产品助力
39 新起点，崭新的人生
39 读书感悟
40 读《找对方法》有感
40 不将就
41 还世界本来的样子
41 儿时的那条小巷
42 拖延—成功路上的绊脚石
42 感谢生命中所有的遇见
43 幸福的日子充满阳光
44 做梦想的践行者
44 深秋里，最后的坚守与倔强
45 我言秋日胜春朝
46 有一段时光
46 雨中随笔

国翔简介

无锡市国翔电子科技有限公司



风雨兼程五十载 继往开来谱新篇

——吴健宏总裁2020新年寄语

一元复始，万象更新；律回春渐，新元肇启。值此新春佳节之际，我谨代表国泰集团，向奋斗在各个岗位的国泰人致以最真挚的敬意，并向五十年以来关心与支持国泰发展的广大客户、供应商、合作伙伴以及社会各界的领导和朋友们，致以最衷心的感谢，祝愿大家在新的一年里阖家幸福、身体健康、诸事顺意！



过去的2019年，我们身处百年未有之大变局当中，在这样一个年代，波动性、不确定性、复杂性和模糊性正在不断地、深刻地挑战我们在经济高速增长时期所形成的企业发展逻辑，在这种背景之下，我们都面临如何做好顶层设计从而坚定前行所带来的问题与压力。但是同时，我们也看到了制造业在这一轮转型升级过程当中所孕育出的机遇，经过改革开放40多年历练和洗礼的中国经济，依然存有韧性和潜力。过去的一年，面对全球经济形势日益严峻、中美贸易冲突不断变化、市场竞争不断加剧的内外部环境，国泰人始终不忘初心，以创业的心态和推动行业进步的初衷，聚焦创新创造价值，最终在经济发展总体低迷的形势下实现了集团营收的整体目标，市场竞争力和行业影响力进一步提升。成绩的取得，离不开全体国泰人的奋斗，更离不开广大客户、供应商、合作伙伴及社会各界的大力支持，再次感谢大家



的付出和信任！

2020年是我国全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，第一个百年目标的伟大梦想实现在即。2020年也是国泰集团成立五十周年，创业的五十年里，比国泰跑得快企业有不少，但依然挺立的并不多。作为一家风雨五十载的企业，我们一直在跑马拉松，坚持做长远的事、做正确的事，紧追不舍但步伐稳健。五十年来，我们始终专注于精密金属制造业，坚持优质优化，同时不断追求延展和创新。

新的一年，我们洞察到行业发展的广阔空间，未来行业的集中度会进一步提高，市场的优势资源会往龙头企业靠拢，国泰已到了厚积薄发的时候！我们要充分理解时代和行业的机遇，激流勇进，在浪潮中拼搏，做金属机加工行业的冲浪儿。我们要秉承工匠精神，攀登全球金属机加工产业的创新高地，不断提升国泰在产业链中所处的市场地位。我们要继续深化研发创新，持续加大对新产品、新工艺的研发力度，通过产品工艺的优化升级，为客户持续创造价值的同时，将国泰打造成行业领先品牌。我们将围绕“国泰梦”、“中国梦”的目标，继续精研市场、聚焦深耕，以创新驱动实现高质量发展，持续提升综合竞争力，争取更好的业绩为集团50周年庆典献礼，并朝着下一个50年的目标迈进。

新的一年承载新的梦想，直面新的挑战，也孕育新的希望。让我们将过去的成绩与荣誉封存，团结一心，重新启航，以无比的勇气与斗志，夯实国泰平台，铸就国泰品牌，将国泰建设成为对行业发展有贡献、对社会进步有帮助的一流企业。

2020，新年之声即将敲响之际，一场新型冠状病毒肺炎疫情不期而至，打乱了我们的正常工作生活，面对来势汹汹的新型冠状病毒肺炎疫情，我们众志成城，万众一心，抗击疫情。在抗击疫情同时，我们的步履不停，任以奋斗者的姿态，只争朝夕，不负韶华，为实现“国泰梦”、“中国梦”而不懈奋斗。

最后，再次祝大家新春快乐、阖家安康、万事如意！

吴健宏

2020年新春



2019年12月12日中午，香港尖沙咀美丽华酒店18楼宴会厅，350多位香港工商界翘楚、商会主席、政府官员及高等院校学者欢聚一堂，出席香港工业专业评审局2019年“智慧学习型企业奖”颁奖典礼。在这个盛大的场合，吴健宏总裁代表国泰达鸣集团，上台领取了“智慧学习型企业奖”，充分展现了集团追求知识、尊重人才、不断创新、持续发展的崭新风貌。

总裁在获奖感言中表示，非常感谢香港工业专



业评审局将“智慧学习型企业奖”颁发给国泰，这既是对我们长期坚守机加工行业、努力构建完善人才培养体系、知识学习管理体系的高度肯定，又为我们面对新时代挑战、提高企业管理水平、强化市场竞争力增添了新动力。作为精密机加工企业，面对先进的技术装备和严格的加工精度要求，我们深感知识的重要性，不断探索密集知识管理的方法，设置明确的知识管理架构，建立较为严密的知识库和知识扩散体系，以确保各部门的正常运转和知识的传承；为了追赶飞速发展的科技浪潮，我们设立研发部门，努力配合客户不断加速的产品更新换代需求，同时强化技术自主创新和品牌意识，建立较为完备的专利研究和申报管理制度，以保持行业竞争优势；我们以分类分层和完善的培训系统，为员工提供全面的持续培训，特别是为一线技术员工建立阶梯发展路径，以坚实的人才储备支撑业务的高速发展。此次参加“智慧学习型企业奖”评选活动，使我们有机会通过大会提供的标准，对现有的知识管理体系进行认真的对照检查，找出差距，明确今后改进的方向，对公司未来的持续发展具有重要意义。我们将以此为契机，不断完善知识管理体系，努力开拓进取，为香港和国家的制造业发展做出积极贡献！

此次评奖活动内容多、要求高、工作量大，吴健宏总裁高度重视，多次对参评活动作出指示，并亲自出席了专家现场评审活动。黄晓林副总裁召集深圳基地人资、市场、工程、品质等部门开会布置任务，并协调无锡基地提供材料，确保评选资料全



面、准确。集团策略发展部负责对接“智慧学习型企业奖”执行委员会秘书处，了解有关要求，填写报名和自评表格，综合各部门的资料撰写公司介绍PPT并作现场讲解。经过大家的共同努力，评选活动取得良好效果，我司在激烈的竞争和严格的评选中，顺利获得“智慧学习型企业奖”，为公司赢得了新的荣誉。评审专家给予了高度评价，认为国泰于各方面的运行都十分完善，尤其是投入大量资源并快速有效地完成员工的培训，妥善应对公司被挖角的危机，当中以师徒制度培养工匠尤其出色。

在此次评选中，对照主办方提供的评选标准，我们也发现了公司在各个方面存在的不足，为我们今后的改善提供了方向。两位评审专家据此提出建议：1.要妥善处理海量数据。公司运营过程中产生大量数据，但结果会有滞后性，要设法弥补，及时处理，便于为经营决策提供准确依据；2.工业4.0要按实际需要逐步推进。可考虑与大专院校合作采集数据；3.要特别重视对年轻员工进行培养，为公司的持续发展储备人才。

链接

香港工业专业评审局介绍

香港工业专业评审局在1999年成立，发展至今已有36个行业商会加入。我们的主要工作是提升业界从业员的专业水平、促进香港工业的持续发展。一直以来，我们鼓励行业成员持续学习，透过新知识、新思维来优化自身的专业水平，推动行业发展。过去20年，评审局共向880多位人士，授予不同资历类别的院士名衔，认可和表扬他们的专业资历及行业成就。

除了鼓励业界人士持续学习，评审局亦积极推动企业建立学习文化，成为“学习型机构”。在2015年，评审局首次设立“学习型企业奖”，目的是要鼓励企业提升学习文化及表扬在这方面做得出色的企业。奖项的评审准则，包括企业的人材培训计划、信息科技应用、知识管理、持续改善及策略成效等。我们希望藉此鼓励企业在现今快速变化的营商环境及科技发展，不断学习，不断优化，达至永续发展。

今届，我们有23间企业通过评审获得“智慧学习型企业奖”，我们也特别甄选了2间机构，向其颁授“智慧学习型机构荣誉奖”。我谨代表评审局向他们的成就致以衷心的感谢。我们深信透过他们的优良学习文化，培育人才，领先创新，在未来发展中一定能取得更辉煌的成绩。





深圳基地杨贞总监荣获香港金属制造业协会 “杰出从业员奖”

集团策略发展部总监 王卫明



2019年12月7日，在香港金属制造业协会第25届周年晚宴上，深圳基地研发二部总监杨贞女士荣获“第十一届金属制造业杰出从业员奖”，为集团在香港和内地金属制造业界赢得了崇高的荣誉，是集团和深圳基地广大员工的杰出代表，是大家学习的好榜样。

杨贞总监从事金属机械加工行业二十年，技术水平高，工作能力全面。多年来，协助公司引进多个高端项目，积极发挥个人技术能力强的优势，努

力完善公司业务架构以提高市场竞争力。致力于为客户提供周到细致的配套服务，推动设置生产专机专区为客户提供“一站式”服务，不断扩大公司优质客户覆盖率提高公司知名度。能大胆进行工艺创新确保产品品质，创造了良好经济效益，同时由于其负责的项目获得了国泰客户博世、丹佛斯等多个世界五百强企业的肯定，对体现中国金属机加工行业水平的发展和进步发挥了积极作用。

集团吴健宏总裁在推荐信中表示，杨贞总监长



期致力于金属机械加工行业，从一个非专业出身的文员，通过刻苦学习、勤奋钻研、不断实践，逐步掌握了加工技术、体系认证、品质控制、团队管理和外语等较为全面的知识和技能，成为了机加工行业独当一面、享有盛名的从业人员和管理人才，在海内外客户中拥有较高知名度，为公司提高行业地位、推动业务发展、创造更大价值做出了突出贡献。杨贞总监擅长与客户沟通，能认真倾听客户声音，千方百计整合公司的资源以配合客户需求，提供最优质的服务，获得客户的高度赞扬。杨贞总监

热爱事业，严于律己，诚实守信，擅于带领和管理团队，多次圆满完成各项业务工作，成绩突出，是公司乃至机加工行业不可多得的人才。

杨贞总监在获奖后十分谦虚，深情地表示，“首先感谢香港金属制造业协会授此荣誉给我，衷心感谢吴健宏总裁和国泰公司多年来为我的发展与成长提供了优秀平台和良好机会。今天获奖是进步的新起点，更是动力与责任，我会更加严格要求自己，为公司和业界的发展继续贡献绵薄之力。”

链接

金属制造业杰出从业员奖

“金属制造业杰出从业员奖”是香港金属制造业协会两年一度的盛事，旨在嘉许及奖励金属制造业内一群默默耕耘、努力不懈、劳心劳力、奉献专长的从业员，表扬其在推动行业不断发展方面的建树和贡献，藉此鼓励业内人员继续努力奋进，将金属制造业进一步发扬光大。

大奖至今举办共十届并选出共78位行业杰出从业员，今年是大奖的第十一届，经专业评审委员会评选后，表现优异的七位参加者荣获「杰出从业员」纪念奖杯。





国泰达鸣集团中央采购项目 正式启动

集团供应链总监 赵娥

经过长期酝酿，2019年10月15日上午，国泰达鸣集团“中央采购”项目启动会议以视频会议模式在深圳基地顺利召开。集团总裁吴健宏先生、集团行政副总裁黄晓林先生、集团运营副总裁黄国强先生、集团供应链总监赵娥女士、集团IT总监张丹先生、深圳/黄江/无锡/大连四基地总经理、各基地采购负责人、采购代表及工程、PMC负责人云集此次会议。



会议以吴总裁中肯而有力的致辞开始：

很高兴参加本次的集团中央采购项目启动会议！希望通过推行中央采购体现集团的整体优势，对于降低成本，保证质量，提升效益，以及增强同行之间竞争力起到很好的作用；希望各基地总经理及相关部门在后续工作中积极配合与支持，最终通过中央采购给各基地带来降低成本，提升效益的作用！

集团行政黄副总裁提出了对本次中央采购项目的要求：

集团ERP从2013年开始上线，经过多年已正常运作。中央采购是集团战略发展所需，很荣幸和大家一起跨出这一步。过去的三年，集团采购主要以整合供应商为主，目标还是2020年集团前8大类物料供应商整合至500家。中央采购工作任重道远，

是需要不断提高学习的过程。希望后续各基地及相关部门、人员大力支持，在运作过程中要保持渠道通畅，先做，有问题在过程中及时解决。

鉴于目前四地ERP数据库各自独立，通过赵总

监今年6月份开始到各基地调研沟通，各基地目前存在相同物料不同编码的情况，根据初步的构想，编码统一是实现中央采购第一步要做的事。由于物料种类繁多，因此需要各

基地派资深并熟悉各自基地物料的工程人员来深圳，开始统一做物料编码比对工作。

集团供应链赵总监介绍了中央采购项目相关内容，包括中央采购物资目录、中央采购流程图及方案规划、组织架构、涉及相关支持部门、原材料集采的实施步骤、项目计划及集采实施中可能遇到的问题，解决方案等。并强调本次中央采购项目首先由原材料开始做集团中央采购测试。

集团IT总监张丹先生介绍集团IT建设规划情况，目标是2021年全面整合集团ERP，完成ERP四地数据库合并工作。张总监强调，整合的目的是为了提高效率、降低成本，实现信息共享，为集团高层做决策提供数据分析，希望大家除人力、资源支持外，还能从观念上意识到IT由“运维”到“运营”，从“管理硬件”到“管理数据”的转变。同



时张总监讲解了有关集采的两个问题及处理方式：

①编码如何编制及如何在现阶段做到统一；②ERP整合前后，集采如何执行。

会上，集团营运副总裁黄国强先生提出了许多建设性的意见和建议。

基于本次会议精神，在四基地总经理的大力支持下，四地分别安排了相关工程人员于2019年10月18日前全部抵达深圳基地。

行政黄副总裁和项目组全体成员于10月18日上午召开了“国泰达鸣集团中央采购项目”首次会议，会上强调：

今天首次会议的意义非常重大，作为参与了集团之前很多项目中的一员（如ERP上线、集团网站更新、海关AEO、医疗体系等），之前的经验和积累都为本次的中央采购项目作了很大的铺垫。集团中央采购是发展所需，很荣幸和大家一起跨出这一步，在后续工作中如有困难大家协调处理，希望大家合作愉快！会上还就有关注意事项作了具体部

署。

随后，集团供应链赵总监讲解了本次项目计划及任务分解，强调了本次原材料集采范围的统一定义（含棒材及毛坯、外购配件），集团IT张总监对ERP相关事项进行了讲解，并对物料归类编码工作进行了紧密安排。

由于前期项目组成员为期两个半月紧锣密鼓的筹备，加班加点地赶进度，目前原材料的参考编码规则及四地参考编码统一、四地供应商编码统一，供应商基础数据库维护及统一工作已圆满完成，深圳的系统MRP也成功地如期运行。按照原定项目进度，自2020年1月1日至2020年3月31日期，深圳和黄江国泰的原材料集采试运行工作进入试运行期！

感谢集团所有领导和四地总经理对集团中央采购项目的大力支持和配合！希望每个国泰人尽自己微薄之力，让国泰的明天变得更美好！





第二届人力资源峰会 暨人才梯队建设高峰论坛

集团高级人资经理 邢凡

10月18日的深圳，没有想象中的闷热，空气中透着一丝丝凉意，像从大连和无锡来的我们的心情一样，紧张中透着期盼。为期两天的第二届人力资源峰会正式开始。

第一站为深圳公司，深圳公司作为集团来到内地发展的第一站，已有32年历史，在老员工留任、员工技能培训提升、人员管理方面做的尤为突出，数十年如一日的坚持，造就了一批忠于公司的“国泰人”，在近十年人力管理中，沉淀了许多值得其他基地学习和深思的地方。

会议中黄副总裁首先对集团五十周年庆的工作

进行了具体的布署，并组织四地对现有人力资源工作进行分享，就企业文化建设、人才梯队培养计划、人才分类等具体话题进行了深入激烈的讨论。

企业文化是公司的灵魂，抓好企业文化建设是推动公司发展的不竭动力。自公司创立以来，公司秉持以人为本，注重企业文化建设，重组织、追求革新，有明确的目标，面向外部，上下左右沟通良好，涌现出一批对集团企业文化建设起关键作用的人员。在2020年集团成立50周年之际，经领导决定，在深圳国泰、无锡国泰、大连国泰、广东国泰四个基地评选出七名为国泰集团企业文化作出突出





贡献的优秀员工，授予他们“企业文化优秀人员”称号，并为他们颁发荣誉证书及奖金，以感谢他们对国泰企业文化的付出。

在东莞和大连基地分享人才梯队建设工作时，黄副总裁提到2020年集团成立50周年，更要回顾、贯彻和落实吴健宏总裁提出的从“生产自动化，管理系统化”迈向“生产自动化，

管理系统化，精益生产，绩效考核”；从“弘扬国泰文化，提升国泰实力”，到“打造国泰黄金十年”，再至“夯实国泰平台、铸就国泰品牌”的战略经营理念。未来更要打造百年企业，人才自然是第一资源，我们要从过去被动地依据工作岗位需要招聘人才，转变成主动地依据企业战略发展选拔人才；从出现缺口再来应急招聘的低层次人才运作，向重视内部选拔关键人才、外部引进储备型人才的管理型人力资源转变；从满足企业当前生产经营需要，向满足企业获取未来竞争优势的高度培养人才转变。

确实如此，在互联网大数据、经济深度整合的时代，需要将企业战略与人力资源紧密连接在一起，我们人力资源从业者要眼界开阔，脚踏实地，在做专、做精、做强上下功夫，更好的为公司战略做好配套服务。会中，东莞公司对人才盘点、大连公司对人才梯队建设方面进行了主题分享，并对人才盘点的作用、路径以及实施工具，组织全力的健康诊断进行了具体分析，为各地HR在人才培养及梯队建设上提供了实用可行的操作办法。

第二站为东莞公司人力资源林经理接待了本次

参会人员一行，并带领我们参观了车间及各子公司。虽然是周六，但整个厂区及车间还是给人带来干净清新的感觉，就连抛光车间也能做到恒温，一

尘不染。在每个工站都能看到现场管理人员在指导员工忙碌地工作，整体感觉东莞公司现场管理非常“有序”。随后大家在会议室进行交流，大连公司付总助对研磨工艺提出了宝贵的建议。

华为创始人任

正非说过：什么都可以缺，人才不能缺；什么都可以少，人才不能少；什么都可以不争，人才不能不争。但人才不是华为的核心竞争力，对人才进行管理的能力才是华为的核心竞争力。任正非是一位罕见的人性激励大师，他在华为建立了一套基于人性的多元化的激励机制，凝聚了19万知识型员工，创造了中国乃至世界的奇迹。国泰也一样，只有全力投入识别、选拔和培养未来人才，才能够应对来自市场竞争和人才竞争的双重挑战，持续保持领先。

两天的峰会很短暂，但大家都抓住短暂的时间围绕公司发展、紧扣人才的热点痛点，各抒己见，在全面了解人力资源新思路的同时，也为各基地人力资源工作改善提供了基础和方向。衷心感谢深圳公司对本次峰会的策划及组织，期待下届峰会的到来。

获“企业文化优秀人员”称号的员工有：

深圳国泰：何艳芳、黄见明

无锡国泰：陈伟军、潘婷

黄江国泰：李贵森、黄明莉

大连国泰：李麟璐





美好生活在国泰实现 未来之星从漯河起航

——漯河市政府莅临黄江基地考察报道

广东国泰 蔡雁飞

2019年11月18日上午，河南省漯河市人民政府高喜东常务副市长一行8人到国泰达鸣集团黄江生产基地参观，集团黄晓林副总裁代表吴健宏总裁热情接待，集团策略发展部王卫明总监、广东国泰徐学伟总经理和人资部林晋升经理陪同。

交流会上，高副市长对国泰集团拟在漯河投资设立企业，和技师学院合作开设国泰精密数控和机电一体化班培养人才表示感谢，提出要利用学校人才、专业优势更好地服务地方经济社会建设。他说：“国泰集团在漯河投资，既有利于企业优化布局、做大产业，又能带动漯河机械加工能力的提升、促进漯河产业转型升级，是双方共赢的好项目，希望双方保持紧密对接，尽早布局助推国泰完成产业项目”。黄副总裁介绍了国泰集团近年的发展规划及精密机加工行业未来对技术人才的需求，

希望加强与漯河市政府在企业投资和专业人才培养方面的合作，发挥产业平台优势，推动双方在产业配套和应用型人才培养、毕业生就业服务等方面的深度协同合作。双方就政府搭台建立政企合作对口联络机制、开展产业对接等工作进行了深入交流，并达成了初步共识。

随后，高副市长一行参观了黄江基地和集团各联营公司的现场生产情况和“珍藏阁”，对黄江基地的产业化规模 and 专业化以及吴天赐董事长在非物质文化遗产收藏和保护方面深表赞赏和认同。

国泰集团精密机加工和配套产业正处于稳步发展期，需要更多的专业人才加入团队，我们应以市场为导向，以技能为重点，共创共享。集团在漯河市产业的落地和国泰学院的建立，将为集团的产业发展和人才培养揭开新的篇章。





校企 联谊谋发展 合作双赢 谱新篇

广东国泰 林晋升

秋收佳节，硕果累累；梯队建设，谋划春秋。

为实现集团新的一年全面落实综合人才梯队建设预备队伍,我们跨出新的第一步。

应广西南宁市2019校企合作指导委员会联席会议联合会邀请,2019年10月31日,国泰达鸣集团东莞基地徐学伟总经理代表集团,出席该联会在广西二轻高级技工学校新校区隆重召开的校企建设研讨会。本次参加校企合作联席会议的企业单位有12家,各企业公司负责人、人力资源部经理、总监出席了此次专题会议。

桂南芒树硕果飘香,宁静山腰阳光明媚!二轻高级技工学校新校区4000多名校师生欢聚在现代化的体育操场舞动五星红旗,呐喊欢呼,形成一道靓丽的风景,由市校企联会和学校领导主持隆重的校企合作指导委员会暨签约仪式,来自粤桂企业嘉宾和校生一起观看了广西二轻高级技工学校学生们的精彩舞蹈、才艺表演,使企业家们更加了解广西二轻高级技工学校强劲的综合实力与天真淳朴学子们多才多艺的职业素养。

二轻高技校罗副校长主持签约仪式并致辞,南宁市人社厅领导,高技校党委书记、耿校长和企业家们上台合作热情洋溢致辞并签订校企合作意向书。

在大会上我司徐总经理代表集团汇报了与广西高级院校合作三年的情况,包括合作的内容,接收实习生专业、人数及实习内容,并按学校实习大纲安排指导人员开展了实习工作等,并进一步表达在往后的合作中坚持“面向未来、共同发展”的宗旨,通过校企合作方式,为毕业生拓宽就业渠道,提高学生实践能力,实现双方互利共赢。为加快学校人才培养和企业科技创新的步伐,更好地促进中高职业技术人才培养质量和企业经济效益的提高作出贡献。同时对学校提出协助院校做好实习基地人才标准和培养评价体系工作表示全力配合及支持。

临近中午,校企联席会议在新校园饭店实训楼举行交流研讨会,企业家代表认为,人才培养对于企业发展起到关键性作用,校企合作为企业提供了一个良好的平台,符合社会潮流和企业需求,企业参与是校企合作的必由之路,也是教育持续发展的坚实依托,使双方互惠互利。研讨会后,企业家们获得校企合作指导委





员会颁发聘书并合影。

午休后，校企联席会议举行《智能制造专业建设专家咨询委员会》首次会议并颁布《工作手册》，就本次研讨会的会议议题进行专家谈论：

1、研讨国家级高技能人才实训基地（智能制造方向）项目建设思路和专业发展方向；

2、根据智能制造方向研讨工业机器人应用与维护、数控加工和电气自动化等专业的综合型人才培养方案。



3、研讨校企合作工作思路和模式：课程设置，专业核心课程等议题进行集思广益发言和研讨。

通过本次成功举办研讨，发挥了校企双方的优势，为进一步开展多层次、多形式、多领域的合作，提供更多空间，实现校企资源的有机结合和优化配置，为共同培养综合技术人才做好准备。

次日晨曦，我们乘着桂滇高铁和校企合作高峰论坛余热拜访办校超过60年悠久校史的广西百色学院，在学院党委书记和两位院长的亲切招待组织陪



同下，参观了三个专业院校，并就我司与百色学院合作三年来接收多批实习生专业、人数及实习经验相互交流；此次与百色学院的合作是在双方共同创建“实习随企业走”的“综合人才定向培养”模式基础上的又一突破。双方就与学院共同建立以企业名称冠名的定向班，为毕业生就业提供更多机会。

此次校企合作指导委员会将为落实定期举办技术讲座和企业技术导师到院校“校中企、企中校”等交流活动奠定方向，共同在数控精密加工，AI和电气、物流自动化装备领域展开深度合作同时，国泰集团意向从精密机加工领域协助精准扶贫西部省份高技院校专业培训三菱、法兰克系统软件操作，继续为院校技术人才开展培训、技能鉴定等服务，共同为毕业生到企业就业前的专业技能培训做规划准备。





培养多轴编程人才的重要性

大连国泰 桑小龙

随着数控技术的发展，多轴数控加工正在得到越来越广泛的应用。它们的最大优点就是使原本复杂零件的加工变的容易了许多，并且缩短了加工周期，提高了表面的加工质量。可以想象，未来多轴数控加工必将会成为趋势，同样的，懂得多轴编程方面的人才也会成为所有机械加工类企业所必需的人才。

我们公司正是以机械加工为主的企业，随着我们产品的多样化，在未来我们会遇到越来越多复杂的产品，所以多轴加工特别是懂得多轴加工的人才是我们所急需的。我认为我们从现在开始就应该多多培养这方面的技术人才，

这样不但可以降低成本，而且会使我们公司在未来的市场竞争中更具竞争力，从而使我们立于不败之地。

多轴数控加工技术正朝着高速、高精、复合、柔性和多功能方向发展，努力达到高质量、高效率的目标。在未来，不重视多轴加工，不重视培养多轴编程人才的企业，必将会面临生存困难的情况，严重的可能都无法生存被淘汰出局。因此，只有现在就行动起来坚持走发展多轴加工，多轴编程人才培养的道路，才能在未来提高企业的利润空间，才能使企业在将来的市场竞争中永远立于不败之地。

品质管理 意识在前

无锡国泰 余生兵

我们分析产品质量问题时，往往是从人、机、料、法、环等方面进行展开，但由于机是人操控的，料是人采购的，法是人制定的，环是人创造的，因此归根结底还是人的原因，而人的行为又受意识支配，因此意识的重要性可见一斑，因此说，企业要开展品质管理，首先要意识在前。

意识对人的行为有指导作用，但意识的形成不是一朝一夕，一蹴而就的，并且人的意识受环境、情绪、心理的影响会不断地发生变化，质量意识也是如此。任何一个员工都知道质量很重要，但面对产量任务时，他第一时间想到的是完成任务还是保证质量，这出于本能的第一选择才是他真正的质量意识。文章里讲到：质量问题有80%出于管理层，而只有20%的问题起源于员工，也就是说管理层最根本的质量意识才是影响企业产品质量的根本原因。面对工厂内部质量问题时，管理层是大事化小、小事化了，还是一抓到底，深刻剖析；面对生产任务紧，产品供应不足时，管理层是坚持只生产良品，还是能让让步放行就让让步放行，先保证发货。这是对于管理层质量意识的考验，也是决定一个工厂产品质量的最终因素。

我们经常说：产品的品质是生产出来的，不是检验出来的，也说，第一时间就把事情做好，过手皆良品，但事实是，我们要保证产品的品质，就是不断地增加检验，甚

至全数分选，即使这样，也难免有漏网之鱼。操作者不知道怎么生产，怎么检验吗？操作者不知道产品合格的标准吗？操作者不知道生产不合格品将会产生什么后果吗？生产检验过程中，操作者对异常情况不会进行正确处理吗？不，都不是，当生产设备、工装、检测、材料等物质条件均具备而质量问题依然发生时，则认为是操作者可控的缺陷，也就是说，就是操作者造成的，那么操作者为什么会产生质量问题呢，还是因为他的质量意识不到位。他知道怎么生产、怎么检验，但不去扎扎实实地按管理要求去做；他知道合格的标准，但面对自己生产的产品出现缺陷时会降低标准；他也知道生产不合格品会产生一些后果，但后果个人可以承担得起；出现异常情况，可以正确处理，但劳神、费时，怎么简便怎么操作，于是质量问题就产生了。因此，操作人员最根本的质量意识才是影响产品品质的关键环节。

身教重于言传，说的多不如做得多，质量意识不能只停留在文字表面，必须踏踏实实去做，才能体现出来。按程序，按标准，严格要求，各部门、各岗位权责明晰，勤检查，多督促，及时沟通，上至管理层，下至操作者，各负其责，各尽其能，共同发力，才能使公司的品质管理工作深入持续进步。



浅谈执行力

大连国泰
文斌杰

执行力：对个人而言执行力就是办事能力，对团队而言执行力就是战斗力，对于部队而言执行力就是战争的胜败，对企业而言执行力就是经营能力。而衡量执行力的标准，对个人而言是按时按质按量完成自己的工作任务；对企业而言就是在预定的时间内完成企业的战略目标。可见，执行力是企业管理成败的关键，是企业成功的根本保证，加大企业执行力的建设已经成为企业刻不容缓的责任和义务。

可以说，在企业中，有能力的人很多，但是要能端正工作态度，积极主动的去为企业贡献自己一份力量，这才是企业所需要的人才。否则，拥有再强的技能，而不去执行，对于企业来说也是毫无用处的。无论是班组长还是班组成员，都需要不断丰富自己的知识和提升自己的技能，技能欠缺的人，不能较好的胜任所从事的工作，需要在工作中不断磨练自己和不断提升自己。作为班组长要明确自己的工作职责，要具备一定的理论基础和较为丰富的工作经验，这样才能更好的指挥本组员工科学有效完成工作任务，同时，作为班组成员，也要具有过硬的技能素质与能力。态度是基础，能力是关键，二者缺一不可，相辅相成，如果只有一腔热血，但是欠缺相关技术与技能，同样是不能完成工作任务和实现目标。

执行力看你怎样去理解，也许有的员工执行力很强，领导让干什么就干什么，完全按照领导的意图去工作，那么这种执行力可能不能促进企业的发展，因为这样的员工他只是领导的手、脚、眼，没有在工作中注入自己的思想，只是单一的去执行某一项工作。而有的员工会根据自己在日常工作中对各项事物的了解，和领导没有达成一致没有执行，总是提出自己的见解，久而久之有些领导就会认为这类员工的执行力差。其实这类员工是在用思想工作！

如何才能体现执行力：

一、首先要对工作有端正的态度；对事要有责任心；把工作当做自己应该做的事情，而不是去敷衍去找借口。当你在你的工作岗位上工作时，服从是最基本的素质，唯有服从才能实现上下认识一致，行动一致，才能形成合力。

二、提高执行力还要提高沟通和协调的能力，在公司有很多部门，是一个纷繁复杂的群体，而执行任何一项任务时都需要与人交流，维护良好人际关系的主要途径就是沟通，你个人的执行力再强，平时与大家的沟通不到位，没有良好的人际关系，大家不配合你的工作，何谈你的执行力呢？还要和领导多沟通，把自己意见和见解分享出来，彼此建立相互信任的桥梁，让执行力更有效的进行。

三、要想提高执行力，我个人认为还要提高自己的“本事”，“本事”和“本能”的是有区别。就像上面提到的领导说什么我们干什么，工作做不完我们就加班，一切听命行事，这叫“本能”。说出别人能听进去的话，有说服力和影响力是“本事”，能解决问题的应对能力是“本事”，有了“本事”执行力自然就会提高了。

四、我认为态度+责任+素养+沟通=执行力，让我们用良好的心态和端正的态度去面对每一天的工作，把大事小事都认真地去完成，体现出个人的素质与修养，微笑地面对身边的每一位同事，与大家良好地沟通，真诚地相处，让我们成为一个执行力高的团队。



降低成本，从变废为宝开始

广东国泰 冯佳兴

从制造行业的角度来讲，呆滞品应该是公司成本亏损的重大头目，也是每个制造厂家最头疼的问题点，卖不掉所以只能存放在仓库，可是存放到最后只能当作破铜烂铁回收掉或者当成垃圾处理掉。今天我要讲的是正在生产电子产品的不良呆滞品，这款电子产品结构是由CNC走芯机加工而成。后期表面处理分别有研磨、抛光、喷砂、电镀等工序，因为制作工艺复杂，且表面要求较高，所以在外观这一块无法做到极致。无论是去年的老款还是今年的新款，在整个制作过程中都会产生一些不良品，而这些不良品主要划分为：结构不良、尺寸不良、外观不良、材质不良等等，其中外观不良独占主峰，每天都会产生3000pcs左右，截止8月15日已累积不良品150K。由于产品单价高，且制作成本高，如直接报废将会损失一大笔成本资金，所以，在没有找到良性的处理方法之前，不良品都是以呆滞品的状态保存在仓库。近期，在经过多种测试结果之下，制订出变废为宝的返工方案且良率可观、品质稳定。下面将返工的数据以及返工方式与大家一起分享，希望公司领导及同事不吝指教，共同学习。

那么，怎样处理这15万PCS不良呆滞品才能做到既高效又能挽回损失呢？

具体方案如下：



返工参数			
研磨石名称	a	b	c
	陶瓷研磨石	铬刚玉研磨石	棕刚玉研磨砂
研磨石配比	a	b	c
	1.5	1.5	2
研磨机公转	150RMP		
频率	10Hz		
研磨时间	30min		

用途：研磨返工

作用：进入产品内壁带走铁屑

特性：体积小且磨削力度较强

操作流程：

- 1.将调配好的研磨石按4瓢半的份量分别加入研磨机的4个槽内；
- 2.按2000pcs/每个槽的产品分别倒入每个槽内；
- 3.每个槽内加入专属研磨液100ML；
- 4.分别注入6500ML自来水到每个槽内；
- 5.装好盖子并锁紧；
- 6.确认参数后调到自动模式，开始返工作业。

以下为返工流程的工时及成本损耗

工序	标准产量/天	所需人力	耗时H	总耗时
研磨	200000	2	20	280
清洗烘干	200000	2	20	
上料	100000	3	30	
拉平	100000	3	30	
下料	100000	3	30	
清洗烘干	100000	3	30	
上料	100000	3	30	
喷砂	100000	3	30	
下料	100000	/	/	
清洗烘干	100000	3	30	
装泡盒	100000	3	30	

整个返工流程需要损耗11道工序、28个人、280小时。（喷砂上下料一个人可操作）



柱子铁屑、内壁铁屑统计表					
日期	全数量	良品数	良品率	不良数	不良率
8月1日	83654	80591	96.24%	3063	3.66%
8月2日	94566	91377	96.63%	3189	3.37%
8月3日	79661	76629	96.17%	3032	3.83%
8月4日	98959	94138	95.09%	2821	2.85%
8月5日	111005	107524	96.81%	3481	3.13%
8月6日	110999	106735	96.24%	3264	2.94%
8月7日	92423	89223	96.54%	3200	3.46%
8月8日	97085	93662	96.47%	3423	3.53%
8月9日	113282	109110	96.32%	4172	3.68%
8月10日	79145	76367	96.49%	2778	3.51%
合计	957950	925356	96.60%	32603	3.40%

外观全检累计十天有32,603pcs不良品，平均每天3,260pcs。从量产开始截止到8月15日已累计15万pcs不良品。



返工后外观全检数据		
全检数	26045	
项目	数量	百分比
三角台阶	12	0.05%
加工不良	179	0.69%
柱子铁屑	847	3.25%
内壁铁屑	2499	9.59%
毛刺	38	0.15%
碰伤	65	0.25%
脏污	244	0.94%
未打标	48	0.18%
牙毛丝	83	0.32%
材质不良	13	0.05%
卡位根部挤伤	105	0.40%
大外径夹伤	183	0.70%
不良总数	4316	16.57%
良品总数	21729	83.43%

返工后抽检50pcs尺寸数据									
序号	0.97 _{±0.025}	序号	0.97 _{±0.025}	序号	0.97 _{±0.025}	序号	0.97 _{±0.025}	序号	0.97 _{±0.025}
1	0.946	11	0.962	21	0.950	31	0.960	41	0.949
2	0.957	12	0.949	22	0.952	32	0.951	42	0.951
3	0.963	13	0.951	23	0.953	33	0.946	43	0.951
4	0.960	14	0.953	24	0.951	34	0.952	44	0.950
5	0.950	15	0.946	25	0.961	35	0.951	45	0.959
6	0.945	16	0.955	26	0.960	36	0.961	46	0.951
7	0.955	17	0.952	27	0.960	37	0.964	47	0.960
8	0.962	18	0.949	28	0.951	38	0.949	48	0.960
9	0.947	19	0.949	29	0.947	39	0.960	49	0.951
10	0.949	20	0.950	30	0.959	40	0.947	50	0.958

结论：26K不良品经过返工后全检外观有21.7K良品，良率为83.4%。尺寸抽检50pcs都在图面要求以内。截止到150K不良品全部返工完成有125K为良品，另外25K为不良品。此次返工挽回的125K良品经核算相当于车床部212台走芯机连续生产3个班的产量。

通过此次的返工方案，相信大家都很明白，不良品绝非报废品，为什么这么说呢？因为一个不良的产品，它可以因为结构的改变、外观的改变、性能

的改变成为其它需求的良品，而报废品的性质却不同，报废品是没有改变空间的，就算改变了结构、外观、性能等等，它依然是报废品。再生水就是最好的标杆，因为它不仅仅能节省用水资源，还能起到环保的作用，把污水集中经过药水的处理，以及过滤，最终流出来的水是可以回收利用的。在接下来的工作中，希望读到本文章的同事，在判定一件不良产品的时候多想想如何去治疗，而不是让它等死，相信办法总比困难多。





向自动化出发

广东国泰 钟仁珍

随着市场经济的发展，企业面临的竞争越来越激烈。尤其在价格这方面，市场竞争已成白热化。

其材料价格也越来越透明化。而近年来我们不难发现，工厂员工的工资几乎快翻了一倍，而且还在不断的上升，有很多制造企业陆续转移到国外劳动力成本比较低的国家。在制造业面临新一轮行业洗牌的关键时期，如何采取有效的应对措施，免遭被淘汰成了企业共同关心的话题。

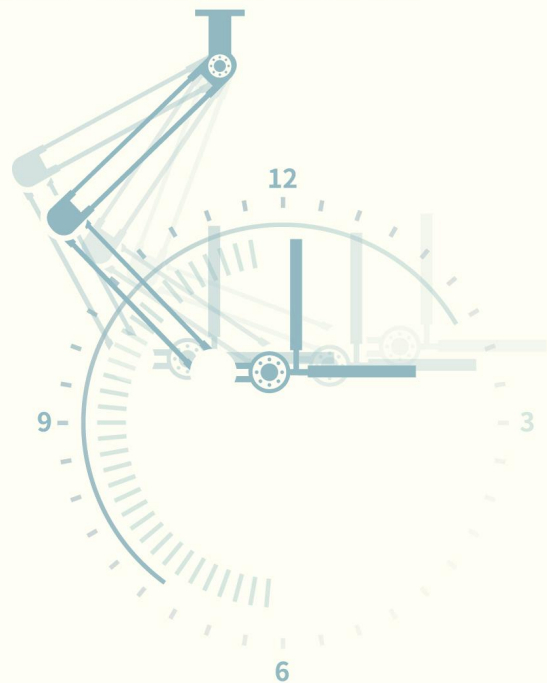
面对劳动力成本的不断上升，其企业要生存要发展，如何在市场竞争中立于不败之地，大家都意识到提高自身的生产效率和降低人力成本是关键。而如何提高生产效率和降低人力成本呢？广东国泰在徐学伟总经理的指导带领下：一方面从管理组织机制入手（完善管理制度、加强团队协作及精益生产）；另一方面引进及加大自动化设备的投入，讲求最佳投入产出效益（提高生产效率并节省人力成本）。

在自动化设备投入这一块，首抓客户订单稳定且需求量大、周期长的产品，做为重点提效项目。针对其操作简单、人力需求量大的工序做重点改善对象。各部门相关负责人员均有集思广益提出好的建议并与厂商共同探讨&评估，确认导入其自动化作业。通过近二年来的努力与发展，目前广东国泰拥有非标自动化设备20余台，无论是零件加工、摆盘上料，还是组装、检测各工序环节均有导入相关的非标自动化设备。

据初步统计，导入自动化生产后其相关的工序效率整体提升700%并且品质稳定，节省人力约110余人，依一年计算单人力成本即可节省约600多万元。部分项目详情如下图：



在过去，中国制造业的蓬勃发展依靠了大量廉价劳动力。随着科技的发展及人们生活水平的提高，劳动力不再廉价，招工难已变得越来越普遍。为了满足企业生产的需求及提高市场竞争力，自动化生产已是大势所趋，广东国泰秉持“简单、务实、高效”的工作作风，在自动化制造发展领域已开始扬帆起航。衷心祝愿公司蒸蒸日上，开创新的辉煌。



设备名称	数量	原作业方式	改善后作业方式	效率对比
自动上料机	1台	人工把产品装夹到治具中并锁紧螺丝，CNC加工完后手动退螺丝；	无需人工操作，装夹到锁螺丝及加工完后退螺丝均自动完成；	a. 产能为人工操作的4倍； b. 人员每天节省2人；
自动摆料机	1台	人工一个一个的摆盘上料与下盘取料	使用机器自动摆料并配合吸盘整体同时上料与卸料；	a. 产能为人工操作的7倍； b. 人员每天节省6人；
胶圈装配机	1台	人工用手压床把细小的POM圆圈压入产品孔内，然后再使用胶带确认其拉拔力	使用机器自动组装，另合并胶带确认拉拔力工位(组装+拉力测试)；	a. 产能为人工操作的8倍； b. 人员每天节省7人；



宏程序 逻辑运算及宏循环

无锡国泰 万万

用户宏功能是提高数控机床性能的一种特殊功能，用户宏功能的主体是一系列指令，相当于子程序体。

用户宏功能的最大特点是，可以对变量进行计算，使程序运用更加灵活、方便。

一. 编程宏变量定义

1. 在写宏程序的时候通常会有很多定义的变量

例如我们调用程序G65 P1000 X_Y_Z_F_H_，程序1000调用后面跟随的变量在某些程度上是可以修改的。

2. GUI (图形用户界面) 介绍

现代数控机床中很多机床厂家 (包括我们国产的机床厂家) 都有开发做GUI, 像西门子, 海德汉都有自己的GUI, 用户图形界面操作, 只需填写几个特定的变量就可以完成测量, 自动对刀等等。对于操作工来说是一个简单便捷的方式, 但对于连续性很强的工种、量产, 无疑子程序嵌套更加流畅, 因为很多变量已经固定是某个值了。

3. 宏变量定义是很灵活的, 但是必须与相对应的程序对应使用,

比如: G65 P1000 X_, 那在1000的程序中X变量就是执行变量。

4. 对于Fanuc系统, 变量指令的定义一般如下

地址	变量	地址	变量	地址	变量
A	#1	L	#12	W	#23
B	#2	M	#13	X	#24
C	#3	N	#14	Y	#25
D	#7	O	#15	Z	#26
E	#8	P	#16		#27
F	#9	Q	#17		#28
G	#10	R	#18		#29
H	#11	S	#19		#30
I	#4	T	#20		#31
J	#5	U	#21		#32
K	#6	V	#22		#33

G, L, N, O, P不能作为地址来使用, 因为:

G代码 (G)

子程序反复 (L)

段落号 (N)

程序头 (O)

程序号 (P)

二. 宏变量计算

1. #运算: 加、减、乘、除; +、-、*、/

加法

$$\begin{aligned} \#1 &= \#2 + \#3 & a &= b + c \\ \#1 &= \#2 + \#3 + \#4 & a &= b + c + d \end{aligned}$$

减法

$$\begin{aligned} \#1 &= \#2 - \#3 & a &= b - c \\ \#1 &= [\#2 - \#3] - \#4 & a &= (b - c) - d \end{aligned}$$

乘法

$$\begin{aligned} \#1 &= \#2 * \#3 & a &= b * c \\ \#1 &= [\#2 * \#3] * \#4 & a &= (b * c) * d \end{aligned}$$

除法

$$\begin{aligned} \#1 &= \#2 / \#3 & a &= b / c \\ \#1 &= [[\#2 / \#3] / \#4] & a &= (b / c) / d \end{aligned}$$

绝对值ABS

$$\#1 = \text{ABS}[\#100]$$

精确到ROUND

$$\begin{aligned} \#101 &= 123.456789 \\ \#100 &= \text{ROUND}[\#101] & 123. \\ \#100 &= \text{ROUND}[[\#101 * 1000]] / 1000 & 123.457 \end{aligned}$$

取整FIX

$$\begin{aligned} \#101 &= 123.999 \\ \#100 &= \text{FIX}[\#101] & 123. \\ \#101 &= 123.111 \\ \#100 &= \text{FUP}[\#101] & 124. \end{aligned}$$

变量替换应用

$$\begin{aligned} \#100 &= 500 \\ \#1 &= \#[\#100] = \#500 \end{aligned}$$

顺序变量应用

$$\begin{aligned} \#100 &= \#[\#120] \\ \#101 &= \#[\#120+1] \\ \#102 &= \#[\#120+2] \\ \#103 &= \#[\#120+3] \end{aligned}$$

2. 三角函数计算:

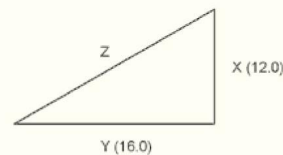
开根号

$$\#1 = \text{SQRT}[\#2] \quad a = \sqrt{b}$$

平方

$$\#1 = [\#2 * \#2] \quad a = b^2$$

三角函数



$$\begin{aligned} \#1 &= \text{TAN}[\#2] = X/Y (\text{值}) \\ \#1 &= \text{SIN}[\#2] = X/Z (\text{值}) \\ \#1 &= \text{COS}[\#2] = Y/Z (\text{值}) \\ \#1 &= \text{ATAN}[\#2] (\text{角度}) \\ \#1 &= \text{ASIN}[\#2] (\text{角度}) \\ \#1 &= \text{ACOS}[\#2] (\text{角度}) \end{aligned}$$

三. 宏变量比较、逻辑运算

LT = 小于



LE = 小于等于
 NE = 不等于
 EQ = 等于
 GE = 大于等于
 GT = 大于
 AND = 与
 OR = 或

四. 宏循环

一、WHILE[#100LE#101]DO1

N1
 N2
 N3
 N4
 END1

二、IF[#1LT#2]GOTO10

五. 实际运用

我们用CNC机台加工产品时，往往要求产品装夹是平的（尤其是后工序），那么我们如何才能保证每次装夹都是平的呢？如果装的不平我们怎么才能发现呢？这就需要用到探头，假设探头在产品表面探了10个点，数值分别是：1.05、1.01、0.89、0.92、0.93、0.95、0.95、0.98、1.09、1.03，只要这10个点中最大值与最小值的差值在可接受的范围内就可以加工。那么怎么才能让CNC机台计算出这个差值呢？

答：我们可以通过以下宏程式计算出最大值与最小值的差值，

#101=1.05
 #102=1.01
 #103=0.89
 #104=0.92

#105=0.93
 #106=0.95
 #107=0.95
 #108=0.98
 #109=1.09
 #110=1.03

#1=1
 #120= #101
 WHILE[#1 LE 10]DO1
 IF[[#120 - #[101+ #1]]GE 0]GOTO100
 #120 = #[101+ #1]
 N100
 #1= #1+1
 END1

#2=1
 #121= #101
 WHILE[#2 LE 10]DO1
 IF[[#121 - #[101+ #2]]LE 0]GOTO200
 #121 = #[101+ #2]
 N200
 #2= #2+1
 END1

#122= #120- #121

通过以上宏程式的运算，#122显示的值就是最大值与最小值的差值。





GP项目组装线优化案例分享

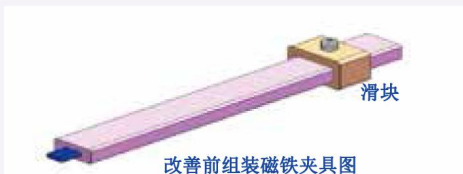
广东国泰 邓本泉

“人们在那里高谈着灵感的东西，而我却像首饰匠打金锁那样地劳动着，把一个个小环节非常适合地连接起来”——海涅

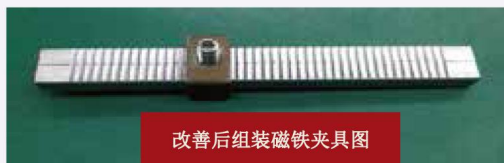
在产品组装领域，每件产品都有着不同结构特征，相应的我们需要设计出不同的组装工艺而产生形式多样的装夹方式。由于组装方式的不同也影响着我们的产品质量是否稳定，生产效率是否高效。今天就和大家一起分享GP项目组装优化的案例。

一、组装磁铁夹具的改善

改善前结构：压块下压无法准确的控制其下压行程，磁铁下压行程多了又需手动退回以便组装，有多余的动作产生。



改善优化后：在磁铁治具表面增加行程凹槽限位，控制磁铁压出量，避免出现多余动作的浪费。



依压5,PCS产品产生1秒浪费时间的频率计算，每日组装产能9K。

故每日可节省时间为： $9000/5=1800$ 秒=0.5小时。

其手指件分左和右件，故共节省1小时。

二、组装点胶保压时间控制

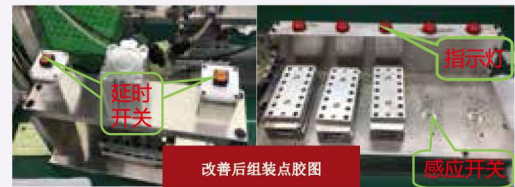
改善前结构：底座点胶保压时间的控制（120S），使用秒表计时。因人为疏忽原因造成保压时间不足，导致磁铁掉落，不能保证了品质。或保压时间过长，造成多余时间的浪费。



改善后结构：

1.使用延时开关，设置好时间（6S）到达时间后，完成保压自动松开。

2.采用触碰感应开关计时，保压时间到达120秒后，提醒灯会自动亮（存放5,PCS）。

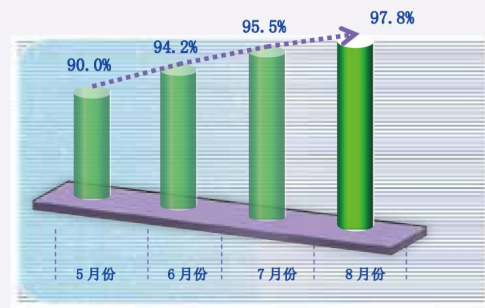


三、组装压PIN方案

改善前结构：一套治具压附1PCS产品。采用中间两孔定位易有倾斜压伤的问题。



改善后结构：一套治具压附2PCS产品，并且利用外形定位，避免产品有倾斜造成压伤。



GP良率趋势图

月份	5月份	6月份	7月份	8月份(中旬)
投入数	2123	194001	78952	106778
良品数	1910	182800	75370	104400
不良数	213	11201	3582	2378
良率	90.0%	94.2%	95.5%	97.8%

通过组装线优化，利用机器控制产品点胶和压装的时间，减少因人操作时间控制不到位，造成品质不良，且还能减少作业人员。原来一条产线下来需要12人，改善后仅需要10人就可以完成。通过这一系列的改善使我们的产能、品质、人力成本都得到了很大的提升！



基于精益管理的企业成本管理体系构建

区域财务总监 钱平

摘要：成本管理是企业生产经营管理的一个重要组成部分。本文从精益管理的角度出发，分析企业成本管理的考核方针，从而总结出企业成本管理战略目标在精益成本管理指导下实现体系的构建：分析企业在实现精益成本管理过程中必须以价值流管理为核心，尽量避免在生产过程中无用交易和资源浪费，尽可能满足客户的需求价值，从而实现企业经济效益和市场竞争力的提升。

关键词：精益管理；企业成本；管理方法

一、精益成本管理概述

传统的成本管理方法是以企业规模效益为管理目标，其弊端是在企业出现存货量大增的情况，生产效益低下，从而造成企业的利润无序虚增，大量的流动资金被占用，导致企业的运行成本也不断增加，阻碍了企业的稳健发展。如今市场竞争越来越激烈，如果企业还只是简单地通过单个产品或者服务的成本竞争，已难以满足市场的竞争需要。只有通过精细化成本管理将竞争向整个价值流扩展，才能提高成本管理的水平。精益管理需要将价值流当做成本管理的核心内容，通过监控价值流动的各个环节，从而消除各个生产环节中的资源浪费情况，进而提升企业的经济效益和市场综合竞争力。与传统的成本管理方法相比较，精益成本管理方法的最大优势是以更快的速度和更好的品质来满足消费者的需求，将企业的成本降到最低，避免价值流动各个环节中的无用增值程序，提高资产的周转速度和生产效益，增强企业的盈利能力，从而实现企业综合竞争力的提升。

二、企业成本管理现状分析

1、成本管理规划缺乏

落实企业成本管理策略是实现企业成本长远计划的重要体现，而且成本管理还需要具有战略性、全面性、斗争性和纲领性。但是目前大多数企业在成本管理战略的制定上还存在不足，将成本管理中的成本规划误认为就是企业的预算编制，导致成本管理过程中没有相应的规章制度作指导，也就丧失了充分挖掘企业各方面潜能的能力，更不能得到及时改变以实现长久的发展优势。但是精益成本管理不仅能细化成本管理的每个环节，还能规范操作环节，使得对成本规划的认知问题得到解决。

2、市场观念不足

很多企业在进行成本管理时，对市场的关注度不够，也就不能及时发现市场变化，使得企业成本管理得不到及时调整，从而影响了成本管理的方向、范围、管理力度和方法。成本效益能力反映出企业的实际经营状况，而成本效益需要根据关注市场的实际变化，运用匹配的成本效益来提升资金的利用率，从而提升企业的经济效益。

3、管理方法落后

企业成本管理的职能表现在通过产品的生产、售后及库存情况来反映资金的运用状况，并制定财务报表，运用财务分析为企业全面决策提供正确信息，从而持续改善产品或服务的成本，实现企业经济效益的提升。随着市场经济的快速发展，传统的管理方法已显一定程度的落后，已经不能满足企业的需要，必须创新企业成本管理方法，借助及时、准确的成本预算等先进的管理方法来构建精益成本管理体系，防止因管理方法的落后而影响精益成本管理体系的有效发挥。

4、缺乏先进信息化技术的全面管理

运用先进的信息化技术对企业生产经营过程实施信息化管理，是当今市场发展的必然，比如生产



现场的看板管理、MES系统。企业不能为了节约成本而只对财务和销售环节运用信息化管理，而忽视生产运营等其他环节。精益成本管理体系需借助庞大、完整精确的信息数据资料来构建，通过对企业各个生产环节的资料分析，来寻找出成本管理的最好方法。

5、忽视对竞争对手的全面了解

全面考察同行业竞争对手的情况，树立标杆，寻找差距，并分析研究出最佳的成本管理改善策略。很多企业简单地认为成本管理就是运用较低的成本生产出更高质量产品或者提供更多的服务，提高资金的利用率就足够了，完全忽视了全面了解竞争对手，这种闭门造车的模式不利于企业的长远发展。企业必须全面了解竞争对手在成本管理方面的情况，学习对手的优势、吸取对手的失误教训，深刻认识成本改善无止境，结合企业自身情况制定出更优的成本管理策略，更好地提升企业的市场竞争力。

三、基于精益管理的企业成本管理体系构建

1、建立精益化成本管理体系

精益化管理下的企业会计管理体系需要考核评估相关的信息，找出对客户价值不增值的程序和过程，特别是对财务信息中成本决策、成本核算、对价值流成本的分析及成本考核。非财务信息主要由时间、质量成本、客户价值和非财务业绩指标等四个部分构成。借助考核评估这些项目主要的成本管理信息数据资料，来建立精益化成本管理体系。

2、建立财务信息层

财务信息指的是结合货币资料及其他相关资料，借助货币数据将企业资金的变化情况和财务特点体系出来，是一系列具体的经济、生产、库存等信息的重要集合。传统的标准成本法在财务信息的利用上有些不足，为了弥补这些不足，企业应结合使用作业成本法和标准成本法，同时以交易数据和其他财务数据做支撑，成为构建精益成本管理的主要模式。

3、对价值流进行成本考核

企业对价值流成本考核主要依靠目标成本法和流程业绩指标，全面评估整个价值流动过程中的目标单元，根据考核的具体情况来完善精益化成本管理的方法，实现企业效益的提高。实现对企业的价值流成本考核分为四个部分，首先需要确立精益业绩的计量指标：使用计量指标在提高企业的业绩和管控方面有至关重要的作用，不仅能帮助企业管理层制定出企业精益业绩考核指标，还能控制和监督企业的财务系统及生产经营过程，引导员工积极批量生产产品并不断改进工作方法，进而达到精益化生产，为决策企业的进一步发展提供数据。其次是选择合适的价值流计量目标：选择的价值流计量目标不仅能更好地改善价值流，还需要表现出价值流对客户价值的创新水平，并且能促使价值流整个团队积极主动地改进价值流业绩，选择的是能改善整个价值流过程中，团队认为需要改进的各个方面。然后是价值流计量目标体现方式：在企业的内部控制制度中，价值流业绩控制制度有着非常重要的作用，计量目标不仅持续不断地激励企业改善价值流，还有利于团队的沟通合作，其主要表现在审查计量结果时，会讨论分析存在不足的原因及解决措施，当与计量目标有一定差距时，能及时采取有效的处理方式和措施来改善，尽量接近计量目标，提升团队的整体业绩。最后是价值流成本考核范畴：企业的管理方法是以客户为基准，考核企业在产品和服务方面客户的需求情况。从而帮助价值流管理人员核算出产品成本的波动范围，在满足客户需求的同时也能确保企业的利润。

4、对价值流进行成本分析

在精益成本管理过程中需要分析每一条价值流的成本，及时准确地了解在价值流动过程中生产经营、非生产经营资源的使用情况及剩余可用资源情况，这些都是通过价值流成本分析来实现的。资源的数量和发生形式决定了企业在资金、存货和信息流动上的价值总流动，而企业价值流的成本分析法就是利用这些信息数据实现企业的精益化生产并采取精益化管理措施，这就要求价值流管理团队随时



了解关键数据，最大限度地发挥资源价值。同时，企业的管理者也需要运用价值流成本分析来规划企业在生产环节需要的成本资源，以保证生产的需求。精益化管理需求充分挖掘人力等各种资源的潜力，消除无用信息和资金资源的浪费，再通过价值流管理的成本分析来实现信息和资源的互转，便于价值流管理团队改进规划，并抄送企业的相关部门，以指导这些部门的工作，实现整体性的精益化管理。

5、引进精益成本管理人才

企业首先应当积极引进精益成本管理的相关人才，如今社会人力资源行业和猎头公司都比较成熟，可以为企业提供很多精益成本管理的人才。精益化成本管理主要是通过价值流的成本管理，来降低企业生产经营过程和售后服务等环节的成本消耗，以最终实现企业的精细化管理。通过引进的专业人才来长远规划企业的成本管理，并且运用他们掌握的先进管理模式及敏锐的市场洞察力来落实企业成本的精细化管理，以上企业的经济效益。其次是应当积极培养现有的精益成本管理的相关人才，通过不断的内训、外训等方式让现有的精益成本管理人才的知识得到不断更新和深化，符合精益成本管理人才标准，结合现有的精益成本管理人才的实践经验，构建精益成本管理体系并持续不断维护和更新。最后是留住精益管理人才，通过KPI绩效考核和平衡计分卡等模式，考核和激励精益成本管理人才，让他们在各自的岗位充分发挥不断改善成本管理的作用。

四、结论

价值流成本管理不仅简单好用和效果明显，而且还能在目前复杂的市场环境下提升企业的综合竞争力，有效降低企业在生产经营和销售过程中各个环节的成本费用。因此价值流的成本管理方式已经被各类工厂和企业广泛的引用，也成为当前最好的企业精益成本管理方法。

参考文献

- 【1】沈艾林，精益管理下企业成本管理策略分析【J】.财务成本管理，2016，(2):63-63.
- 【2】姜磊，精益管理对企业成本管理分析【J】.现代经济信息，2018，(3)：222.
- 【3】赵从水，企业成本精益管理探析【J】.实务园地，2014，(9)：58-59

注：此论文发表于期刊《企业改革与管理》，2018年 第18期 总第335期





提升消防能力

消除火灾隐患

深圳国泰 肖常青

火，给予人光明；火，给予人温暖；火，给予人美食。然而，火，也能吞噬一个个的生命。火是人类文明的象征，我们每天都离不开火；但是火灾的出现，却给我们的生活带来了巨大的灾难。

在这微有凉意的十一月，国泰迎来了一年一度的全国消防安全月和全国第28个“119”消防宣传日。为进一步提升公司全体员工的消防能力，普及消防安全知识，努力营造“全员消防”的良好气氛，预防和减少火灾事故的发生，国泰在这个火热的日子里启动了以“提升消防能力、消除火灾隐患”为主题的消防安全月活动。伴随着这一年一度的“119”消防安全月活动的正式启动，公司EHS部门积极组织开展了消防安全宣传、消防技能大比武、消防知识竞赛和消防演练系列活动，在丰富员工文化生活的同时有效提升公司员工消防技能。

消防技能大比武

11月11日上午九时十五分，伴随着裁判员一声“开始”的口令，阵阵加油声此起彼伏，比赛正式

开始……在这不大的场地上正在进行的是国泰第一届消防技能大比武，此次比武分为两盘消防水带连接和50米灭火器接力2个项目；旨在通过技能比武，着重比拼员工在处置险情时的熟练程度及体能，确保员工掌握扑灭初期火灾最佳时机以及灭火的技能，将事故控制在萌芽状态。另外，此次比武还特别邀请了街道专业的消防队员进行指导和点评，确保大家都了解消防器材的使用以及比武过程的公平、公正。

在比武过程中，参赛选手个个操作迅速，奋勇争先。在两人两盘水连接项目中，他们分工明确，配合默契，甩带、接消火栓、接水枪一气呵成；在50米灭火器接力项目中，参赛选手你追我赶，动作准确娴熟，“火魔”很快就臣服于他们面前，赢得了现场观众的阵阵喝彩。

消防知识竞赛

为进一步提高公司全体员工的消防安全知识和防火意识，11月11日下午由公司EHS部门牵头组织





了一场别具一格的消防知识竞赛。以往的知识竞赛往往采用答题形式，但此次竞赛采用的是小组消防知识考试，这不仅增强了各部门各个层次员工参与竞赛的积极性与信心，也考验了所有员工对消防安全知识的理解。



整个竞赛过程也可谓是龙争虎斗，规则原定为30分钟完成，但参赛各小组你追我赶、互不相让，在时间刚过去三分之二，11个参赛小组基本都完成了。而竞赛的结果更是令所有人意想不到，原以为成绩可能一般，但生产部中的一个参赛小组确是奇迹般的取得了满分，而且成绩达到80分以上的小组更是占据7成。由此可见公司之前的消防安全宣传工作成果显著，生产一线员工消防安全知识水平也有了长足的提升。

消防应急演练

“呜呜呜……”11月19日下午4时，在国泰厂区内随着刺耳的消防警报声响起，公司应急救援队伍迅速响应，沉着应对，各司其职，迅速将模拟着火点扑灭，于4分钟内安全疏散全体员工以及在厂参观的客户。此外，还进行了消防水带喷水和灭火器



灭火两项消防器材使用演示。随后公司领导对本次消防应急演练进行了点评，并对11月11日消防大比武、消防知识竞赛项目优胜团队进行了颁奖，这极大地鼓舞了全体员工关注消防、学习消防的热情。

此次开展的国泰2019年度下半年消防应急演练，检验了各应急救援小组对突发事件应急处置能力，提升了员工消防安全意识及火场自救逃生、消防器材使用能力，同时也验证了公司《火灾事故应急救援预案》的科学合理性和可操作性。

火，伴随着人类的发展、繁荣、稳定和进步，



是人们生存和发展最基本的条件。同时，火灾我们更是不可小视。

“前事不忘，后事之师”，消防安全工作只有起点，没有终点。让我们行动起来，一起关注消防、学习消防、了解消防、参与消防，从现在做起，从点滴做起，增强消防安全意识和观念，努力提升自身消防技能，防范火灾风险，共同建设安全的工作场所、美好的生活家园。



2019年知识竞赛暨生日晚会活动

广东国泰 何雪梅

熟悉的旋律又盘旋心头，温馨的烛光又闪烁眼前，快乐的歌声为你而欢唱，平淡的日子因你而精彩。把握幸福乐复乐，享受生活年复年。

2019年的今天，凛冽的寒风挡不住知识竞赛暨生日晚会的火热进行，经过大家的精心筹备与策划，激动人心的知识竞赛暨生日晚会活动闪亮呈现。首先，是由朱老师领舞与7名队员一起欢跳充满青春活力气息的《快乐健身操》，把我们带入精彩的开场序幕。



在精彩节目表演中穿插了知识竞赛互动环节，以提升和巩固全体员工对厂内管理体系、安全生产、劳工人权及规章制度的学习与了解；激励全体员工共同学习和参与，安全生产、健康生活、共筑和谐企业，加强对相关知识的熟知程度及应用能力，举办“博识通达、牢记使命”为主题的知识竞赛活动。赛场上面对强劲的对手，激烈的竞争，各参赛队员用最强大的气势和自信心向我们展示着，勇争第一的信心。

整场晚会活动氛围格外温暖，激情澎湃而不失浪漫的知识竞赛暨生日晚会活动即将落下帷幕，寿星们沉浸在喜悦中，共同分享着美味蛋糕，相互送上最好的祝福。走过往昔，奋斗的汗水刚刚拭去，回首旅途，胜利的笑容正在蔓延携手今宵，高歌这一路荣耀感动，展望明朝，伙伴们，让我们携手同行，执着、梦想、追求、团结、我们共同燃心为香，巅峰领跃，梦想从不止步！





同心协力，共创佳绩

——参加黄江镇裕元工联会举办园区职工趣味运动会比赛

广东国泰 李贵森

黄江镇总工会为丰富园区职工的文体生活，增强园区活力，促进园区职工之间的了解与交流，在灵狮小镇举办职工趣味运动会。当日上午8:30时许，园区企业18支参赛队伍、360名运动员齐聚灵狮小镇文化广场，职工趣味运动会开幕式正式拉开了帷幕……



团结拼搏，展现自我！我们本着重在参与、赛出快乐、赛出水平、赛出友谊参加比赛。国泰厂队20名运动健儿喊出整齐响亮的口号，伴着激昂的运动员进行曲旋律进入赛场，接受出席运动会开幕式领导嘉宾和众多前来加油观赛的广大职工朋友的检阅。队员们在检阅中以昂扬的姿态、饱满的热情，充分展示了团队的精神风貌和气势。

东莞市总工会邱建国部长、黄江镇副镇长&镇总工会主席陈沛明、黄江镇总工会专职副主席涂志强、黄江镇总工会副主席张林青、华南区行政中心权责主管李路加协理、黄江行政中心权责主管杨林源副协理、裕元工联会主席陈剑平等领导分别为本次运动会致辞并祝愿活动圆满成功。

上午9:00点，在主持人带领全体运动员做赛前热身运动后，比赛正式开始。本次比赛分为心手相牵（呼啦圈传递）、众星捧月（夹运篮球）、再接再厉（单脚跃前）、财源滚滚（拼图）、同进（蛙步前进）五个



项目。运动员们统一身着黄色T恤衫，在各自领队的带领下，有序地参与各个项目的比拼，场内运动员全神贯注地投入其中，场外观众挥舞双

手加油呐喊。运动健儿们经过两个半小时



的奋力拼搏，于中午11:30分，比赛活动

圆满结束。国泰厂队以第四名成绩获得团体优秀奖，500元奖金、荣誉锦旗一面及每个参赛队员一份礼品套盒，以资鼓励！

此次趣味运动会举办得非常成功，得到了各参赛队员和领导的肯定。团体活动不仅能让职工们在运动中卸掉生活和工作的压力，又能在轻松愉悦运



动氛围中让身体得到锻炼，更是凝聚了人心，振奋了精神，激发了斗志。让我们变得更加密切，更深刻懂得了团结的力量是如此之大。我们共同期待下一次的镇区文化活动，明年再战！





运动“新”精彩 健康我快乐

——深圳国泰第十四届“国泰杯”运动会

深圳国泰 何艳芳

秋高气爽，正值黄金季节，为丰富厂区文化，更为员工提供展现自我的平台，深圳国泰迎来第十四届“国泰杯”运动会。无运动，不青春，让我们一起参与运动会，响应国家积极开展全民健身的运动号召，支持龙华区体育事业的发展，我运动，我健康，我快乐。



本届运动会设立可促进员工间相互交流的篮球赛、拔河比赛、4*100米接力赛及车轮滚滚趣味活动等团体赛，还有可展现员工技能的羽毛球赛、乒乓球赛、桌球赛、立定跳远及考验员工体力和毅力的1500米长跑等个人赛事，丰富多彩的赛程让参赛运动健儿大展雄风，斗志高昂。在团队比赛中，篮球场上每一个回旋传球，每一个三步上篮，每一个精准投球，都引起现场观众一阵阵喝彩与掌声；拔河比赛让我们见识到团队整齐划一，永不放手的运动精神；车轮滚滚的趣味比赛，让大家在欢笑中体验团队统一作战的力量，一起一个脚步往终点走去；4*100米接力赛让我们看到每次交接都是信任的传递，每次交接都是永恒的支持，冲吧！向着终点，向着四个人的共同目标，前进！在个人赛中，乒乓球桌上的搓球、刁球、旋转球、反手球，你来我挡，一组球打了十几个回合也难分胜负，看得人眼花缭乱；与乒乓球赛的速度技巧不同的桌球赛，参赛者需要沉着的性格和精心的布局，握杆、架桥、击球，每一个动作都彰显出台球健儿的优良品性和非凡智慧；羽毛球赛让我们看到运动健儿的力量对决，一次次有力的挥动球拍，让飞扬的羽毛球时而像出膛的子弹，像离弦的弓箭，气势汹涌，锐不可挡；立定跳远的运动健儿为取得更好的成绩，使出洪荒之力，奋力一跳，每次都在超越极限；而在长跑比赛中，为向终点前进，在体力透支的情况下，仍然咬着牙拼命的向前跑，永不放弃永不言败的精神感染每一位观众。



本届运动会展示员工青春风采，是考验体能与心理的具体实践，它锻炼的是员工的体力，激活的是生命，弘扬的是个性与青春活力。所有运动健儿在本届运动会上赛出了成绩，赛出了风格，发扬了友谊第一，比赛第二的精神，在比赛中觅出更多的光彩和梦想，在比赛中创造了更多的美好与辉煌。2020年是国泰达鸣集团成立50周年，希望国泰全体员工在未来的每一天，都能像参赛运动健儿那样，超越自我，勇于拼搏，实现“精密创造美好生活”的愿景。





展现自我，踢出精彩

——锡山经济开发区连心杯职工足球赛参赛感想

无锡国泰 张实

金秋十月，香桂满城，一年一度的锡山经济开发区职工体育季活动正式拉开了帷幕。锡山区总工会向区企事业单位发表了公开信，信中肯定了大企业对工会组织的支持，鼓励企事业单位积极参与各项体育赛事，赛出风格，赛出水平，赛出昂扬奋进的新面貌。



公司工会反应迅速，工会主席王朝彬即时向全体员工传达了锡山区总工会职工体育季的精神，获得了巨大反响，一周之内就报名了足球、篮球、羽毛球等比赛项目。对于员工积极参与锡山总工会的体育季活动，公司总经理叶总也非常重视，要求公司工会帮助各参赛队伍定制带有无锡国泰名称和logo的服装，解决统一着装及后勤保障。同时，叶总指出，积极参与不仅能够快速拉近企业与锡山区政府的“距离”，而且能够展现出国泰人积极奋进，开拓进取的精气神。各参赛队伍应该恪守体育道德精神，友谊第一，比赛第二，不管赛果如何，不得损害公司形象。

国泰足球队成立之初，队员是一群纯粹热爱看球的同事。在中国足球昏昏沉沉的背景下，观看比赛大多体验都是惨痛的。与其看别人踢球的同时糟蹋自己，不如行动起来，既强身健体，也自娱自乐。就这样，国泰足球成立了，队员们完全继承了国泰人传、帮、带的优良传统，球队一度达到30人的超大规模。队员们大多没有专业的技术功底，有的都是情怀。作为国泰足球队一员，本届是第三次参加该项赛事。见证了从第一届的第八名到第二届的第七名再到今年的亚军比赛历程，各种滋味，冷暖自知。

回望第一届参赛，足球规则都不熟悉的菜鸟队伍，如羊入虎口，毫无招架之力。即便这样，全体队员服从裁判管理，从未发生一起违反体育道德和公司形象的事件。不抛弃，不放弃，努力去拼，不仅赢得了对手的尊重，也赢得了组织者的肯定。赛后开发区颁予道德风尚奖杯，以资鼓励。同时，球队也进行了总结，大家一致认为踢球和干工作是一个道理，只有热情没有组织是做不好的。先要从失败的阴影里面走出来，抛弃沮丧、扔掉失落、收起不甘，统一思想，扎实基础。

第二届卷土重来，球队经过一年的磨合训练，自信心和技术层面有了显著的提升。或许立功心切，你来我往中却失了团队竞技的配合，纵然有心杀敌却无力回天，一平两负铩羽而归。庆幸的是，连续的失败并没有击垮球队的信心，国泰人的字典里从来没有投降两个字，只有持续改进，追求完美。

第三届再战，球队多了务实，少了浮躁。初战遭遇新入菜鸟球队赛福天，手起刀落，轻松拿下。与国泰两年前的遭遇一样，但是结果大不相同。饱尝苦水的赛福天只参加两场比赛就毅然退赛，让其他两只球队为失去净胜球而悔恨不已。次战遭遇老对手高德电子，仇人相

见分外眼红，1比3落后稳扎稳打，抓住机会连入2球，最终顽强逼平。三战遭遇足球新贵海特模具，立足防守，没有给对手任何机会，1球小胜结束比赛。末战对阵厚桥街道队，在人员不整的情况下，有惊无险，守下一个平局。小组战况，四战2胜2平，排名小组第二，与海特模具携手挺进四强。淘汰赛遭遇东道主锡山开发区机关队，国泰小组出线并未引起机关队的重视，依然视国泰如鱼囊。利用机关队轻敌的态度，稳固防守，迟迟打不开局面的机关队越来越急躁，最终凭借顽强防守，以0比0的比分进入了残酷的点球大战。努力的人才更幸运，凭借守门员出色发挥，3比1点球胜机关队，昂首挺进决赛。哨响那一刻，队员们肩并肩，挥舞拳头，尽情释放。决赛遭遇海特模具，尽管有战胜对手的心理优势，但由于人员不整，无法组织有效的反击，场面一度焦灼。场边国泰啦啦队飞舞大旗，加油声此起彼伏，引得全场侧目。靠着团结一心的防守，比赛再一次进入点球大战。站在中圈，每个人摒住呼吸，绷紧心弦。对于国泰足球队来说，能走这么远是参赛伊始没有预料到的，拼尽全力即使不是冠军也虽败犹荣。点球大战中，每一粒进球都能引起一阵欢呼，每一粒失球都能引起一阵叹息，一颗心悬起又落，落下又起。经过六轮点球大战，国泰队一球惜败，屈居亚军。丢掉触手可及的冠军，每一个人的脸上都挂着遗憾。但面对失败，没有指责，没有埋怨，第一时间收到了叶总、公司工会及啦啦队的掌声和安慰。赛后颁奖典礼上，开发区领导和其余参赛队伍都对国泰取得的好成绩表示祝贺，开发区总工会当场表示会给予2000元奖金，以示嘉奖。为了表彰国泰足球队取得亚军，同时展现了国泰人顽强拼搏不服输的精神风貌，公司工会也提报公司领导同意，争取2000元公费奖励。

此届赛事，作为无锡国泰的形象代表，积极参赛履行了中大企业的社会责任，赢得了社会的广泛关注和公众的好评。更使得大家再次深刻体会，不管是工作上还是生活中，团结就是力量的真谛，团结就是成功的基石，只有统一思想、行动一致，才能走的更快、更远、更高。





这支队伍真不错

——2019龙华区“全民健身月”趣味运动会

深圳国泰 何艳芳

11月17日的深圳艳阳高照，晴空万里，丝毫没有入冬的意思，这样的天气正是出游的好时机，而今日，由公司各部门组成的国泰达鸣一、二队，将参加深圳市龙华区文化广电旅游体育局举办的2019年龙华区“全民健身月”趣味运动会。

在参加趣味运动会之前，我们很荣幸的得到福城街道文体中心的邀约，组织我们参加深圳坪山东江纵队纪念馆参观爱国主义教育活动，目的为了加强广大产业奉献者对深圳地区在中国共产党领导下进行革命、建设和改革的不懈奋斗史以及所取得的辉煌成就的认识和了解，树立家园意识和奋斗意识。一路上我们高唱爱国歌曲《爱我中华》，激昂的歌声拉近我们的距离，之前在公司大家可能都没有见过，甚至没有任何沟通交流，而一首歌的时间，消除我们的隔阂，在欢声笑语中到达目的地坪山东江纵队纪念馆。在纪念馆中，美女解说员向我们介绍东江纵队纪念馆先烈英勇事迹，如抗日救亡，武装准备；组队抗敌，突围东移；返回敌后，恢复发展；挺进港九，营救精英；艰苦奋斗，扭转局面；东纵成立，杀敌竞赛；北进东进，全面发展；挺进粤北，抗战胜利等等，展示了南粤儿女从抗日战争至解放战争以及社会主义建设时期奉献牺牲的英雄历程，令我们肃然起敬。



延续着“缅怀革命先烈，传承红色基因”的观展心得，我们迎来等待已久的龙华区“全民健身月”趣味运动会。参加此次运动会的有来自辖区不同企业群体共14支队伍，犹如各路英雄齐聚，武林争霸。运动会共设置了五类比赛项目，分别有：龟兔赛跑、致胜一球、拼出精彩、协力云梯、万众一心。采用团队积分规则，每项比赛不仅锻炼大家动手动脑的能力，也考验团队协作配合能力。

从运动会开始到结束，我们团队都热情洋溢，不管是在场上参赛的运动员，还是在下面做啦啦队的队员，加油声、欢呼声、笑语声此起彼伏，我们默契配合，相互鼓励，把团队协作的精神发挥得淋漓尽致，认真完成每一项赛事，并且取得不错的成绩。大家都乐在其中，又好像回到童年时代，多了一份趣味，多了一份童真，体验到运动的

快乐，竞争的乐趣，参与的欣慰。趣味运动会在欢呼声中结束，我们国泰达鸣二队获得2019年龙华区“全民健身月”趣味运动会团队三等奖，大家都非常高兴与自豪，用一句话形容此刻大家的心情，就是“今天太High了！”。

参加此次运动会，增强了公司参赛运动员的凝聚力，增进了大家的交流，也提高了大家在工作之余参加各类活动的积极性，体验健康生活、快乐工作的乐趣。我们将以强健的体魄、饱满的热情、高昂的斗志、百倍的努力，迎接未来的酸甜苦辣。





深圳国泰 黄建明



深圳国泰 黄建明



深圳国泰 黄建明



大连国泰 韩昊辰



大连国泰 韩昊辰



大连国泰 韩昊辰



绘画《天官赐福》 无锡国泰 鹿彤



大连国泰 韩昊辰



大连国泰 韩昊辰



大连国泰 韩昊辰



打破思维的墙，艺术的另类创作

——国昌之“艺术大师成名记”

广东国昌 徐冬梅

黄江政府统计办工作人员在微信群里一连呼喊好几天，是关于“开展东莞统计系统文化艺术”等一系列活动，呼吁各大企业踊跃报名，积极参与活动。群里响应号召的企业代表倒是很多，然而真正报名的，估计寥寥无几，要不，统计办工作人员怎么会利用“奖品丰富，参与都有奖品”等“利诱”方式来引人注目呢……

国昌统计员小徐眼睛盯着活动内容中的“书香统计”“书画大赛”出了神。2019年管理部的目标“行走政企路线”，需要跟政府相关机构打好交道，寻找政企合作突破口。小徐灵机一动，这次活动来得恰如其分呀，奖品那些都是其次，最重要的是利用这次机会好好“炫技”一把呀，并给国昌品牌宣传推波助澜嘛。于是，国昌深藏不露的“艺术大师”——王强（尊称“强哥”）被直接推送到幕前。

王强，毕业于北京工业大学艺术设计学院装饰雕塑专业，曾是上海迪士尼主题公园创建的绘画参与者，机缘巧合入职国昌后，为国昌的企划宣传创造了一系列“新意”，国昌办公室里面各式各样的文化墙和创意工艺品都出自于强哥之手。



（现场绘制文化墙）（连接器和木制品的融合）

统计办的“书香统计”“书画大赛”的作品要求是围绕东莞市统计创新发展，结合“新中国成立70周年”、“湾区都市品质东莞”等主题，书法或者绘画不限。对于艺术创作者强哥来说，算是信手拈来之事了。接到任务的强哥非常兴奋，觉得自己一方面可以为公司做宣传，另一方面又可以在（东莞政府）新舞台大展拳脚一番。确认了强哥的参赛计划，小徐第一时间联系统计办报名参与。问题来了，距离参赛交稿只剩下“1天”时间。

1天的有限时间里，从构思主题，落笔绘画，到最后完工装裱，对于艺术大师来说是有一定难度的。强哥说过：有时候构思一个主题都要经过很多天精心思考，毕竟灵感不是时时有。艺术创作需要在潜意识中寻找可燃点，从而增加突发灵感所诱燃的机率，增加灵感的出现机率。既然报名了，总不能交“白卷”吧。

“叮咚”，深夜时分，小徐看到微信里强哥发来的作品初稿，心中大石终于放了下来。强哥威武，在如此有限的时间内一幅笔触精到、着墨巧妙的“视觉东莞”就出炉了。

破旧的围墙，被打破一个洞，破墙之后展示着东莞新时代新一线

城市的面貌，一旧一新形成鲜明对比，又意味着，只要打破“陈旧”，才能创造新面貌，更是展示了新中国成立70周年随之东莞发生翻天覆地的变化，这就是强哥对于新东莞的完美诠释。

“啧啧……高效、创意、新奇，相当棒”，小徐心里感慨之余，再度被刷新了对强哥的认识和崇拜感。



（文化传承，工匠精神，精益求精）

送稿前，管理部总监简总边欣赏着画，边感叹如此短的时间里，怎么就能画出如此佳作，栩栩如生。用手一摸，破墙与东莞新貌之间竟然有一点点凹凸，简总似乎发现一些异样，连忙把强哥叫来，问道：你这里面的画，不是画上去的吧？

强哥浅笑回答道：领导，您真是火眼金睛，中间的地方的确不是画上去的，是贴上去的，但是周围的破墙的确是我一笔一画画出来的，由于时间紧迫，就突发奇想基于现有画作加以创意修改。这也是艺术创作的另一种方式。

时隔半个月，统计办发来好消息，国昌版的《视觉东莞》最终荣获了三等奖，并授予了奖杯和荣誉证书。

强哥用他的新创作思维证实了艺术创作的确存在多种形式。他说，要是时间允许，我肯定能得个一等奖。因为是强哥，我们都坚信！

记得看过《拆掉思维里的墙》这本书，作者提出：限制我们的不是世界，而是思维里的墙，也就是心智模式，心智模式的优劣决定了我们人生的高度。正如强哥，即便是“艺术大师”出身，加入国昌这样的传统制造行业从事新事业，面对新事物还存在“疑惑”，但依旧在新事业领域里一点一点打破自己的思维局限，用新思路驱动自身点滴变化，为自己的思想、事业和家庭生活打开了一片新蓝图。2019年

是个存量竞争年，各行业市场低迷之际，制造企业则需要打破思维墙，来场“推陈出新”的竞技创作。





不忘初心 是什么样子

大连国泰 付玉齐

又到一年了，我们在总结过去的业绩得失，在总结人生的成败苦乐，规划下一年的目标指标，我们像在一列呼啸的站车上奋勇向前，向前。走一段路要回头，不然会偏离了目标而不自知。一个人走得快，一群人走得远，关键是内心的灯塔一直在发光，照得前进的路清晰无比。

所以一个好的总结，先整理情绪，再整理心情，最后整理事物。要从走得路回到原先规划的方针、路线和战略上去。从现实中来到内心中去。我们眼里是我们本来期望的样子，有多少人多少事是我们应该放下，看开，看淡的。

司马光的《涑水记闻》里，有这么一段记载。宋朝的宰相吕蒙正，不但才学出众，而且为人宽厚。有一次上朝时，一个官员用手指着他，刻薄地说：“这种无名小卒，也配当官吗？”吕蒙正的朋友听见了，忿忿不平，就想去查问这个人的官职和姓名。而吕蒙正虽然也很生气，却劝住了朋友：“我若知道此人姓名，便会一辈子忘不掉，不如不知道的好。不去刨根究底，对我而言并无损失啊。”

对于同事的攻击，吕蒙正并没有公报私怨；对于朋友的背后诽谤，他也能处之泰然。他有个老同学叫温仲舒，才华横溢却时运不济。吕蒙正不忍看他落魄，便举荐他入朝为官。没想到，温仲舒当官之后，却经常在背后讲吕的坏话，踩低他，抬举自己。吕蒙正听说之后，很是气愤，但并不计较，仍然到处称赞温仲舒的才华。后来，连皇帝都忍不住提醒他：“你总是夸奖此人，他却经常把你说得一文不值。”吕淡然笑道：“陛下让我当官，就是因为我会欣赏别人的才能，让他们才当其任。至于人家如何说我，那并不是我职权之内所管的事。”

所以一个好的总结要有不变的初心。要知道当初为什么而来，做什么而去，达到什么才是成功。回首向来萧瑟处，也无风雨也无晴。待到同行者问起，此心安处是吾乡。

多年前央视的一个访谈节目，一个唐山市开滦矿务局赵各庄煤矿的女同志讲述：唐山大地震时，我作为科室人员正在井下劳动。所幸的是，矿井跟着大地晃，除了所有出口被震塌，井下2000多名工人安然无恙。这个矿从解放初期就形成了科室人员下井劳动和矿长代班制度（每个班至少有一名副矿长或副书记代班）。大地震使大家惊恐万状。这时，代班的副矿长振臂高呼：大家不

要乱，听我指挥。共产党员站出来，共青团员站出来。（这时，副矿长和党团员就是大家的主心骨）副矿长把年轻的党团员分成几个小组，让他们去找“生命通道”，其他的党团员安抚群众，维持秩序。1975年，井下搞战备，在矿井里用粉笔画了许多标记。一个小组顺标记找到一个直径0.7米，高70多米的通风口，上面有钢筋棍的简易梯子。“生命通道”发现后，副矿长宣布：大家听我的命令：女同志先走，然后是五十岁以上的老工人，再往后是四十岁的，三十岁的，二十岁的。再往后是共青团员，共产党员，科室人员，最后是领导干部。讲述的这位女同志虽然不是党团员，因为是科室人员，也在最后撤离之列。撤离工作从凌晨五点到下午四点多才结束。这位女同志爬出通风口，惊讶地发现：外面是瓢泼大雨，先出来的人谁也没走。大家望着通风口，每出来一个人，大家都报以热烈的掌声。最后出来的是副矿长。他看着大家只说了一句：“出了这么大的事，大家都回家看看吧。”几天后，这位女同志向党组织递交了“入党申请书”。以上的事是发生在1976年，是文革期间，那时的共产党员、共青团员、工人群众的觉悟、素质，达到了人类历史的最高峰。

所以一个好的总结会在你内心生长出自我奋进的种子，带领好队伍的信心。总会在现实中看到更真实的自己，努力的让心灵更纯净。也因为记得就不怕走着，走着就忘了自己已经忘了。

毛主席说：如果我们单动员人民进行战争，一点别的工作也不做，能不能达到战胜敌人的目的呢？当然不能。我们要胜利，一定还要做很多的工作。领导农民的土地斗争，分土地给农民；提高农民的劳动热情，增加农业生产；保障工人的利益；建立合作社；发展对外贸易；解决群众的穿衣问题，吃饭问题，住房问题，柴米油盐问题，疾病卫生问题，婚姻问题。总之，一切群众的实际生活问题，都是我们应当注意的问题。假如我们对这些问题注意了，解决了，满足了群众的需要，我们就真正成了群众生活的组织者，群众就会真正围绕在我们的周围，热烈地拥护我们。

也许一次年终总结还不足够全面清晰自己的过去，返照自己的初心，但是一定会找到偏离的原因，及时的纠正。佛说，戒定慧，愿我们可以消除原因，坚定初心，找到办法，实现目标。找回初心，就是找回自己，就有机会活得更美好，愿一切如您所愿，顺利安好。



“2020，再创辉煌”

无锡国泰 刘敏

学识影响眼界，眼界决定格局，而格局影响人的一生，这个世界一直是把机会留给准备好的人。

2019年，是努力的一年，也是收获的一年。年末，我们迎来KSS客户的评测，对我公司供货产品任意抽取一个批次进行全尺寸检验，检验结果均符合要求，且部分尺寸与公司测量结果差异较小，确保产品的符合性和稳定性，获得了客户的高度认可。德尔福产品也取得了不错成果，从开发到量产，短短的一年多时间，已经发展到现在大规模的机械代替人工，高产值、高标准的机械化生产模式。

回首无锡国泰CP事业部从成立、发展到现在，产值销售创新高的成长历程，一步步走来，都离不开每个部门、每个员工辛勤的付出，离不开公司的领导班子正确的生产管理模式，更离不开公司给予的平台让每一个员工在自己的岗位发挥自己一技之长。

作为品质部的一员，这一年来在公司领导的培训与指导下，我深刻体会到：生产制造的精细化程度在某种意义上决定了产品质量的高低。但品质意识决定质量，随着全球经济一体化的发展，以质量取胜已成为企业生存发展、国家增强综合国力和国际竞争力的必然要求。国泰作为生产加工型企业，其产品质量优劣的重要性也就可想而知了。作为国泰CP事业部品质管理的一员，2019年的成果，我感到非常的自豪，同时又压力倍增，一种无形的压力驱使自己对工作必须更加认真严谨，更加严格要求自己。

正所谓：质量体现素养，素养决定质量，质量决定生存，在社会经济高度发达的今天“质量就是效益”，“质量就是生命”。

工作这么久，我明白一个道理：人生是一种攀登的历程，不仅要有昂首阔步的信心，还要有低下头，弯起腰，做好攀登准备的韧性，人生才能走出一条光明的坦途！

2020年，相信在公司和部门领导指挥和带领下，我们全体国泰人团结一致，撸起袖子加油干，必将再创辉煌！

新机遇，新挑战之 长轴量产

无锡国泰 林高杨

2019年10月21日，我迎来了职场新的开始，加入了无锡国泰，面对一个全新的起点，在我人生的这个重要转折点上，感谢有这些好的同事相伴，让我快速融入国泰大家庭。

掐指一数，我在新公司已经度过了整整一个多月，在这一个多月里，我人生的一个新的里程在这里起步。国泰就像一个“家”，回想起入职前的种种担心和焦虑，眼前的一切让我感受到从未有过的温暖和踏实。

我入职公司以后就被安排在DP长轴项目组内工作，该项目工序长，难度大，目前该项目已获得首款的PSW，还有6款在丹麦客户处认可中。首批的420件小批量也在如火如荼的生产之中。

但是，在这里没人叫苦叫累，项目组里的人员下班的时候还是留在办公室或者现场，因为他们觉得今日事今日毕，只有在这里，我看不到下班时归心似箭的心情，有的只是依然忙碌的身影；在这你不用上下班时间来约束大家，因为这里没有人会斤斤计较个人得失，一切都是以工作为重。

在项目组里，我们有领导的关心，在我这一个月里多次看见总裁等各级领导亲到现场了解实情，这给我们项目组极大的鼓舞。

这里也有资深的外国专家的支持，激烈仔细的讨论将会保证项目按照正常准确的方向继续前进下去。

我坚信在这样一个上下一心的工作环境里，再难的工作都是纸老虎。有总裁默默的关注，有技术专家的大力支持，还有我们这样一个朝气蓬勃的团队，长轴项目必将以最好的成绩迎接即将到来的2020年。





用立定起跳 给产品助力

深圳国泰 万彬彬

感受着国泰浓郁的企业文化氛围，在国泰化精益求精决策的推动下，国泰生产形势一片大好。作为国泰一名员工，我深知，在这里任何时候都没有终点，只有新的起点。

是国泰员工就得做得比别人更好，这是我在这儿的深刻体会。回看国泰一路而来的历程，之所以能够站稳市场，靠的就是对于这种精神毫不动摇的坚持。

实际上，我们的一切工作都还在路上，不妨回过头来看看走过的路，就会发现自己原来一直在起点附近行动。有时候这种立定起跳并不可怕，可怕的就是我们还没有紧跟形势，从材料到销售许多地方还有不完善的地方。这种差距并不是先天不足，而是我们还缺乏一种认识高度。

发展到现在，我们企业也引进了一批先进设备，但是由于技术的磨合期，还不能真正形成提升产品质量的优势点。但只要联系一下，我们当前的发展趋势，就会发现我们也并不比别人落后，我们有能力和信心把我们的产品做好。有时候，决定木桶容量的不是桶的大小而是木桶中最短的那块木板。虽然我们的短板还不至于使我们无法生存，但是只要我们利用好自己的短板，就有绝地反击的机会。在日本那种用一生的时间钻研，做好一件事的个例并不少见，甚些还出现了一个家庭十几代人只做一件事，这就在于一种坚持。别小看这种坚持，在企业，上与下之间形成一种文化与思想上的共同价值观，并由此培育出企业的内生动力，才是立地起跳的动力。

日本企业家梅原胜彦从1970年到现在始终在做一个小玩意——弹簧夹头，是自动车床中夹住切削对象使其一边旋转一边切削的部件；他成立的公司叫“A-one精密”，梅原胜彦的信条是：不做当不了第一的东西。有一次，一批人来到A-one精密公司参观学习，有位大企业的干部问：“你们是在哪里做成品检验的呢？”回答是：“我们根本没时间做这些。”对方执拗地追问道：“不可能，你们肯定是在哪里做了的，希望能让我看看。”最后发现，很多日本公司真的没有成品检验的。产品精确到无需检验，这就是产品的生命力。试问，我们的产品的生命力又在哪里呢？我们的企业发展到现在，就是要把自己产品的优势也

做出来，发挥短板最大效益。

一是要摆脱短板的制约，我们需要有脚踏实地的工匠精神为起跳助力。

目前，我们最需要做好的一件事就是要把智能化的设备转化为生产力。改造升级传统产业，这是新经济时代的新要求，只有我们主动求变，才不会被淘汰。我们需要记住一句话：世上本无夕阳的产业，而只有夕阳的企业和夕阳的人。由量的扩展到质的突围，正是中国制造的最后一公里，在我们这里从来不缺少奋斗者，缺的就是脚踏实地沉下心来做产品的匠人精神。

二是要从短板中解放出来，就要用培训为起跳加油。现在，我们的产品还没有竞争市场的制高点，这就需要我们培训员工这些基础工作做起。华为有一位高管，一年读书量在100本左右，如饥似渴的向历史学习、向社会学习、向一切有益于组织和个人成长的知识宝库学习，这在华为是一种普遍现象。

从公司角度讲，国泰约50年的发展，也在很大程度上得益于充分开放地向东西方的历史、文化、制度、流程体系学习，我们做到的就是要用质量谋求发展，用产品的精细研，练就我们区别于其他企业的优秀本质。被称为“经营之神”的松下幸之助说过：“企业之道第一是培养人才，一个天才的企业家总是不失时机的把对员工的培训与训练摆上重要的议事日程。培训是现代背景下的“杀手锏”，谁拥有了它，谁就预示着成功”。通过培训，让员工更好的了解到国泰的文化背景，掌握工作中必备的知识技能，以此满足员工职业发展的需要，让员工更好的为国泰服务。

三是立足市场，争取立地起跳的主动权。经济发展新常态下，制造业市场不断呈现新变化，企业经营发展面临新形式，我们要深入分析研判原材料市场、销售市场、资金市场，三个市场的变化，高度关注能源、环保政策和创新环境变化，立足自身发展需求，增强定力，扬长避短，做好产品质量的深加工，提高产品科技含量份额。

实际上，要完成自己的立定起跳，不妨还原自己的起跳能力，老老实实做好产品的升级改造，创新发展，精益求精，才能决胜市场，行稳而致远。



新起点 崭新的人生

广东国泰 黄振瑛

在2019年9月的某一天，踏着轻盈的脚步，我走进了国泰的大门，成为了国泰这个大家庭当中的一员。

首先，向大家介绍一下我自己，我来自于广东地区，名叫黄振瑛，在公司品保部IPQC工作。作为品保部的一名新人，面对自己从未接触过的工作来说，我怀着忐忑、怀疑的心情，我忐忑的是自己对这个行业的陌生，这个岗位的一无所知，我怀疑的是，在这里我能学到什么？对我将来的路会有什么帮助？

怀着这样的心情，我开始了这一段旅途，在我接触并慢慢开始熟悉公司之后发现：我们国泰公司环境整洁，领导和同事工作严谨，责任特别强。在工作中，对待工作上的事容不下半点沙子，或许这就是我进入公司的第一天，班长告诉我的那句话：我们做品质的，不能有一丝的松懈和怠慢，否则就是对自己，对他人的不负责任。

在公司，领导对我们给予了充分的照顾和细心的指导，大家都知道品质这个行业是枯燥的，的确，我们的工作是比较枯燥的，因为每天我们都在做着重复的工作，但是团队的老同事们却用他们饱满的热情和强悍有力的精神感染了我，让我在心里对他们油然而生出一种崇敬。看着老同事们在这重复的工作中不断的提升自己，不断的学习，充实，武装自己，我觉得这应该也是我想要的生活，我也需要自己变得更加强大，这两个月的生活让我体会到了作为一个质检人员，只有我们自己武装得足够强大，把产品质量做好，才能使我们的团队更加强大。

时间总是在不经意间流走，感谢在生命里遇见的你们，让我的人生变得更加的上进，更加的积极；感谢大家的帮助，让我更快的融入这个大家庭，这个团队；大家的帮助，指导，让我感到了温暖，让我对工作充满了热情，我相信我会继续保持，继续承载着一个质检人应该有的精神。“梅花香自苦寒来，宝剑锋从磨砺出”，没有谁的幸运是从天而降的，只有不断地努力学习，才能在未来不被淘汰。人生就像在攀峰，在不断寻找着向上的路，在这过程中，只要有沉着冷静的思考，大胆稳健的步伐才能无畏这陡峭的高峰。

最后，愿我们国泰的明天更加辉煌！

读书感悟

大连国泰 温家栋

书是人类智慧的结晶，是传播知识的载体。多读书、读好书，往往会使人的认知能力和理解能力都有所提高，这不论是对工作还是对生活都有着莫大的帮助。但是，在现今这个智能手机占据了人们大多数空闲时间的年代里，还有多少人愿意拿起一本书来读呢？

自从工作以后我也以为我不会再有时间去看书了，但是没想到在国泰技术部我又有了这样的机会。我们在每周的周会都会有一个人向大家分享一本书，开始时没有觉得有什么作用，但是凡事都有着量变到质变的过程。经过一段时间后我发现，由于这段时间的读书经历，我对自己又有了不一样的认知，而且我也意识到了自己的不足，这也让我摸索到了接下来自己该努力的方向。这些书中我对《人性的弱点》一书印象尤为深刻，这本书主要就是讲与人交往的方式以及为人处世的道理，尤为适合我这样刚踏入社会的年轻人，使我学会该如何待人做事，不仅有利于提高自身的能力，使我能更好的融入社会，也有利于融合自己和周围人的关系，让身边人幸福，也养自己幸福。

虽说在众多的分享书中，有一些是我曾经读过的，但是随着年龄、经历、见识的增加，我对于同一事物的看法也发生了改变，同样的一本书现在再去读一遍不但加深了印象，还让我发现了不少曾经忽视的东西，学到了不一样的知识。比如说《老人与海》，我第一次读它好像还是在初中，记得当时我好像只对这个故事本身感兴趣，同情老渔夫的遭遇，当然也佩服他的毅力，希望自己也会有这种锲而不舍的精神，仅此而已。但现在重新读过，我却更多的把注意力集中在对老人的心理描写上，老人虽然遇到了很多挫折，但是他从来就没有表现出一丝的气馁，一丝的抱怨，试想一下有多少人可以做到这一点呢？我觉得这才是我真正应该从这本书中学习的道理，可能也是作者真正想教给读者的吧。通过这个我意识到，只要是一本好书，不论是在什么年纪去读，不论你读了第几遍，它都会给你带来不一样的惊喜。

在现今这个快节奏的社会中，静下心来去读一本书都对很多人来说可能是一件很不容易的事。但是如果你真的抽出一点时间去做了这件事后你会发现，读书往往会给你带来不一样的收获。



读《找对方法》有感

深圳国泰 杨新茂

在现实工作中，存在着许多方法，我们只有找对了方法，才能使企业受益，得到好的成效。这本书从八大方面叙以说明，希望我们从一些被证明有效的工作方法中找出共性，使之能对每一个人提升效能有所启发。

一旦方法对路，一个人的工作效率就会凸显出来，其工作能力也会得到大家的认同。可是许多人在工作中并不懂得这个道理，他们可能并不缺少工作的热情，也是绝对的敬业，但工作成效却差强人意。这样的情况并不少见，问题就出在方法上。

一位在国内知名证券公司工作的年轻人，毕业于国外的一所金融学院，有着别人羡慕的教育经历，他是公司公认的勤奋员工，但是三年过去了，他仍然只是一名普通的员工，而并没有被老总提升，原因就在其工作方法上。每天他都在作数据统计和分析，一旦遇到问题就非要弄个究竟，而陷入了一种“分析陷阱”不能自拔。浪费了许多时间，结果并没有给公司带来好的成效，所以，没有方法或是方法错误都难以在工作中有所作为，难以成为企业中不可或缺的人才。

在美国的企业中流行这样一句话：“上帝不会奖励努力工作的人，只会奖励找对方法工作的人。”这反映出美国企业对工作方法的重视程度。让方法成为一种思路，而不单单是一种技巧。一种技巧只能为你解决一件事，而你要学会的是把这种思路延展开，在更多的工作中找到并找对方法。

现实工作证明，“找对方法”对企业的好处是不言而喻的，对员工个人而言也是其职业生涯中最重要资本。读了本书，也许你会从中总结出一套方法，使之成为你工作中的金钥匙。

人生都是在加法中开始在减法中结束，繁华落尽归于大雪茫茫。看似熙熙攘攘终究要自己孤独终老，从开始到最后一定是自己和自己对话，从我们仁慢慢的到自己，我们看到杨先生的不将就，也看到了倔强的坚持。

人走着走着就散了，不是人不在一起是心不在一起了。每日的学习就像是根部的养分，不见其增，日见其长，增加了你的心智，提高了眼界，扩大了格局，修为的不匹配，后来就幻化成相对无言。因为我想说的你不懂，你喜欢我不在意，相见不如怀念，因为曾经的年轻。

喝茶一般都是从粗制滥造开始，一门心思的学儒雅动作，学泡茶的功夫，学细枝末节的知识。但岁月和茶水的浸润，慢慢的就知道了喝茶和泡茶的门道。开始懂得了温润泡，知道了茶叶的形色香汤味，开始知道季节和茶的匹配，开始掌握体质和茶的关系，开始关注器皿和用水，更开始关注环境和喝茶的人。于是慢慢的喝一壶好茶就是对的时间、对的人、对的环境、对的心情、对的器具以及对茶的。缺一不可，不然就静静地取一杯白开水，默默的喝起来。

一旦有合适的环境和人，就如同孩子般的欢喜，净手焚香，平心静气，如炫耀一般的拿出看家本领，好茶好水好杯的伺候着，生怕一个不小心失去了这天大的机会。茶入口味入心，你不言我不语，相看两不厌。茶就是一个借口，温暖在水里，香气在空中，感觉慢慢的在心里升腾起来，包裹住几个人，也许这个时候开口也是多余的，只需要让时间停止，让茶水流转吧。

曾经沧海难为水，除却巫山不是云。香茶美器，犹如宝剑英雄，眼下没有，心中常在，不将就。

「不将就」

大连国泰 付玉齐



还世界本来的样子

大连国泰 付玉齐

每日的工作是繁忙和充实的，我们也慢慢的在其中琐碎和沉浸。两耳不闻窗外事，用心自作有用功。而且自己的情绪不免随着手边的事，身边的人时时变化、沉浮。看不到草长莺飞，听不到渔舟唱晚，闻不到暗香盈袖，想不到月满西楼，满眼的数字、图表。

这一刻我们真的很在意数字或者业绩的变化，投入心血那么多，无数日夜的奋斗，我不允许也不认可失败。

但是这些数字真的重要吗？回想当初，这些数字是怎么来的，我们要的是结果，还是过程，亦或就是曾经。

看得见的是风雨，看不见的是磨练和机会；感受到的是一时的苦难，最终收获的是历经苦难的辉煌。

好的结果告诉我，这次有效果，思路比较对，措施恰当，用人很合理，但是下一次同样的情况依旧不能照搬照抄。不好的结果只是告诉我这个原因不对，这个方法不行，这个时机不合适，但是绝对不是不认可努力拼搏的人。

时间流逝，数字闪耀。告诉自己，每天醒来都比前一天更强大，直视自己的畏惧，擦干自己的泪水，在风雨中寻找宁静。平心静气，无论在多么严酷的条件之下，心都不能为之悲观，且一定要坚信，只要努力向前，一切总有办法实现。

这样的结果，是好是坏，很难说。也许在所有的路径被证明不正确以后，我已经不知不觉走上了正确的道路。

罗振宇说过，保持旺盛的好奇心，取得正当的财富，赢得他人的尊重，做最具体、最实在的事情，而且勤奋的去做，而不是空谈大道理。这就是我认为最有尊严的生活。

而我们要赢得成功，一定要摒弃喜好、跨越对错、超越评价，这一步很重要。心大一点，眼界放开一点，心态就好一点，成长的就快一点，情绪变化就少一点，就云淡风轻，更有把握世界的力量。长期的没有更新的标准作业表是现场班组长的耻辱。而长期看不到自己的不足和需要的进步也是我们每一个奋进者的耻辱。

世界上所有的舒适和成就都是干出来和争取出来的，即使一时没有获取，也要保持积极的态度，积累自己的能力，不要想着去获得什么，只要在路上，就更加靠近结果。

我们的每一次努力都是让之前的不完美变得更加美好，让自己更好的服务这个团队、社会和家庭。那就回望每一个过往，为努力做一个了断，挥手后再上征程。每一天都是崭新的，包括此刻的心情。

儿时的 那条小巷 ▶▶▶▶

广东国泰 蒋春梅

岁月的指触挥洒着流年的砂粒，虽轻犹重地划拨着一段段支离的过往，如绘就一幅旧日图景的沙画般轻轻推起心海即将归航的小船，沿着逶迤清澈的河水，将记忆中的童年愈来愈近地延伸至儿时居住的那条小巷子。

儿时的我，满眼都是无邪与好奇，从大青山顶的蓝天白云到八拜湖畔的碧波荡漾，仿佛世间的一切都那么新鲜有趣、可亲动人。每每穿行在用石子铺成的小小巷道里，总会不经意间闻到某处院落里枣三树花的芬芳，嗅到一簇簇错落有致的烟囱里冒出来的炊烟袅袅之余的饭菜清香，还有一扇扇历经风雨侵蚀、洗尽岁月的各式木质院门。尤其喜欢夏日夜晚，借着几盏墙边灯泡的昏黄幽光，凝望着人们经过悠长小巷时回家的匆匆身影，期听着父亲回来时的单车铃声会按时响起，便又能和小伙伴挤坐在小板凳上，听他讲那离奇玄妙的神话和抗日英雄的战斗故事，随着月光如碎银般的洒落和我们时不时地忘情欢笑在街巷里久久回荡。

儿时的那条小巷，留下了太多美好的记忆。那里到处是大哥哥大姐姐带着我们这群小小孩跳皮筋、玩老鹰抓小鸡的欢叫嬉闹；到处是我们恶作剧地捉弄同伴，其实只是为了能够在一起玩耍，即便吵闹过后，依然还会和好如初的纯朴友善；到处是我们因贪玩而忘记回家吃饭，被大人一顿“臭骂”后，仍然开心快乐的憨笑……





拖延 | 成功路上的绊脚石

广东国泰 何继国

之前看过一个观点叫“凡事提前10分钟，效果惊人”。如果提前10分钟起床，就可以从容地照照镜子、整整妆容，出门时就不会那么狼狈了；如果提前10分钟出门，就不用担心上班迟到，不用担心扣工资，不用担心错过重点的会议内容了；如果提前10分钟准备会议材料，开会时就不会手忙脚乱，被点到发言时就不会吞吞吐吐，更不会被领导训了……

道理人人都懂，但真能做到的却不多，许多人都是间歇性踌躇满志，持续性浑浑噩噩，嘴里喊着要早点行动，身体却很诚实的继续拖拉。

明明下决心要早睡早起，一不小心就刷手机刷到夜里2点，第二天起来依然手忙脚乱，一时的拖延看似无害，长期的拖延却会悄悄地把您拖入深渊。拖延就象温水煮青蛙，让人沉浸在虚幻的舒适区里无法自拔，虽然一开始可以让你获得片刻的轻松，但真正的问题一直在那里，从未被解决，当问题越积越多，慢慢从量变发展到质变，就会

开始反噬，给你造成实质性的损害。

有人说，拖延是一种不能按照自己的本来意愿行事的精神状态，是缺乏意志的表现，战胜拖延不能只喊口号，还得对症下药。

有些人做事拖拖拉拉，是觉得这件事跟自己关系不大，做了没好处，不做也没损失。其实换个角度来看，比别人多做一些事，比别人做事更快更好，本身就是拉开自己与别人差距的最好方式。要在关键时刻脱颖而出，就得平时比别人多走几步路，多做的事其实并不吃亏。

有些人的拖延是因为没有清晰的目标，做事缺乏热情和动力，所以要试着找到自己真正感兴趣的事，从易到难，逐步加码，先努力完成一个阶段性的目标，如果完成了就给自己一点奖励，然后再设定更高的目标。

任何借口都是无用的，完成才是硬道理，找再多的借口，事情也不会有任何进展，找一万条理由，也不如踏踏实实走好每一步。

请记住，你怎么对待生活，生活就怎么对待你，拖拖拉拉的人，迟早会被别人甩在身后，只有下狠心戒掉拖延，才能快人一步立于不败之地。

不要让拖延遮掩了你本来的光芒，不要让拖延成为你的绊脚石，当你戒掉了拖延，你的生活也会焕然一新。

感谢生命中所有的遇见

大连国泰 盛君

转眼间，又是一年，
过去的三百六十五天，
或苦、或甜，
我的心里只有两个字，感恩。
感恩父母，
给了我们生命，
抚育我们长大成人，
为我们构筑舒适温暖的家。
感恩孩子，
让我对未来充满了希望和憧憬。
感恩朋友，
让我懂得友谊无价。
感恩同事，
督促我成长、一起拼搏，一起努力。
感恩自己，
努力拼搏，坚持不懈。
过去的这一年，
无论是遗憾，是圆满。
感恩的心，
不变，
感恩我生命中所有的遇见。
感恩我们又有一个新的开端。
衷心祝愿，
我们所有人都岁月静好，
每一天都是最美的晴天。



幸福的 日子 充满 阳光

深圳国泰
万彬彬

寒意催春，天气渐渐逼近深冬，数九寒天，却永远无法阻止渐行渐进过年的气息。

这时，在外面躁动了一年的心，都有了回家的冲动，回想起母亲忙碌在厨房的身影，想起母亲那沾满面粉的双手，一个个饺子就放好在案板上的温馨情形。

过了冬至，年味便越来越近了，回家的欲望也越来越膨胀，公司为员工买好的集体车票而迅速升温，回家过年是一年之中最快意的事情。虽然假期不长，还要除去在路上的时间，只有短短几天在家，但没有哪一个不想回家的。这几年，为了工作，为了生活，大家和家人聚在一起的时间越来越少，能够和爸妈及子女相处几天也是最大的幸福。

也许，昨天还想着把年终的奖金攒下来，还个房贷，但一想到村口、家门口甚至窗口母亲那个凝望的身影，就下定决心一定要把这些钱给爸妈带回去，给爸妈买几件衣服，买点年货之类的，以此来弥补一年来没有陪伴父母的日子。

这些年，不管是谁，不管走的多远，家的那些味道始终挥之不去，如影相随，离家越久，那味道越浓，浓烈到深入骨髓。

今年，我们经受着中美贸易的摩擦、猪肉价格上涨、实体经济需求低迷等外部环境的考验和挑战，一定的程度上，冲激着我们制造行业的销售量，一度使我们营销市场处于疲惫状态。内外环境的风起云涌，让我们承受着从未有过的压力。

然而压力就是动力。每个人都没有被困难吓倒，不在乎外面的冷言冷语，不在意客户的不理不睬，朝着既定目标，为巩固客户资源而努力前行。

虽然，在这一年中我们的业务量，和上一年度相比，虽然没有取得很大的突破，但是只要在新的一年里，大家仍旧保持空前的干劲，不怕吃苦，更不怕劳累，整个公司上下依然呈现出一种战天斗地的精神状态。

过去的一年，让我们的认识都有了提高。在公司，每个人除了做好本职工作外，大家都行动起来，积极参加国泰工会组织的各种文化活动，就是要用一个好的精神状态，让客户感受到我们的精气神，让困难的阴霾在我们面前一扫而光。

过去的一年，让我们知道了如何规避风险。在销售市场一直打不开的状况下，所有的人都坐下来，解剖自己的工作方法和工作思路，查缺点，找漏洞，学习营销理论知识，加强技术革新教育，让每个人都发生不一样的变化。

这种来自本身能力的提升，让我们充满了知足感和自豪感。在我们当中，有很大一部分老员工从公司创业之初就来到国泰，十几年甚至二十多年，大家的血管里流动的就是当初跟着老板创业时，拥有的那种欲上九天揽明月的精神，还有涌动在心的那种信心和勇气。

这么多年，在潜移默化中，形成的是一种抱团前进的力量，还有包容、信任和理解，以及大家为了公司的发展，每个人毫无怨言的付出和努力，像一棵树的根，已经形成或正在形成着公司日新月异的骨干和资本。

一年的不辞劳苦，一年的经营发展，一年的可喜成绩，让我们共同感受着公司正在发生的变化。商场的竞争是残酷的，也是激烈的。但是为客户服务是我们永不褪色的初心。

雨过天晴云破处，这般颜色做将来。办法总比困难多，没有比脚更长的路，也没有比人更高的山。国泰即将迎来五十周年庆典，度过了许多风风雨雨。而在即将来临的2020年，我们应该行动起来，从现在的每一天做起，对接劳动组合优化，本着服务于客户的宗旨，立足于制造行业，赢在开门，胜在阳春，共同为2020年加油！



做梦想的 践行者

无锡国泰 牛生启

徜徉在繁华街市，看着那些穿梭而过的车辆，望着轮下溅起的朵朵水花，发出耀眼的光芒，心中便有一圈圈涟漪荡漾开来。心中的梦变成了模糊的记忆，梦想被无情的现实击碎。细细品味人生的每个音符，当记载岁月的小刀，把每一簇暗淡和迷茫刻向心房，你是否还对未来心存放飞的梦想？

梦想如诗，梦想如画，在昏暗的天空。却似稚儿的期许，为将来许下草率的诺言。遥远的回忆，年少的梦想时时刺痛我似乎麻木的心灵。我在自己编织的网中挣扎，想逃，却始终在寻找呼吸的缺口。回首往事，空虚无情的压在心头，展望未来，望望前方，云遮雾挡，我就像站在高山之巅，寻找未来的方向。

你可千万别做梦里的行者，因为不论在梦里走了几万里，但醒来终究只是在床上。风华正茂的我们，不但要有激扬文字的书生意气，更要有苍茫大地我主沉浮的豪情壮志！

人生旅途里，或许我们会被沿途芬芳的花朵所吸引，而忘记了前行；或许我们站在风景的路口迷惘，而忘记了选择。生命中已积的尘埃，如同岁月的流年，总得有放弃，总得有希冀。当我们匆忙奔向远方，为未来而奔波劳累，人生的绿叶也在茁壮成长。朋友，前进的号角已经吹响，未来在召唤，让我们留下前进的执着的身影。问一下未来，看见青春双眸闪过的希冀，任时光穿越四季，忘了眼前的萧瑟，忘了失意时候四壁回荡的声响。未来在生命中舞动，如同花间蝶舞飞扬，哪管暮霭中的余韵，在褪色残阳中，却依然在了望到忙碌的身影。

奋斗的道路，需要扎实本领来装点；飞扬的青春，需要拼搏点亮，没有梦想的人，是可怕的；不为梦想奋斗的人生，是不完美的。我们需要在奋斗的青春里挥洒着自己的激情，谱写华丽的人生篇章。

引言：
凛冬将至，何不归去？
使命未达，岂敢言归？
汝之奈何？
誓据守领地，待来夏同袍归。

我：你真不走？
Ta：绝对坚守到最后。
我：冻死你！
Ta：此地正好冬眠，每日还可饱食一顿。

我：地方那么大，分你一点也不碍什么，但打个商量，不可再叮我。

Ta：我需要进食。

我：墙角那株金银花，它不怕痒。

Ta：我是母的，那味道我不习惯。

我：鱼缸还有几条鱼。

Ta：只有我们的幼崽能下水，长出翅膀，却再不会游了。

我：那你去别处，隔壁大孙子白白嫩嫩，还不会说话，被叮了也打不着你。

Ta：但他会哭，我不想挑战人类对幼崽的在意程度，我会被他奶奶追着活活拍死。

我：合着你是看我一个好欺负？

Ta：我观察过你，你太懒还穷讲究，平时只要在你起身范围之外，你不会想弄脏手拍死我，而且你生性散漫，意志力不强，被叮之后，追几次打不着就会放弃。

我：夭寿了，蚊子竟然还会思考？

Ta：人类一思考，上帝就发笑，你们要审慎，我们蚊子则不会有这种顾虑。

我：怕了你了，爱呆呆吧，反正我不出手你也活不久。

Ta：其实你自己也明白，这是你对我无可奈何地虚张声势和牵强附会，蚊生的意义并非长短衡量，虽然我终将死去，但我来过，留下过，已足矣！

语毕，它又飞回天花板上趴着。

凝视着这最后一只倔强坚守在深秋的蚊子，挠了挠腿上的红肿，我陷入了沉思，或许

……

……

……

……

明天该买一盒蚊香了。

写在文末：脑洞之作，博君一笑！

深秋里，
最后的坚守与倔强

深圳国泰
张纯



我言秋日胜春朝

——南雄游记

广东国昌 邓琼琴

“这周末有安排么？”“暂时没有耶，你嘞？”“这个天出去玩应该挺好的，要不要考虑下？”“快快快，有没有推荐”“管理部不是正在筹划《满村尽带黄金甲》的团建活动么？要不了解一下？”“是什么啊？”“《满村尽带黄金甲》是广东国昌管理部组织的秋游团建活动，是到韶关南雄赏银杏，寻找属于广东的秋色”……秋天的银杏，一片金黄。多么唯美的画面，多么绚丽的色彩，又怎不叫人饱受蛊惑、中毒至深。这一寻思，说走就走的旅行就这么开始了。

出行的当日天公作美，天朗气清、惠风和畅。在远离了城市的喧嚣，心也变得越来越沉静，窗外呼啸而过的是萧瑟的田园写意，我任自己如排山倒海般的思绪尽情宣泄在这个秋冬的傍晚里。广东南雄，南粤雄关，关于南雄的点点滴滴在我脑海浮现出来，这座生我养我的城，如今不知发展成怎样了。出发前，领导得知南雄是我故乡，委我以重任，让我做导游，带领大家游玩南雄。虽是故乡，但自己并未去过景点游玩，不禁有点紧张。

历时四小时的车程，我们一行便到达了目的地。放下行李，第一时间要解决的是温饱问题，当酸笋烧鸭、清蒸白果鸡、干炒小鱼干、田螺、黄糍船、河蚬、饺勒糍等当地特色小菜满满一桌子呈现在眼前，脑海里不禁意勾起童年时期的回忆，想到童年时期在这行过的路，在这踏过的桥，在这吹过的屡屡微风，在这一起生活过的家人，在这以前玩耍嬉戏的伙伴。“开吃开吃”打破了我的回忆，大家也开始毫不客气地狼吞虎咽，我们点了数瓶冰啤，酒不醉人人自醉，相逢何必曾相识，就在这疲累的夜晚里，陌生又熟悉的地方，开怀畅饮。



(南雄特色美食)

第二天一早，我们便来到了被《中国国家地理》评为“广东最美的街区”的珠玑古巷。珠玑古巷原名敬宗巷，据史书地方志记载，唐敬宗宝历年间，巷内有一家叫张昌的家族七代同居，朝廷

特赐予珠玑缙环表彰这种孝义，为避敬宗庙谥，敬宗巷便改称“珠玑巷”。珠玑巷得名也有上千年历史，因此人们称珠玑巷为珠玑古巷。珠玑古巷的历史实际上是一部中原人南迁的历史，在这短短的巷子里几乎可以看到中国所有的大姓氏。大家一上午忙着找自己的祠堂，相互开玩笑，比较谁家祠堂大，谁家是大户人家，连平日里严肃的领导们也加入了这个比赛中，相当可爱。

午间时分，我们赶往下一站一坪田村。坪田村有着百年古树的坪田银杏林，每年金秋，坪田镇境内坳背、军营寨等地的古银杏树上树叶落黄，地上一片金黄吸引着众多省内外摄影“发烧友”、美术家



(珠玑古巷古楼)

和作家前来创作采风，而这里也是赵薇主演《亲爱的》电影取景地之一。去往坪田村，一路上山路崎岖，蜿蜒盘旋，但是一切都是值得的。我们终于无悔踏遍千山万水地寻来，碧云天，黄叶地，上百年甚至逾千年的银杏树连成一片，诗意盎然地栖居于古朴的村前村后，扇形的银杏叶被秋霜浸染成金黄之色，仿佛为大地铺上了一层金色的地毯。满山遍野的银杏叶丰盈了我们贪嗔的双眼。这个别具特色的小村落就像一个巨大的磁场，将在场几乎所有的人，都定在一个情绪里。

第三天我们的目的地是始兴的红沙漠。公路的两旁，种植着整齐划一的桉树，它们笔直的屹立，枝叶在微风中摆动着。远处的坡地上，种满了黄烟，绿绿的一大片，烟叶如手掌大，稍长，脉络分明，黄烟是南雄的主要经济作物，因为相对干燥土壤与气候特别适合它们在这生长。在山坳有水的地方，便是一片一片的水稻梯田，梯田边上种着一排排笔直的竹子，绿油油的满是生机。新长出来的竹子特别高，直竖在空中，包壳还没剥落，看起来一节黄一节绿的。水稻的谷粒已经长出来，暗绿的叶子丛中，支起一串串淡黄色的小珍珠，丰收在望。路上放眼望去，一望无际的矮土坡，它们身披红衣战甲，延绵不断，此起彼伏，这也许就是诗和远方中远方的美丽，十分的原生态。这个隐藏在山区的红沙漠目前基本处于原始状态，当地政府投资在山坡上建了两座烽火楼作为点缀。在绿茵茵的山坡上，一半是荒草，一半是鲜红的沙漠，层峦叠嶂，远处伫立在坡顶的烽火楼让人有穿越的感觉。

微风吹拂着我们的脸庞，满是秋意，带着美好记忆的我们踏上了返程之旅，这让我不由得感慨美好的时光总是过得那么快。从出发的带任务式紧张到与同事打成一片，到“满村尽带黄金甲”活动完美结束，这两天的旅行让我们身心的到了最大得放松，过了今天明天要投入紧张的工作中，感谢公司让我们有这次短暂的旅行，感谢这两天一起游玩的同事朋友们。人生就像是旅行，在乎的不是目的地，而是沿途的风景和看风景的心情，还有与你一起看风景的人。感恩身边的每一个人，感恩遇见的每一件事。



有一段 时光

无锡国泰 唐刘才

有一段时光，时间缓缓流淌，我们彼此难忘；
 有一段时光，有了前进方向，不再犹豫彷徨；
 有一段时光，垒起心灵高墙，孤独开始流浪；
 有一段时光，走过些许忧伤，人生陷入迷茫。
 曾回想，当初的骄阳，炽热的火光，纯真与善良，都写在脸上；
 事如今，职场的老狼，迷失的羔羊，态度与立场，已不再明朗；
 曾回想，期待的辉煌，写过的篇章，钟情于歌唱，更热情奔放；
 事如今，远离于他乡，不停的张望，酷热的梦想，正经历沧桑。
 结束了，回忆的时光；
 开始了，新的远航。
 路，在远方！

自入秋以来，天气干燥的厉害，近3个月滴雨未下，虽说秋高气爽，阳光明媚，适合出游。可明天早上醒来干湿的喉咙及带着血丝的鼻腔却是在抗议。阳台的金银花也是蔫搭搭，每次一瓢水流个透，没个两天又垂头丧脑。马上到冬至了，气温却未降。冬装没有穿两天，又收回箱底。

昨晚下班路上，感觉空气弥漫有一丝凉意，同事说明日降温，我还不以为然，天气预报总不很准。

没想到今晨起床，发现路面湿润，窗外竟然淅淅沥沥下起了毛毛细雨，意外感觉到了几丝阴冷。

因为雨不大，懒得撑伞。匆匆走在上班路上，迎面却看见一个小姑娘笑眯眯地双手举着一把粉红色的儿童伞，伞面印着冰雪女王艾莎，伞尖还垂着一个个小毛球，很是可爱梦幻。料想是不是自从她妈妈买了这把雨伞之后她就每天盼望着下雨呢？

那一刻，我想起了我曾经也有过这么一把伞。那是一把大红色的儿童雨伞，上面点缀有很多小花朵。你会疑惑，为何过了二十多年了我的记忆还不曾褪色？

在见到这把伞之前，我无论如何也想不起6岁时撑得那把儿童雨伞是什么样子。但是就在那一瞬间，记忆像是洪水过闸，喷涌而出。甚至我还能记得当时买了新雨伞，急切想向小伙伴炫耀的心情，但因为连续几天艳阳高照，急的我甚至举着伞跑到路面水潭里浸湿伞面，假装体验一把下雨的快乐。那把伞当时举着还很吃力，要和这个小姑娘一样双手才能撑住，但是现在从成人的眼光看来，它可能也是这么迷你可爱。

果然孩子的童年都是大同小异。

后来？后来肯定是坏了，丢了，因为拿到时未能及时撑起，留有遗憾，所以才能对它初时的模样铭记于心，但久了也并不觉稀奇了，哪会有什么永恒不变的欢喜呢？

细雨中行人匆匆，思绪飘远，又回了人间。

雨中 随笔

深圳国泰张纯





无锡市国翔电子科技有限公司

无锡市国翔电子科技有限公司成立于2013年1月，位于无锡市锡山经济开发区国泰工业园区内。

公司主营项目是利用目前国内先进的真空镀膜设备为小型金属产品制备不同功能、不同膜厚的功能性薄膜，薄膜致密性好、纯度高、涂层均匀，且与零件基体的结合强度高，使产品零件外观具有美观、性能稳定等优点。公司针对真空镀膜的特点，配备了分光计、球磨仪、显微硬度计、高低温交变湿热试验箱、紫外线老化试验箱等多种专业检测设备，以保证产品加工的稳定质量，确保满足客户的要求。

公司从建厂初期的两套设备开始，以平均每年增加一套设备的速度，不断扩大生产规模。随着生产规模的扩大，也接触到了更多的客户，随着工艺水平的完善，现已可以做到迅速反应，以较短的时间反馈用户的需求。目前公司已经为小米、华为等国内知名产品提供了满意的服务。

