

【内部刊物】

36

May, 2020

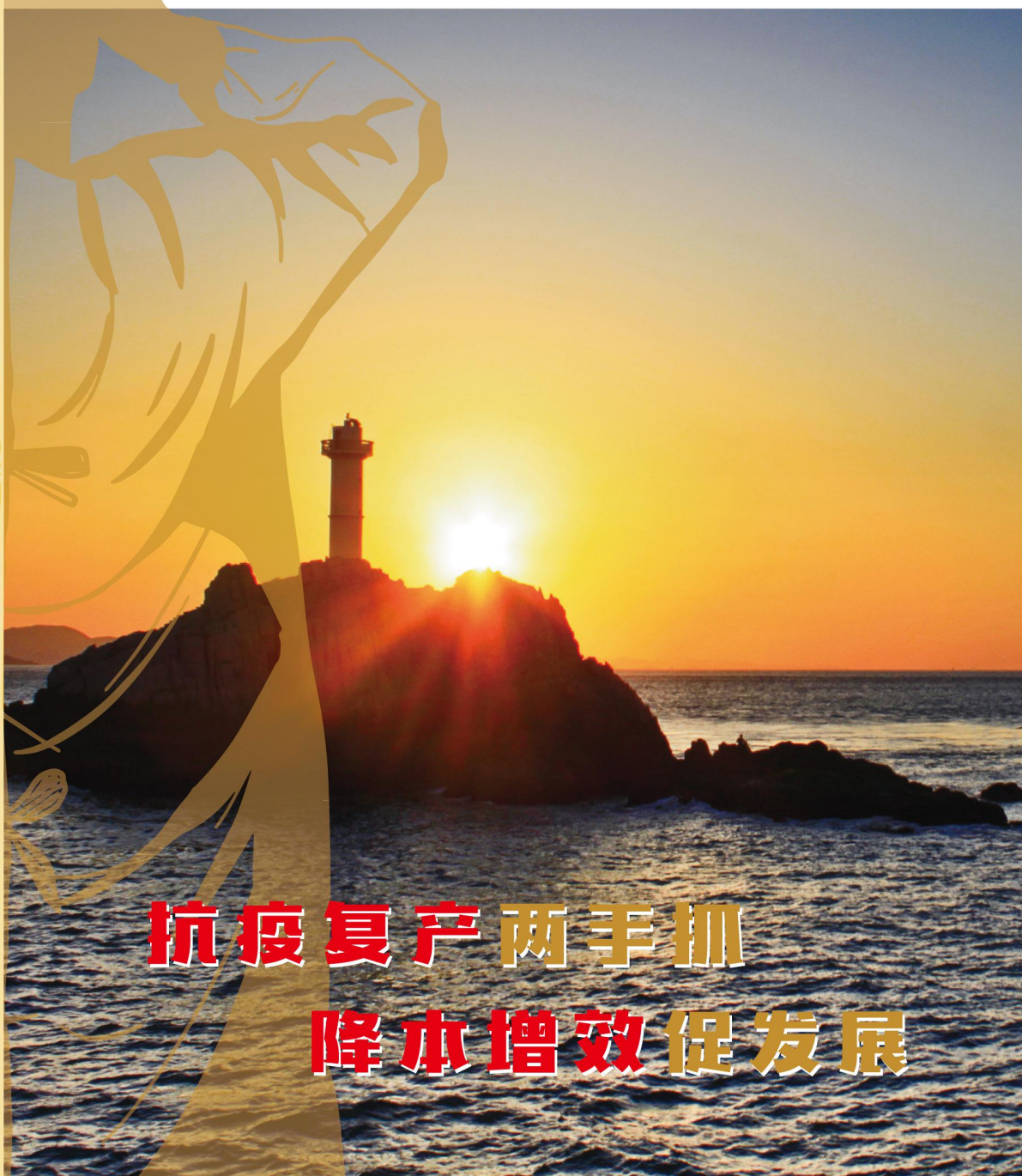
(2020年05月)

CATHAY TAT MING
PRECISION METAL



精密創造 美好生活

Precision Creates Better Lives



**抗疫复产两手抓
降本增效促发展**

目录

精密创造 美好生活 Precision Creates Better Lives

2020年5月 第36期



季刊
第三十六期

名誉顾问：吴天赐
顾问：吴健宏
监制：吴健源 黄晓林
主编：许建阳 林晋升 张以跃
邢凡 付玉齐
执行主编：李贵森
编委：李春云 何艳芳
李麟璐 陈伟军

集团长期投稿方式：

深圳国泰：

邮箱：HR05@cathaytatming.com

联系电话：0755-28085888-8119

无锡国泰：

邮箱：ziyuanbu12@cathaywx.com

联系电话：0510-88664888-8999

大连国泰：

邮箱：dlhr@cathaytatming.com

联系电话：0411-39213888-800

广东国泰：

邮箱：guimiao.li@cathaygd.com

联系电话：0769-86912888-8201

刊首语

2 国泰集团抗疫概况与心得感悟

疫情防控

3 守望相助，“疫”路同行

4 同气连枝，共盼春来

5 “重科学，防疫情；抓生产，促效益！”——广东国泰防疫纪实报道”

6 隔离病毒，但不隔离爱

7 “上下同欲者胜 风雨同舟者兴”——大连国泰防疫复工纪实报道”

8 共同战“疫”

10 “激活能量、敏捷抗“疫”——逆境锤炼，蓄势待发”

11 抗击疫情，你我同在

12 抗击疫情，我们愿做先锋者

13 流动的红马甲

14 “疫言疫语 一场病毒疫情让我们懂得了什么”

16 疫中纪事

17 灾难无情，人间有爱

18 2020-抗击疫情感人先进事迹

特别报道

19 广东国泰荣获“国家高新技术企业”称号

20 技术改造先进企业，无锡国泰再获锡山区表彰

21 继往开来 降本增效——记国泰达鸣集团第三届厦门采购峰会

新闻动态

22 龙华区发改局廖文芳局长一行到深圳基地调研

管理论坛

23 清洁生产潜力

技术天地

24 持续改善，是企业的永动机

25 提升生产效益，持续改善优化

论文赏析

26 论高新技术企业之财务风险管理与内部控制设计

文化活动

29 2020-共创未来——记2020大连国泰新春年会

31 2020年质量月活动

33 观音山游记

艺术天地

34 水墨书画

35 彩绘与素描

36 剪纸与手工雕刻

员工心声

37 2020，万事如意——读稻盛和夫演讲集之《心想事成》有感

38 如何提高防骗意识

39 办公室安全指南

40 生产现场稽核心得

41 偷得半日闲——清明踏青之旅

鉴禾简介

42 东莞市鉴禾精密五金技术有限公司



国泰集团抗疫概况

与 心得感悟

集团人力资源副总裁 陈警裕

元月21日针对各基地春节安保计划的执行展开讨论时，关注到新闻上谈到新型冠状病毒造成感染与重症人数急速上升的报道，并开始藉由有限的信息试图研究此病毒的传染性与症状，元月22日发现该病毒与2003年非典SARS的感染症状极其相似。

于是在元月23日询问几位HR与行政主管，集团过去是否有类似病毒防疫的经验与标准流程？但由于2003年SAS灾难区域不在各公司所在地，故经验上稍有不足。于是我们的人资团队开始在微信群里，主动分享各自在地方与网络得到的信息，元月24日的消息显示全国案例1,287例，过去24小时新增44例(+34%)，重症共237例，死亡共41例。在大家积极的正能量驱使下，我们形成共识并在元月25日(大年初一)上午10:00点召开了第一次【新型肺炎紧急应变会议】，随后汇报总裁并成立集团到各基地的防控小组组织，由本人主导整个防控组织编组、物资准备与防控实施阶段性计划，在各基地总经理与人资行政团队的配合下，正式组成【集团防控小组】应变，每天上午09:30以语音会议的方式展开相关工作，落实总裁的指示：【防疫安全第一，恢复公司正常运营为目的】。

集团防疫小组成员的工作，原本是负责各分公司春节期间的厂区安保计划。春节期间大多数人员都已经依计划返家过年，在紧急时刻各基地的人资主管积极配合政策提前回到工作岗位，坐镇厂区与各基地总经理一同指挥【春节安保小组】，并快速调度人员编组与功能，转变成【基地防疫小组】。随着疫情数据的攀升，集团决定将防控范围扩大到各基地园区里的分公司，并在元月25日开始了每天的疫情交流与研究，一直到今天，没有一位成员缺席，最终我们与各位共同达成总裁的目

标。现对以下几项指标达成具体的成效做简述分享：

一、防疫成果：截止5月18日，集团内的防疫达到一级的安全等级，达成【防疫零疏失】；

二、防疫小组：成立时间实时，管理绩效卓越，并获各当地政府与防疫机关的高度肯定；

三、问卷调查：采用二维码 (QR Code)，将全员95%的排查录入【大数据】做决策的参考；

四、防疫物资：元月26日开始建立安全库存的概念，口罩及消毒药水等物资【零短缺】；

五、建立完整通讯网：各级主管分层分组建立与员工的沟通渠道，做到防控信息的传递；

六、员工关怀：主动对于员工关心的问题，做到员工有感，达成政府要求的最高标准；

七、安全感：由过去3个月的实际正常运作，我们提供给所有人一个安全的工作与生活环境；

八、复工复产进度：各地方政府复工日期虽是在2月10日，但复工的政策限制却大大不同。其中，无锡基地面临的困难是最高，但在3月9日也达成员工复工率92%的卓越成效。

新型冠状病毒的损害是国际性的，影响层面是全面的，挑战更是绝无仅有。截止5月18日全球确诊病例已经达到480万，我们的【防疫零疏失】显然是集团上下一条心的团队合作成果。

在此次配合国家的防疫作战过程中，我们学习到相当多的经验，并可做成我们日后针对类似重大疫情时的标准应变模式。过程中，我们看到团队中相当可贵的团队合作精神、员工向心力、主管责任心与荣誉感，这就是我们国泰集团大团队可贵之处。



守望相助 “疫”路同行

深圳国泰 吴海莲

2020年的春天，令世人铭记，一场突如其来的疫情防控阻击战，在中华大地骤然打响。2月中旬，国内疫情得到一定的控制，各级机关单位、社会各界纷纷响应号召，全力做足疫情防控措施，复工复产。

随后新冠疫情席卷全球，各国防护物资极其匮乏。国泰集团在满足内部防护需求的同时，心系我们客户朋友的健康安全，吴健宏总裁指示要为我们的重要合作伙伴赠送防护物资，聊表心意。

集团内部马上成立专责小组，业务部门负责确认赠送名单、数量、预算、安排赠送、后续追踪等事宜；采购部门负责用最低成本买到最优质防护品；PMC部门负责物流沟通等事宜；人资部门负责标语、彩页策划等；品质部门负责检测防护品质量及协助物资发货等，确保客户能早日、全数收到防护品。在大家齐心协力、密切配合下，一箱箱防护品以最快速度，送到了欧美客户手中，送上国泰人最诚挚的问候和祝福。

客户对国泰的义举非常感动，深情表示：

Bosch Sensortec:

我们非常感激国泰心系Bosch的安康，希望整个国泰团队一切顺利，能快速从疫情局势中恢复过来。非常感谢贵司的大力支持，并附上我们最真挚的问候！

我们希望，所有人都能尽快度过这个艰难时期，期待我们再次见面。

Danfoss PS:

非常感谢贵司的好意和慷慨解囊，国泰是第一个与我联系关于赠送防护品的供应商，我把贵司赠送的防护品交给当地医院，对现行疫情非常有帮助，再次感谢你们的善意关心和体贴。

Danfoss Cooling:

我今天收到了贵司的防护品，对此我表示衷心感谢！贵司在新冠疫情期间在国际支持方面树立了很好的典范，非常感谢你们的礼物，我希望尽快有幸参观贵司的工厂并再次与国泰成员见面。

Emerson:

在这艰难的时刻，我对贵司为我们提供防护品的慷慨相助深表感激和高度赞赏。我谨代表Emerson员工，感谢你们相助，以确保我们员工安全并防止新冠传播。

Eaton:

感谢贵司的帮助与支持，希望贵司一切都好！

人间处处有真情，疫情终会褪去，人类终将取胜！国泰人愿与我们所有的商业伙伴携手同行，渡过最艰难的时刻！





同气连枝 共盼春来

——以人为本，不忘初心，甘于奉献，携手共进

无锡国泰 李和平

每个鲜活生命都值得被尊重，每个鲜活生命都值得被敬畏！越是在艰险时刻，越不能随意践踏生命；越是在艰险时刻，越能感受到周围温暖！不抛弃，不放弃！

——序言

2020年1月23日，在确定新型冠状病毒可以人传人的第三天，为了切断病毒的主要传播途径，武汉市向全世界宣布：封城！这个城市被摁下了“暂停键”，九省通衢成了昔日繁华。

自疫情发生以来，全国上下众志成城，万众一心，采取各种“硬核”措施防止疫情扩散蔓延，以责任和担当筑起了疫情防控堤坝。

疫情防控不能断，经济进步不能停。“我来自河南省周口市，受疫情管控影响，当地出现交通不畅，人员不放，出行不便等问题。”国泰精密机件（无锡）有限公司在获得政府复工许可的同时，又了解到这一情况，便率先开展外省返岗复工人员的包车行动。制定返岗防控，包车接送方案，办理返岗审批材料，实行点对点，返岗包车等措施，实现从家门到厂门的跨越。点对点的接返方案，快速解决了返岗人员的出行、健康体检等难题，为我们返岗人员提供了安全、便捷地复工保障。

2020年2月23日下午13时32分，逆行者可贵、顺行者可赞，司机师傅怀揣着公司的期望与祝福出发了。

“2020年2月24日是我非常难忘的一天。一大早我便赶到公司包车所指定乘车地点，当我看到公司派来的大巴车时，一股暖流涌上心头，心里非常激动，竟不知该说些什么。因受疫情影响，原以为不能按时复工了……没想到，公司直接派大巴车来接我们回‘家’。整车经过消毒后，工作人员开始逐一核对返岗人员身份信息、登记测量体温、更换口罩，车辆按照核定载客人数的50%控制乘员数量，安排我们隔位，分散就坐，而且车上还携带了充足的干粮，饮用水、口罩、温度计、应急药品等。在返莞过程中，工作人员定时给我们测量体温、定时检测、减少交流、实时监控我们的身体情况，降低感染风险。并按照提前规划的返程路线，绕开重点疫区，实现从出发到目的地全程封闭。经过五百多公里的长途跋涉，晚上21点终于到达了久违的家——公司。”

“隔离病毒，但不隔离爱，因为爱是桥梁。”也正是因为有了爱，让全国各地被病毒侵害的人们的心紧紧联系在一起。这个春节，14亿中国人一起过；这场疫情，14亿中国人一起扛！

2020年必将是平凡的一年，万事开头难！这一句话相信大家感受到了。有的人说十二生肖中，鼠为什么排在第一位，是因为他替剩下的十一个兄弟承担了所有苦难和伤害！上下同欲者胜，风雨同舟者兴。相信祖国能够早日战胜疫情，繁荣昌盛！同时也恭祝公司在新的起点，立足新的起点，迈上新的征程，开创新的辉煌！





重科学 防疫情 抓生产 促效益

——广东国泰防疫纪实报道

广东国泰 赵建波

2020 年是国家第十三个5年计划的收官之年，是全面建成小康社会的决胜之年。面对如此重要的开局年，却被突如其来新型冠状病毒袭击了我们的生活，扰乱了我们的祥和安宁。在人类对新冠病毒尚未完全了解时，它又以席卷之势在全世界范围迅速蔓延。它张牙舞爪，面目狰狞，凶残地吞噬着许多宝贵的生命。

面对如此严峻的疫情考验，国泰集团积极响应党“复工复产、迅速恢复社会正常运行秩序”的号召，结合自身实际情况，在集团领导的关心和基地防疫总指挥的统一指导下，坚持以“科学布局，精准施策”思想为原则，采取“周密举措”、“严防死守”、“稳抓防疫”各项工作。

广东国泰在徐学伟总经理的带领下，迅速成立以防疫为核心的管理团队。防疫安全小组：负责体温测量、设施清洁消毒、宣传防疫知识、排查公司隐患等；防疫物资采购小组：筹措红外测温仪、口罩、消毒用品等。园区各联营全体人员，众志成城，团结一心，听从上级指令，认真落实每一项工作任务，共度艰难时刻！

“重科学，防疫情，我们在行动。”自2020年2月10日复工起，每日清晨，检疫的工作人员都需对进入园区的人员、车辆进行相应的体温测量、消毒及信息登记工作；总经理不仅关心员工的身体健康，更是以身作则！每日清晨都协同人力资源部林经理到检疫现场，带领所有检疫人员一同执行检疫工作，并对各个公司的体温检测等流程进行悉心指导；同时组织各分子公司的湖北籍人员进行核酸检测，并跟进各项工作的进度；每天在群里更新政府颁发的最新防疫政策，并耐心指导各分子公司该如何正确操作和使用防疫工具！这是何等大爱与胸怀！面对疫情，我们不忘初心，乐于奉献，敢于担当，我们发扬“国泰人”的精神，履行“国泰人”的责任！“国泰民安”是每一位中国人的心愿，更是公司的希冀。我们把防疫工作作为第一要务来抓。为了“民安”，我们把“抓生产，促效益”作为长期工作来做。

“抓生产、促效益”，迎来新的挑战！复工的第一周，客户订单倍增，公司依据最新需求，发布最新人力需求缺口部署，面对此紧急事件，总经理做出重要指示：“在符合国家防疫工作要求下，推动老员工返厂返工。在保障安全的前提下，人力资源部开始启动招工程序等重要指示，公司各部门主管纷纷组织精干力量，对滞留在家员工进行沟通了解和安抚，协助被隔离在内员工回厂和以旧带新的政策，发动所有职员在上班时间多去基层、义务协助运营部门积极主动到一线支援行动”。同时传达公司高层们的亲切关怀，阐述公司防疫工作的安全措施、照片宣导等行动。在政府部门的支持和关怀下，协助企业员工解决出行交通问题，切实保障返厂人员的复工安全。人力资源部作为对外联络窗口，充分发挥基地资源战略优势，通过两周全员动员和努力，为公司提供近60余新旧员工入职，缓解了人力缺口的燃眉之急。随着各部

门因交通被阻员工陆续返厂复工，于2月下旬公司正式恢复夜班生产运作。

从2月中旬开始，公司加大新员工招聘及推动返厂人员复工工作力度，比如推行员工介绍机制，提倡全员介绍新员工，为人资部的招聘提供资源基础。公司为了把新员工稳定下来，关心新员工上岗“发红包”、“送三餐”等一系列关怀大行动，发动全员的工作积极性，公司重启全方位超产奖制度等，迅速解决了生产的人力缺陷问题。提高生产效率，提高产品良率以及外协厂的交货能力是“抓生产、促效益”中核心的一环，为了保障这一核心环节，我们每天不定时把产品不良率信息公布出来，品保部、生产部、工程部各自依据不同原因分别主导相关产品的改善工作。务求做到人人有事做，事事有追踪，追踪必有果。公司还要求所有人员周六全部上班，为全力解决产品问题贡献自己的力量。对于提高外协厂的交货能力了解供应商开工计划，运营部门主管纷纷出动拜访供应商，协助供应商解决面临的品质问题，从而间接为公司的效率及良率保驾护航。

“国泰民安”是国家的使命，也是每个“国泰人”的责任！2020年广东国泰公司在“重科学，防疫情；抓生产，促效益”，向美好明天的道路上奋进！





隔离病毒，但不隔离爱

广东国泰 钟仁珍

2020年伊始，一场突如其来的新型冠状病毒打乱了我们的生活常态，更打乱了企业复工的节奏。疫情就是命令，防控就是责任。广东国泰迅速成立以公司总经理徐学伟先生为总指挥的疫情防控指挥小组。在疫情防控小组的领导下，成立了黄江国泰预防通讯群，并于2月2号发布了《黄江国泰肺炎应急管理手册》，同时对员工展开了关怀调查问卷。在集团领导及疫情防控小组的精心研究和周密部署下，对所有人员进行严格管控、开展环境消毒、疫情宣传防护等工作，确保公司全方位疫情防护措施做到位。面对疫情防控与生产经营叠加的“双重大考”，广东国泰全体员工凝心聚力、联防联控、稳扎稳打的为企业复工复产奠定巩固的基石！

是否还记得今年春晚的那句话“隔离病毒，但不隔离爱。因为爱是桥梁。”可能心里会有些不知道是恐惧还是担心情绪，或许两者都会有，但感觉穿上属于自己颜色的衣服后就没有担心了。因为是疫情防控人员，就要扮演好自己的角色，做好自己的工作！这是来自一位朴实的广东国泰员工所做出的承诺，只因他是防疫人员，只因他有爱，他便可以舍自己而为别人，不仅因为他是防疫人员有良好的隔离装备，更是因为他相信自己的同事在危难关头也会拯救自己，也坚信自己的国家可以度过这个难关。

一手抓疫情防控，一手抓企业生产经营。在公司高效合理的组织安排下，2020年2月10日，广东国泰员工们开始分批复工。

安全第一。为了给战斗在一线的员工创造安心无忧的工作和生活条件，“绿衣天使们”每天早出晚归不辞辛苦，提前对办公场地、生产车间、电梯，以及园区道路、宿舍、食堂进行消毒防疫工作；对复工人员每日一测温、二登记、三换口罩、四消毒四道工序的洗礼，确保人员安全后才可放行；在所有工作区域配备了洗手液、消毒水等防护物资；在宣传栏上张贴着疫情防控规范；为隔离人员每日盛汤送饭……这些关键词，构成了公司全面复工的特别景象。“其实这也算是2020年中一种特殊的人生经历了。”轻松的言语间，流露出一种乐观主义的态度，同时为疫情期间的复工带来了满满的正能量。截止2020年5月1日为止，广东国泰未发生任何与疫情相关的风险事件，保持着零疑似、零确诊的超高记录，并且公司的生产运营一直保持稳定且上升的局面。真正做到抗疫复产两不误，在“双重大考”面前交出了高分答卷，为企业复工复产注入了强心剂！

这个春天与众不同，有过风雨，有过艰辛，经过了这场灾难，全国人民更加众志成城，我也为出生在这样一个繁华富强的国家，而感到无比的自豪和骄傲。

疫情终将过去，春天总会来临。在不久的那日，我们将沐浴着阳光，踏上新的征途。

你好，春天！





上下同欲者胜 风雨同舟者兴

——大连国泰防疫复工纪实报道

大连国泰 李麟璐



一场突如其来的疫情让整个城市变得异常寂静，也让春节复工的公司显得格外有序。在这个特殊时期，是每一位冲在前方为员工测量体温、为设施清洁消毒、为大家宣传防疫知识、为公司排查隐患的同事们，替大家筑起了一道道安全的防线，你们辛苦了！也是这个特殊时期，是每一位按时回厂隔离，时刻佩戴口罩，配合测温，有序就餐，固步不出的员工们齐心协力，共同营造出前所未有的众志成城，感谢大家的支持与配合！

一场疫情，多方磨合，理解包容，共渡难关。在肃清疫情的关键时刻，我们无法奔赴前线投身救援，但我们有能力在后方奋力防御。疫情防控不仅关乎每一个人的生命安全和身体健康，也是每一位公民应承担的法律责任和义务。

我们全体员工必将严格遵守公司各项制度和规定，加强个人防护。重视防护从自己做起，到最后你会发现：在最难的时候，自律是最好的善良；在最无助的时候，叮咛是最温暖的关心！只要我们在一起，遵守规则，一切都会好的。山河可望，暖阳可期，共同战役，携手同行！



广东国昌 徐冬梅

截止2020年4月1号，国昌公司员工的复工率高达99%，最令人振奋的消息是零感染、零确诊！这看似短短两个月的时间，却让所有人的神经紧绷到极点。零感染的消息一出，顿时让所有神经紧绷的同事们松了一口气，这个消息，意味着我们的生活和工作都将逐渐恢复常态。

2020年初，突如其来的新冠肺炎疫情，犹如星星之火一样从湖北武汉向全国蔓延，原计划的开工时间一延再延。正如网络段子说的，大年初三醒来还有4天上班，大年初四醒来还有10天上班，真担心哪天睡醒，HR告诉大家，公司“没了”。

那段时间，整个中国都安静了下来。防疫战争打响后，随后紧跟着企业复工复产的保卫战。在封城封村的严峻形势下，员工为回公司复工，在村委那磨破嘴、跑断腿；公司为保证员工返莞路上一路无阻，不断与政府沟通为员工们开具复工证明。非疫区回来的员工，自愿担起责任，做起志愿者，为接受隔离的同事进行监测体温、送饭送快递、清理生活垃圾，为提前进行消毒还请了清洁队伍……

面对病毒，所有人都是命运的共同体，没有人能独善其身，没有人能置之度外。所有集团、公司听从上级

指令，认真落实每一项工作，为共同目标：安全复工，全面抗疫而努力着。复工在即，国泰领导对大门口进出做清晰区域划分、严格控制，安排饭堂做好清洁消毒之余，确保复工员工的用餐安全，有效发布分批就餐等指令。晨检之际，哪个公司缺乏物资，物资充裕的公司马上伸出援助之手，借口罩几乎每天都上演，但是谁也没计较到底有没有还。广东国泰人资林经理更是每天大清早对各个公司检查体温等程序进行悉心指导，并组织各个子公司的湖北籍员工进行核酸检测，跟进每个工作的结果，每天在群里更新政府颁发的最新政策，并耐心指导各个子公司正确操作。



行政后勤人员—魏叔，是第一个回到公司的人。魏叔本是湖北人，到莞后极力配合园区要求进行自我隔离。隔离结束后，魏叔成了公司的抗疫主力—严格执行疫情防控措施，每天对宿舍楼、办公区域、厕所及各大公共走廊通道进行消毒，建立台账详细记录消毒情况表，安排返莞人员的住宿隔离。他每天提前一小时上班，为随后上班的员工发放口罩、体温测量登记、消毒等工作。每一项细节他都力求做到位，如果有个别员工忘戴口罩，他会苦口婆心劝说；有员工没有好好隔离，





- 04调查表
- 隔离通知书
- 001国昌新冠肺炎预防工作计划
- 01新型冠状病毒感染的肺炎防护手册
- 02国昌员工新冠防控个人承诺书0212
- 03防控指引手册
- 05附件8: 复工复产员工信息登记表 (每天更新)
- 06防疫物资管理表
- 07国昌员工复工名单详情表
- 08国昌员工体温测试登记表- (每天更新)
- 国昌-核酸检测报告
- 国昌-核酸检测报告2
- 企業節後開工情況調查表 (国昌)

他像唐僧念经一样劝说，搞得别人“嫌弃”他啰嗦，他却乐呵呵不在意。两个多月以来，他风雨无阻坚守着自己的岗位，扛起国昌抗疫的大旗。

企业复工复产，既要经济指标，更要关心员工的身体健康。1月底，疫情爆发初期，公司管理层紧急召开疫

情防控专题会议，成立疫情防控小组，部署疫情防控工作。管理部总监简总更是未雨绸缪，在口罩等防护物资严重紧缺的情况下，为保证员工安全复工，早早加入抢购防护物资队伍，并贴心为行政后勤人员定制防护服；为安全复工事宜，林总助连夜制作《防护指引手册》。2月10日，本是全面复工的日子，但国昌领导层并没要求员工全面复工，而是精准施策，一手抓疫情防控，一手抓企业生产经营。他们根据员工及订单情况，有序安排生产线、组织部分员工分批复工。简总对每一批新复工的员工都展开“防疫指导”宣导教育，不厌其烦地一批又一批进行战“疫”培训工作。等待已久的员工接到复工通知时，无一不感叹：可以上班真好！特别是每天都能收到公司行政派发的爱心口罩与全面消毒，接受公司行政每天2次的体温监控，确保防控措施做到事无巨细，让员工在保证身体健康的环境下安心有序的进行生产。

在那段特殊时期中，员工有一点风吹草动，都时刻牵动着所有管理层的心。哪怕员工反馈头有点晕、有点咳嗽之类的，都要求员工进行隔离休息。汪总经理说：“为了让员工安心隔离，所有公司要求隔离的员工，隔离期一律发放全薪！”汪总不仅关心员工身体健康，更关心员工是否有钱花。当公司在一定程度上受到疫情影响时，面临“人手不足，产能低下，业绩不佳”的问题，他依然坚持给所有被“封印”在湖北的员工发放全额薪资，给隔离期的员工有薪处理，一直秉持着国昌自己的担当与温度。

疫情已持续两个多月，在集团公司领导的正确指导下，在确保复工的同时，也保持着零确诊率的防疫成果。疫情何时会结束，谁也无法预料。我们能做的就是团结一致，抗疫复产两手抓，保持谨慎细微的工作作风，为员工安全做足保障，为企业发展扫清障碍。





激活能量、敏捷抗“疫”

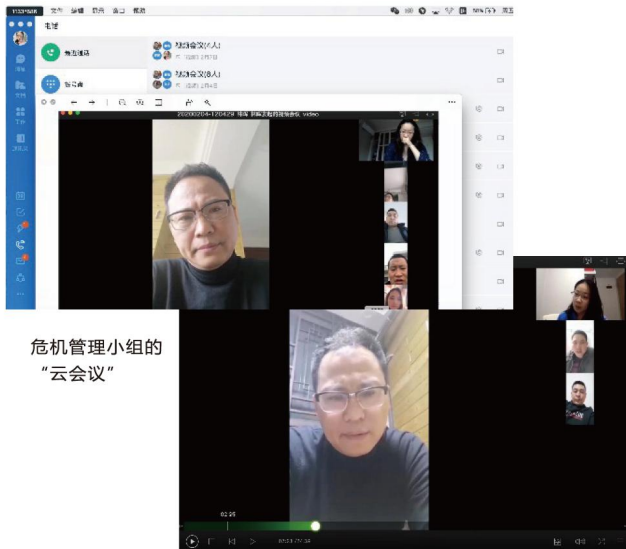
——逆境锤炼，蓄势待发

广东国昌 林 晖

2020年的开篇,充满了许多“意料之外”——新冠疫情全球性爆发,经济因停工隔离而收缩,“曼巴精神”科比意外去世……

新型冠状病毒在人类尚未完全了解时,便以海啸席卷之势在全世界范围迅速蔓延,全球顿时进入全面战备状态。阻击疫情鏖战急,集团联动性合作,为加快复工工作足准备,制定防疫指引,紧急筹措红外测温仪、口罩、消毒用品等防疫物资……

疫情期间,各行各业间接或直接都遭受到严重冲击,企业亦面临诸多挑战。2月10日开工前,国昌管理团队通过企业OA钉钉视频系统多次召开网络会议”,国昌汪总经理就当下疫情,落实“危机管理小组”的工作部署并对2020年国昌新发展目标的快速检视和再梳理。



危机管理小组的“云会议”

在集团的关爱和支持下,国昌顺利在2月10日正常开工,复工率高达82.3%。在这个特殊的时期,集团黄副总裁,陈副总裁等各级领导多次来访国昌,了解防疫工作情况及复工动态,并在防疫物资保障上也给予了强有力的指导和帮助。

3月5日国昌也迎来了黄江镇镇委委员、纪委詹振锋书记来访,代表东莞黄江政府为企业送来关怀,同时双方深切交流了企业疫情防控及复工复产进度与困难等。就此汪总同詹书记介绍了国昌的(15载)发展史及未来核心技术发展计划。这次复工很特殊,令人兴奋又担忧,从进园区、入企业、下车间、上岗位,多管齐下,多措并举,有效防控疫情,硬核恢复生产运营。



左一 黄江镇纪委詹振锋书记, 右一 广东国昌汪贤兵总经理

车水马龙是繁荣昌盛,人潮拥挤是国泰民安。企业实力,生存能力,在阳春之际,“活着”对于企业和个人都是共同的考验,彪悍成长,维持生存与繁荣。

2020,踏上新一年的征程,风雨同舟,众志成城,国昌践行以客户为中心,自主创新的理念,以差异化服务整合并融合价值资源构建企业的核心竞争力。当前形势和环境,既有挑战也拥有机遇,创新救企,技术为本,聚焦市场,强化执行,进一步优化市场格局,提升市场占有率,稳健经营,全面实现有质量的增长。加强核心技术攻关,核心产品研发,核心工序能力提升,核心制造能力改造,核心装备技术水平提升,构建核心产品体系,拥有核心客户及市场,为有力保障国昌在未来行业中占据优势,我们奋力锤炼,蓄势待发。

正如在天线产品中,我们的“射频连接器”作为信号传输联接的重要载体,起着非常重要的连接作用。随着未来整机设备的小型化、智能化和集成化的发展,传统连接方案在整机上的应用受到空间限制,用于板间连接的超小型射频同轴连接器在解决高密度射频连接方面有着无法比拟的优势,尤其适合5G模块化密集安装,可靠性和互换性实现了在板间应



抗击疫情 你我同在

无锡国泰 张乐

2020年的春节，在所有中国人的心里，注定是一段永生难忘的记忆。新型冠状病毒的肆虐，让辞旧迎新的钟声更加沉重，人们脸上的那一个个口罩，让这个春节倍感冷清。这个冬天，梅花依然宁静地开放；这个冬天，蓝天依旧明净如洗。

春节本该是家家户户都贴着大红春联，路边挂着红灯笼和中国结，阖家团圆，喜气洋洋的日子，可是，今年这个春节过的并不太平。新型冠状病毒疫情以强劲的势头迅速在全国蔓延，牵动着国人的心。幸运的是，我们一家人都身体健康无灾无恙，虽不能回老家问候远方的亲戚，但是至少一家人可以幸福的在一起。疫情面前，我们要保持好心态，重防护、勤消毒，减少出门和聚会，保护好自己和家人，一起共渡难关。

2020年的新春注定被铭记。猝不及防的疫情，给公司的生产经营造成了很大影响。为保证复工复产，公司上下齐心协力克服困难，通过包车、家人接送等各种方法积极组织返苏复工；作为后勤保障部门，管理部门全体员工第一时间全部

返岗，积极组织大家学习疫情相关的防护知识和上级单位的防疫、复产政策要求；筹备防疫物资，每天对全部上班人员进行体温检测；为保障隔离中的同事能吃上热饭，保证营养，公司食堂人员和保安员主动承担起隔离人员的后勤保障工作，采购物资、烹饪佳肴，及时送饭，让隔离人员感受到集体的温暖和家人般的关怀。

公司门口，厂区之内，到处可见或手持体温计、或身背消毒水药箱的员工，默默的为我们守护着。口罩后边一张张陌生的脸，或年轻或年老，虽然我不知道他们是谁，但我明白他们是为了谁！他们也许并不高大，甚至有些瘦弱；他们也许并不光鲜，甚至有点卑微；他们的形象在我心中是那样模糊，但他们的精神在我心中却是那样鲜明！不求回报，默默坚守着他们的岗位，守护着我们的健康！

在此，我向一直默默奋斗在一线的后勤保障人员们致敬，你们辛苦了！

让我们共同期盼，冬天和疫情早些过去，春日早些到来。加油中国！加油国泰！

接上页

用的突破。阳春3月，国昌已顺利提交三项专利申请，整合了5G板间应用（BTB）方案及产品：2件套（GBM、SGBM）和3件套（GSMP-A，GSMP-B），实现小体积高性能的专利迭代方案。



疫情虽给企业带来了短期影响力和压力，但重压之下，我们依然抬头看路，并积极为疫情后的发展，大展拳脚做好准备。管理者势必都需要保持饱满的能量状态，心怀希望，信念与定力，带领团队对环境 and 局势做出迅速分析和判断，探索发现新的商业模式和营销模式，组织形式和工作方式，

灵活动态调整具体举措和“打法”。精进运营“内功”，向外提前布局发展，使团队和组织具备更强的韧性，要比以往更灵活、更敏捷地应对不确定性，寻找“最大公约数”和多赢方案，寻找机会窗口实现弯道超车。

人勤春来早，万事日相催。跟上春天的节拍，才能不负韶华！





抗击疫情，我们愿做 **先锋者**

深圳国泰 何艳芳

2020年当新年的钟声即将敲响，一种陌生的病毒突然爆发，一场来势凶猛的疫情，打乱了我们所有人的正常生活，面对新型冠状病毒感染的肺炎疫情，全国上下吹响集结号，没有旁观者，没有局外人。新型冠状病毒疫情牵动着所有人的心，不断提高防范意识，对非常时期采取的一些非常措施给予更多配合，做到戴口罩、勤洗手、少聚会、宅在家等等，都是在为抗击疫情做贡献。

随着疫情形势越来越严峻，我们的复工复产面临巨大的困难，为保证正常复工，守护国泰，在集团领导的带领下，疫情期间涌现一批先锋者，他们就是春节留守公司的保安组成员及宿舍管理员等，他们认真听取上级领导指示，每天多次进行消杀除菌工作，公司每个角落随处可见他们杀毒的身影。国有医护人员逆行而上支援武汉，国泰也有面对疫情，不避险、不畏难，抗击在国泰第一线的先锋者。

无论身处何地，无论坚守哪个岗位，我们只有一个目标——打赢这场“战役”！众志成城齐奋斗。依据高层领导部署，人事部统计公司人员所处区域情况并做数据汇总，采

购部采购防疫物资，其他部门协同合作，大家积极配合、相互支持的高效行动，是国泰人众志成城、齐心协力战胜疫情的坚定决心。复工在即，不可掉以轻心，不能让国泰人失望，让等待复工的员工失望，严抓复工抗疫工作。我们的防控小组积极配合龙华区防控部门的检查，认真聆听他们给的建议，及时改正防疫措施，尽职尽责坚守国泰防疫第一线。

经过大家不懈努力，公司顺利复工，但是我们仍不能放松，防疫工作需更加严谨，对每一位入厂的员工都要严格按防控，按要求量体温并签名登记，严禁上班期间聚集闲聊，隔离病毒不隔离爱，身相远，心相近，虽然不能像以前那样亲密相拥，倾诉假期趣事，但我们相信风雨过后又是晴天，只要我们团结一致，一定能战胜疫情。

在这场与时间赛跑的战役中，没有人是旁观者，没有哪个环节可以缺失，每个人都是责任人。我们相信一个人的力量可能是有限的，但千千万万人汇聚起来，就能形成战胜一切艰难险阻的强大合力。让我们携起手来，打赢疫情防控阻击战，让春暖花开的日子早日到来！



防疫小警句

- 1、个人要讲卫生，做到出门戴口罩，回家要洗手；
- 2、不去人群密集的地方凑热闹；
- 3、控制好个人的饮食和起居，尽量做到清淡饮食，早睡早起不熬夜，少玩手机多运动；
- 4、还要讲究个人心理卫生，相信官方发布的疫情通报和舆论，不相信、不制造、不传播谣言，做到心理不恐慌，不被疫情所吓倒，不谈“疫”色变。



深圳国泰 王梦茹

2020年春节是一个不平凡的春节，面对突然爆发的新冠肺炎疫情，深圳国泰立即响应政府要求，组成疫情防控小组，动员全体国泰人行动起来，紧急进入应急战斗状态，

形势严峻时刻，作为深圳国泰各个部门的管理人员、企业的安全、后勤、保障人员，防控小组的成员们已然从祖国的各个角落踏上回深的征途。他们肩负企业复工复产，确保深圳国泰一千两百多人准时开工的重任。他们从家乡而来，在深圳国泰拧成一股强有力的绳，穿上疫情防控众志成城的红马甲，在深圳国泰抗击疫情的第一线流动。

防控小组的各级管理干部是公司、是各个部门的中心骨，疫情期间更是担负起了管理者模范带头作用。他们“靠前”站位、聚力协作，走在指挥第一线，值勤第一线。他们协商工作部署、轮流值班监控危险情况，把所有同事的安全和健康当成命令放在第一位，全力以赴做好各项防控摸排、咨询、宣传工作。他们是出谋划策掌握方向的“指挥员”，更是红马甲队伍中第一批服从安排接受调派的“战斗员”。

保安员们处于防控区域的最前端，疫情就是命令，防控就是责任。这群军队出身的汉子们，危急时刻充分发挥了军人恪尽职守保持高度责任感的精神，他们严防死守，为公司把好关、守好门，坚决杜绝任何疫情隐患进入厂区。他们严格遵守防疫标准，未经公司许可，任何人都不能擅自进出厂区，对于允许进出人员，必须要求佩戴口罩，出入厂必须进行体温测试，并做好出入记录，发现问题坚决阻止并及时上报，他们是红马甲中的

排头兵，更是疫情防控的强力环。

在深圳国泰战疫的红色防线上，除了指挥战斗的领导者们、防护在前的安保人员，还有一批批坚实的“后备军”力量支撑。人事部快速响应并执行宿舍、食堂、厂区防护标准，外防传入内防扩散，尤其宿舍管理员连日来积极奔走在住宿人员、隔离人员两点一线，保证住宿饮食，周到细致；采购部通过各种渠道确保落实口罩、体温枪、消毒物品等防疫物资供应，快速齐全；财务全力配合审批争取防疫资金快速到位，明确及时。各个部门在一线监管人手不足的情况下主动配合安排人员加入到红马甲防控队伍中强力支援，他们是红马甲的中坚力量、更是让国泰人安心上班的大屏障。

疫情中感触很深的一句话“哪里有什么岁月静好，不过是有人替你负重前行”，大到一个国家，小到一个企业一个家庭，致敬在这场没有硝烟的战役中所有为我们平安健康而逆行的身影，致敬在企业的防疫战中为我们放心工作而坚守的红马甲们，正是因为你们的坚守和付出让我们相信，团结一致，同心聚力，“战疫”必胜！





疫言疫语

一场病毒疫情让我们懂得了什么

广东国泰 李春云

2020年这个春天，有着太多的故事，太多的无可奈何！

从新冠肺炎疫情出现到现在已经三个多月了，截至4月14日24时，全球新型冠状病毒肺炎确诊病例共计202万例，其中中国确诊83696例，仅占全球确诊病例的4%！

这次病毒来势汹汹，堪称史无前例！在这段时间

天！在病毒面前，考验的不仅仅是人们的免疫力，更加考验人性，照出人性中的真善美和假丑恶。

一场病毒疫情，让我们更懂得：

人要学会善待，善待亲人，不要总把坏情绪带回家。所谓子欲养而亲不待！在这场疫情面前，有多少家庭不再完整，又有多少人抱憾终生！每个人生命中总会接到不同的剧本，有平淡就会有欢乐，有高低就会有浮沉，有轰轰烈烈就会有细水潺流；不要失去对生活的憧憬和热爱，余生，请好好生活！

一场病毒疫情，让我们更懂得：

保护野生动物，就是保护人类自己！疫情发生以来，人们更加深刻的感受到，野生动物与人类的命运是如此的息息相关。人类为寻求刺激、快感的欲望，而一味掠夺资源，不尊重自然、顺应自然和保护自然，破坏了生态平衡，从而危及到人类的健康和生命！



里，疫情凶险，无数医疗人员逆流而上，站在抗疫的最前线！苟利国家生死以，岂因祸福避趋之！疫情就是军情，生命重于泰山；在这段时间里，无数平凡人做出了不平凡的举动，他们的爱心插上翅膀，向英雄的城市—武汉聚集；在这段时间里，我们担忧、焦虑、感动、期盼……体验了无数种情绪，好像每个人都经历了一场灵魂的洗礼，忽然间看懂了很多事情……

一场病毒疫情，让我们更懂得：

人生很长，来日却并不长，谁都不知道灾难和意外哪个先来临。所以我们当珍惜每一个平凡的当下，不要抱怨生活的无趣，因为我们的每一天都是生命中不可复制的，过好当下，让我们的人生不留遗憾！

一场病毒疫情，让我们更懂得：

有人活成了一束光，照亮我们前行的路，总有无数医护人员舍小家，为大家，不计己利，用双手撑起一片





一场病毒疫情让我们更懂得：

受疫情影响而封城的武汉，近日得以重启，迅速恢复往昔生机勃勃的状态。但人生按下了开始键，就不可以重启，我们不要一味沉湎于悲伤里，从而耽误了明天的幸福，人生难免会有黑暗，只要挑灯前行，永远有光明照亮前行的路！

一场病毒疫情让我们更懂得：

踏踏实实，不要弄虚作假，诚信待人，为自己所做的每一件事负责。学好自己的一技之长，在平凡的生活中做出不平凡的贡献！做一个热心的人，有及时伸手的能力，哪怕只是一句关心的问候，只要爱可以传递，只要温暖可以触摸，社会才会更加进步，让我们一起为努力振兴国家而贡献自己的一份力量！

一场病毒疫情让我们更加热爱祖国：

没有哪一个国家面对灾难，会像中国一样，反应迅速，举全国之力，共同抗战。以人为本，生命高于一切！这是一种怎样的中国精神啊！疫情爆发时，武汉没有孤军奋战，他缺少什么，国人送去什么！疫情最艰难的时候，女护士巾帼不让须眉，个个争先恐后的请战，奋战在疫情的最前线！在疫情这场无硝烟的战争中，没有逃兵，没有退缩，每个人坚守着自己的阵地，从死神手里抢夺那鲜活的生命！！

没有安定富强团结的国，哪来的安稳幸福温情的家。中国——一个具有强大凝聚力的国家，它是无数幸福小家的坚强保障，它是14亿中国人坚强的后盾，它是所有中国人的避风港！

以后请不要再抱怨热搜全是各种琐事，因为那才是太平盛世！以后请不要再抱怨堵车，因为那才是繁华大道！以后请不要再哀叹假期太短，因为那才是山河无恙！以后请不要再嫌弃人山人海，因为那才是国泰民安！

愿早日战胜疫情，愿战士平安归来！



除夕夜，空军出
分别从上海、重
将第一批军队医
2月13日
这是我国



疫中纪事

深圳国泰 张纯

2019年12月份，当我第一次在网络上刷到“武汉重现非典”的新闻时。我只认为谣言离谱，一笑而过。

2020年1月初，随着网络上越来越频繁的消息披露，官方确实了消息，从最初宣告肺炎“不会传染”、“有限人传人”直至1月中旬钟南山院士宣告“肺炎病毒存在传染性”，落锤定音，社会上氛围开始紧张，开始佩戴口罩出门。

2020年1月20日，因感冒受寒，出现胸闷，头晕症状。去到医务室，医生第一句话问的就是“最近有没有武汉旅行史？”我开始感到恐慌并真实意识到武汉疫情情况恐怕比新闻所示要严重很多。

2020年1月21日，上完最后一天班，开始春节假期，准备返鄂。返程高铁早已经订好，一时难有替换的交通方式，途径武汉无法避免，虽有担心，但过年回家的迫切战胜了对疫病的恐惧。

2020年1月21日晚，返鄂列车上气氛紧张，所有人带着口罩密切关注网上新闻，讨论武汉疫情情况。不知是哪传来一声“听说武汉即将封城”，空气凝固片刻后，不少人讨论更改行程的可能，有人决定在武汉前一站提前下车，改其他交通方式绕道武汉，甚至有人决定在岳阳下车买票原路返回深圳。

2020年1月23日，武汉凌晨发布于10点开始封城，恐是担心立时发布引起恐慌与震荡，凌晨发布留下缓冲接受时间。震惊的同时却也感到很庆幸。面对传染性如此大的肺炎疫情，可能封闭是给全国减小影响的最好方式。

2020年1月24日凌晨，除夕夜，黄冈封城，湖北其他市陆续封闭，湖北省内交通运营暂停，离鄂高速，火车，轮渡，航班全部关闭。新年伊始，湖北自我封闭，成为一座孤岛。

2020年1月30日，感冒症状终于有所缓解。虽然放假回家当日，一下高铁立刻被哥哥接离武汉返回黄冈家中且再没出门。但连续一周以来感冒症状不退反而严重，胸闷喉干，除发烧与咳嗽，其他症状与肺炎均类似，在开始认真思考返程前买的旅行险关于突发疾病的赔付及要不要把提前将银行支付宝密码写下时，感冒终于有所好转。

2020年2月5日，清晨，醒来看到新冠肺炎的确诊

人数及病亡数字又攀升了，与此同时，救治情况越来越成熟有序，雷神山耗时7天以中国速度完成交付使用，全国各地不同的援鄂医疗队前赴后继奔赴武汉，“湖北加油，武汉加油”声音布满全网。伴着武汉市民航拍的空荡荡的武汉街道，我不禁潸然泪下，既感伤也感动。

2020年2月7日，新冠疫情吹哨人李文亮医生因感染新冠病毒病逝，全网哀痛悼念。

2020年2月中旬，前期感染新冠病毒的人数不断攀升，目前疫情已逐渐向稳定且好转的趋向发展，社区及乡镇排查力度越来越大，网格化搜索筛查发热病人。每天路上都有巡逻人员，播放广播，强调居家隔离，禁止走出家门的命令。马路各路口设路障禁止通行已有一段时间，政府人员集中采购配送物资已经持续了半个月。身为政府工作人员的哥哥每天早出晚归，忙着配送物资并巡查路障，无数像他这样的公务人员，及医护人员守候并战斗在抗疫前线，做着平凡岗位的不凡坚守。

2020年3月11日，疫情不断好转，武汉新增降至个位数，湖北其他市州连续一周新增为零。紧绷的神经终于能放松下来。凌晨，黄冈各县，乡镇之间开始解除路障，内部流通生产经营。解封当日凌晨，无数鞭炮鸣响，这个春节的寂静沉默终于被打破。

2020年3月中旬，连续半个多月新增为零，湖北除武汉市外其他市州逐步解封，开启了离鄂通道，开始了返岗复工之旅。

2020年3月21日晚，60日超长春节假期终于结束，办妥各种证明文件后，乘返工专列回深。

疫情中，发生了有太多太多牵动我们心绪的人和事。我们怒其不争，湖北疫情防控启动时间存在滞后性，前期在河南，浙江纷纷启动省级一级安全响应的时候，湖北省慢吞吞甩出的是二级防控措施；武汉市政府在11月疫情初期前期传染病防控宣传的漠视甚至误导，导致错失最好的防治时间；红十字会在疫情期间对全国人民的爱心捐赠做出的处理令人愤慨不齿……但我们也倍感温暖，全国各地援鄂医疗队的支援；雷神山、火神山的神速建造，方舱医院的全面收治；全国人民医护物资的捐助与支援……

这个冬天失去的色彩，我相信春天全部能还回来。



灾难无情 人间有爱

深圳国泰 张玉平

2020年3月28日,是新型冠状病毒疫情爆发后我第一天上班的日期,心情的愉悦是无法用语言来表达的。我走在上班的路上,看着同事们互相打招呼的笑脸,还有那一声声亲切的问候,我的心情无比的激动和甜蜜。当我走进车间听到同事们问你们那里怎么样?家里还好吗?这让我真正的意识到我们湖北人并没有被同事们歧视,而是被惦记和关心着。疫情期间公司还给我们隔离在家的湖北员工发放工资,让我们真正体会到了国泰这个大家庭的温暖。

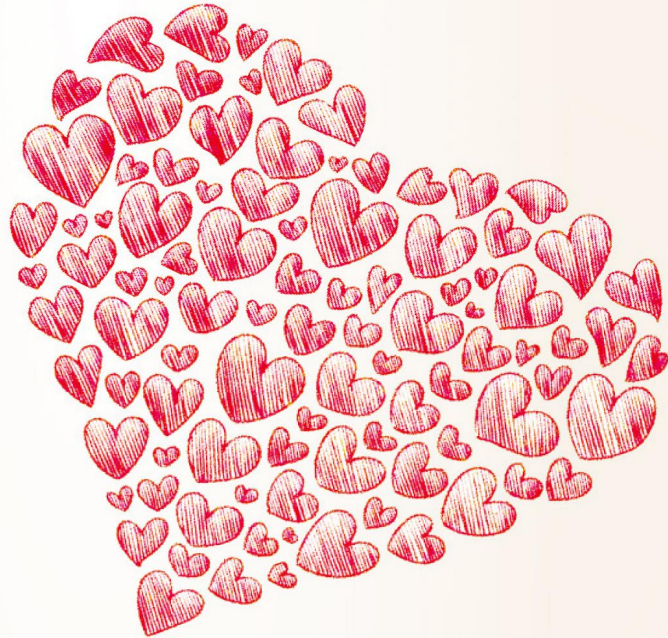
2019年年末,一种命名为新型冠状病毒肺炎疫情席卷中华大地,在我的家乡湖北武汉爆发了,打得我们措手不及,也迎来了2020年这个特殊而不平凡的新年。新春佳节,本应该是中华人民最热闹的节日,新型冠状病毒肺炎的爆发破坏了新春佳节该有喜庆热闹、欢乐团圆的氛围。

2019年1月23日,全国人民在党中央国务院习近平总书记的领导下,采取了积极防疫措施,一场没有硝烟

的战争打响了。湖北武汉我的家乡被按下了暂停的按钮,封城!成千上万的医护人员舍弃了和家人团聚的日子,主动请缨支援武汉。84岁高龄的钟南山教授本应该享受晚年的幸福,儿孙承欢膝下的欢乐,而他却冒着生命危险带着团队冲在了疫情最严重的前线,挽救回无数人的生命。

当我们在电视上看到医护人员脱下防护服那双被汗浸得脱了皮的双手,看到他们摘下口罩面部被勒的深深痕迹时,我落泪了;当看见一架架飞机,一辆辆汽车千里迢迢的送来救援物资时,我们湖北人被感动了。此刻我在心中呐喊:中国加油!湖北加油!武汉加油!有祖国人民的支持我们还有什么不能扛过去的呢?相信经过这场疫情我们的祖国会更加繁荣富强,人民的生活会更加美好!

灾难无情,人间有爱。只要人人都献出一份爱心,世界就会变得更加美好!





2020 抗击疫情感人先进事迹

大连国泰 付玉齐

你的体温带着我关爱的温度——白杨

生产部刀具管理员白杨在复工期间担任生产部员工测温考勤员。每天提前上班，中午放弃休息时间，对所有生产部员工测温打卡。在周六周日不加班时，主动承担起寝室测温员的工作。员工测温异常及时反馈给上级，并协助员工进行宿舍隔离，且主动承担陪护员工到医院检查。

——身先士卒，无私忘我



安危冷暖放心间，大爱无声——蔡世增

生产部蔡世增作为管理者：1月25日一天完成人员温度、行踪调查。2月10日完善工作制度，提出消毒车改进建议。周六周日主动值班，排查员工聚集隐患，检查员工是否正确佩戴口罩，推进整改10余项。积极推进复工复产，10天完成白夜班转换，确保客户发运。

——奉献公司，成就未来



你的一餐饭，我的一片心——李佳辉

技术员李佳辉等6人负责员工的领餐、分餐、环境卫生等工作。搭建临时隔离就餐场所。每餐都提前半小时到食堂协助分装，搬运，就餐时维护就餐秩序。自己总是最后就餐，餐后进行卫生清理，清运垃圾。有员工身体不适，每日三餐送至床前。

——默默付出，体贴入微



有需要请第一个想起我——孙红红

品保部计量室班长孙红红是一名大连当地的老员工。在返厂第一天的预演中就承担起通勤人员测温工作。第一天就在白天和夜里对全员进行六次体温测量。复工上班时对上班及休息员工进行每日的三次测量。一旦发现有温度异常，立即重新复测并用水银温度计复核。在食堂需要辅助时，主动顶岗，遵守规范作业。

——勇于担当，甘冒风险



用心服务让一切更顺畅——文斌杰

PMC部库房主管文斌杰，不等不靠，积极响应公司号召。主动参与2月4日和9日公司消毒工作。在复工初期，主动协助办公室及食堂消毒。对门口卸货的外来物资，开叉车协助卸货、转运。合理安排库管员工作，从原来的每天10小时削减为每天8小时，确保复工的效率和降低成本。主动清扫道路积雪，保障车辆人员安全。

——多走一步，更加顺畅





广东国泰荣获

“国家高新技术企业”称号

广东国泰 卢熙海

2019年12月2日，广东国泰达鸣精密机件有限公司荣获“国家高新技术企业”称号，此殊荣是广东国泰成立5年多来不断发展的一个重要里程碑，更有效地提高了公司的科研水平和企业竞争力，在同行市场开发提供了优质基础，极大地提升了公司品牌形象。

2018年初，公司为鼓励研发技术人员利用业余时间持续做好产品研发与技术成果转化工作，并形成企业核心自主知识产权，广东国泰国高项目申请正式启动。同年7月，成立了国高新项目组，在组长徐学伟总经理和副组长林晋升经理的号召下，全公司自人资、财务部到工程、生产部，各部门团队成员积极响应，上下一心，并联合咨询公司共同推进高企项目工作。

国高项目启动近一年时间，团队首先攻克核批23项实用新型技术专利并落实带来连续第三年度的营销创举。国高项目组在高层领导的关怀和指导下，项目筹划与分工工作责任在工程和生产团队：张志东总监、胡俊峰、梁固斋高工、何跃辉、胡临成、李良川、唐树广和生产两位经理等多位工程师技术人员的努力与推动下，依托于公司的科技创新能力，凭借专业的研发队伍雄厚的技术实力和持续创新能力，为高企认定审核工作奠定了坚实基础。

2019年6月，经过国高项目组的紧密配合，将申报材料做了及时有效的修正与完善，顺利完成国高备案材料申报工作。对于国高项目的认定工作，我们持之以恒，期以耐心，以企业发展为目标，用实际行动获得胜利果实。

公司深知科技创新是企业成熟发展立足的根本，坚持科技创新，积极搭建企业自主创新平台，健全完善科技进步激励机制，对公司的科技资源进行整合，使公司科研人员的积极性得到进一步发挥，加大技术开发和技术改造力度，使企业的产品开发、工艺设备、环境治理、经济效益等方面持续不断改进，进而实现“优质、高产、低耗”目标。

广东国泰公司荣获“国家高新技术企业”称号，以高标准争取国家政策优惠和科研经费、财政拨款融资等多项政策惠助，同时，为公司持续、科技、快速发展提供强有力的保障，引领公司稳健发展，为集团50周年庆争光发亮！





技术改造先进企业

无锡国泰再获锡山区表彰

无锡国泰 陈伟军

2020年3月23日，无锡市锡山区召开高质量发展表彰大会，对2019年工作进行了全面总结。此次表彰大会的召开，在锡山区有效的落实防控措施，疫情防控形势持续向好，生产生活秩序加快恢复的关键时刻，区委区政府旨在通过肯定成绩、褒扬先进、提振干劲，动员全区上下快速适应形势变化、及时调整工作重心，全面转入争一流、争第一的快进轨道。

会上，区委区政府授予国泰精密机件（无锡）有限公司“2019年度技术改造先进企业”荣誉称号，无锡国泰总经理叶正森先生代表无锡国泰上台领奖。

2019年国际经济形势跌宕起伏，无锡国泰也面临着一系列严峻挑战。“直面挑战，迎难而上”是全体国泰人2019年的“主色调”，新项目开发量产、引进国内外先进生产设备、优化工艺提升产能、加大研发投入、供应链改善等，通过持续不断的技术改造，增强了公司核心竞争力，获得了客户和政府的信任，再次荣获此荣誉称号。

区委领导表示，在当今疫情全球蔓延，经济情况日益严峻的形势下，更应该始终秉持“重商亲商爱商助商”的理念，全力支持企业深耕锡山，做大做强，致力用政府“辛苦指数”，换取企业“发展指数”。2020年，寄望在政府支持和全体国泰同仁的努力拼搏下，公司业绩能蒸蒸日上，稳步提升，明年荣获更多荣誉称号。

公司和员工同甘共苦，不忘初心，共利共赢！





继往开来 降本增效

——记国泰达鸣集团第三届厦门采购峰会

深圳国泰 陈英

2020年1月10日-11日，集团第三届采购峰会在厦门顺利召开。集团行政副总裁黄晓林先生、集团采购总监赵娥女士以及深圳、无锡、大连、黄江四个基地的采购负责人云集此次会议。峰会紧紧围绕2019年集团四基地采购的各项工作总结、2020年工作计划及预算、KPI等工作重点、集团中央采购、第二届供应商大会筹备等方面进行了主旨发言、圆桌讨论以及工作交流。

各基地采购负责人分别对2019年各基地采购工作做了回顾、汇报了KPI完成情况，并对2020年各基地采购工作重点进行了展望。针对前八大类合格供应商数量及绩效考核问题、降本统计口径及降本单价的有效期问题进行了深度沟通后达成共识：统一并细化了EPR系统中供应商梳理标准与要求、供方绩效考核及分级标准、年度降本金额统计口径。

黄副总裁表示，2019年在赵总监及各基地采购负责人的共同努力下，统一了集团物料分类标准、数据统计标准、报表、报告模板。相对第二届峰会各基地的报告数据有可比性且展现了一些亮点，例如：深圳基地各事业部及项目的花费统计清晰；无锡基地SWOT分析、部门管理、供应管理四象限展现了采购专业水准；黄江基地对绩效考核评级变化的供应商进行了对比说明；大连基地优秀供应商的信息共享等。采购成本在企业总成本中占据着相当大的比重，站在采购角度看降本增效，应首先加强供应精细化管理，各基地采购报告中呈现的不足之处会后需重点跟进与改善。通过无锡新项目的案例，黄副总裁指出新项目、新部门、新领域是新机会，在产品研发阶段采购需早期介入，协助研发寻找合适的资源，达到降低采购成本的目的。同时，通过供应商的早期介入，给出不同的设计方案和报价，再通过对设计方案的对比，性价比的考量等，以达成降本增效、实现多赢。

赵总监对2019年集团供应链的主要工作进行了总结，通过对集团各公司采购信息、问题汇总，重点对集团维修类的支出进行了分析报告、提出了维修资源整合建议。制定了集团供应链战略、中央采购方案规划、原材料集采项目计划。搭建了中央采购团队、原材料集采前期准备及深圳、黄江、无锡原材料集采率先启动。讨论了中央采购和基地采购的审批流程细节问题及第二届供应商大会筹备事项。

赵总监强调2020集团SCM工作重点是原材料中央采购实施、落地，设备、油品集采计划及启动，中央采购标准化建立以及集团供应链年度降本跟进。与此同时提出了2020集团SCM预算，明确了2020集团SCM的KPI关注重点仍是采购&物流降本、OTD、PPM、应付账款周转天数四个维度。

黄副总裁表示，降低经营成本，提高经营效率，从而提升企业的竞争力和经济效益是企业发展的主要目标，制定符合和支撑公司发展战略的采购策略，实行采购精细化管理，是促进采购环节降本增效的重要手段。过去三年，集团采购

主要以整合前八大类物料供应商为主，按照集团供应链战略2019年10月集团“中央采购”项目正式启动，任重道远但意义重大，我们必须先跨出这一步，在运作过程中有问题及时沟通解决。

提升采购团队专业度，基地采购负责人对专业人才的选择、培育。减少呆滞库存，呆滞物料信息共享，各基地采购与工程确认，尽可能把呆滞物料用起来，例如刀具，建议成立刀具改善整合小组。关注明年的预测、预算、工作重点，多与业务交流，了解是否有产品类别、结构的变化，是否牵涉到新供应商资源的开发，提前规划与安排专业人员寻找合适的供应商。

两天的厦门采购峰会很短暂，高颜值的生态花园之城的美景让人流连忘返，各基地精彩分享及各集团领导对大家的殷切期待余音绕梁，不由得让我想起了著名的供应链管理专家马丁·克里斯多弗曾说：“真正的竞争不是企业与企业之间的竞争，而是供应链和供应链之间的竞争。”采购降本增效是基于质量、交期、服务、库存、账期、价格等多种因素的全方位管控，我们唯有提升自身及团队的专业，脚踏实地继往开来、降本增效。

不忘初心，2020年加油！





龙华区发改局 廖文芳局长一行 到深圳基地调研



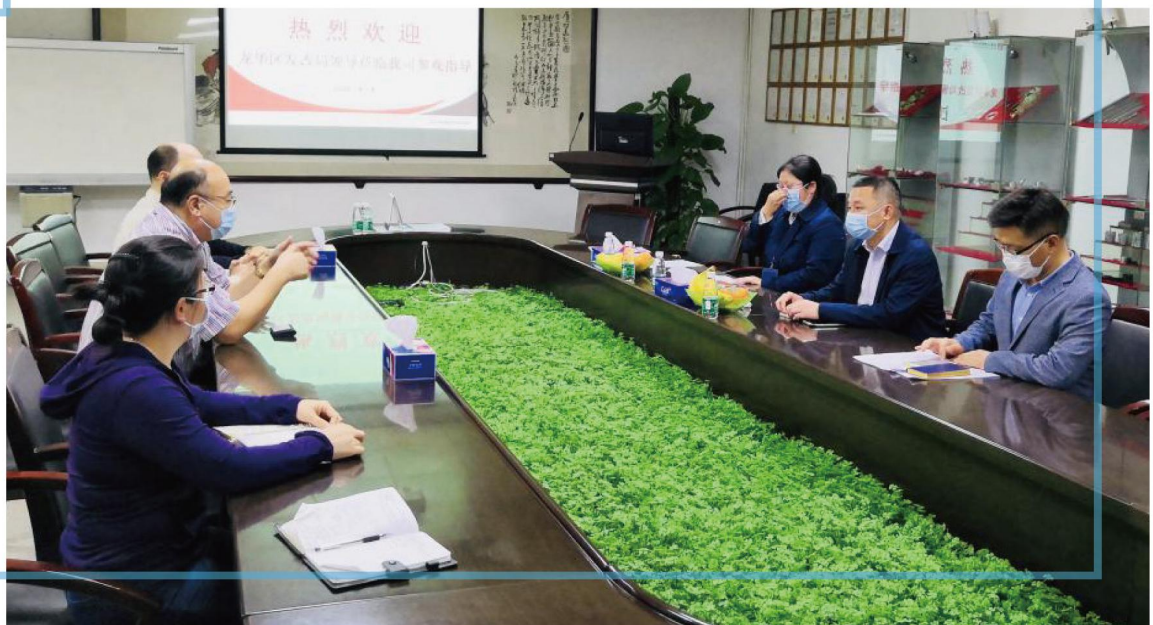
集团策略发展部总监 王卫明

2020年4月8日下午，深圳市龙华区发改局廖文芳局长一行四人到深圳基地进行总部企业调研，吴健宏总裁出面接待，深圳基地总经理唐智扬、集团策略发展部总监王卫明陪同。

吴健宏总裁对龙华区发改局对国泰公司的关心表示衷心感谢。国泰扎根龙华30多年，始终坚持金属制造业，不断发展壮大，生产基地遍布全国各地，得益于龙华这块风水宝地。当前，国泰周边的九龙山片区已规划发展高新技术产业，引进世界著名学术机构和科技行业龙头企业，呈现了良好的发展态势。国泰为配合龙华区中轴新城的发展定位，也积极计划为该区引进行业高端项目，同时，大力推动自身的产品转型升级。我们正强化深圳基地的总部作用，投资河南漯河中部生产基地，

把低端、成熟产线转移到漯河，既为深圳基地发展高端、高附加值项目腾出空间，也可通过漯河基地的投产不断提高深圳基地的销售额，为龙华地方经济做出更大贡献。目前，虽然面临新冠疫情在世界范围爆发，我们作为外向型企业，经营情况难免受到一定影响，但国泰具有较强的抗压能力，春节后抓紧做好疫情防控工作，第一时间复工复产，首季度销售额不减反而有所增长。我们决心积极采取措施，深入挖掘更多海外订单，加大力度开拓国内市场，力争全年销售额增长10%以上。

廖局长对国泰“抗疫情、保增长”的坚定决心表示赞赏，希望国泰保持良好发展态势，认真谋划全年布局，取得更好成绩。企业在发展过程中遇到问题，发改局会积极协调有关政府部门，给予大力支持。





清洁生产潜力

广东国泰 王志刚

为使公司的清洁生产工作可以长期有效的开展，促进企业可持续发展，公司对清洁生产内容和考核制度进行了修订和完善。2016年1月，广东国泰进行了第一次清洁生产审核，并于同年12月被评为东莞市清洁生产企业。

自广东国泰开展清洁生产审核以来，公司领导极度重视，不断完善奖惩激励机制，形成全员参与、专人负责的氛围。2019年进行了第二轮清洁生产审核验收，被评为“东莞市和广东省清洁生产企业”。

本次清洁生产审核共提出18项清洁生产方案，其中13项为无低费方案。目前已对其13项方案进行实施，实施率达100%；最后5项为可行性中/高费方案，已进行实施，实施率高达100%。经公司统计得出，本次清洁生产审核方案改造投入资金为346.94万元，方案实施所

带来的经济效益为177.99万元/年，带来环境效益年节约综合能耗134.22tce。此次方案的实施，不但减少固废的产生，减少公司产品非甲烷总烃排放0.32kg/吨，更提高了能源再利用率、减少污染排放等。通过此次清洁生产审核，广东国泰圆满完成之前所制定的清洁生产近期目标：单位产品综合能耗由审核前的1.54tce/t下降到实施后的1.49tce/t，比审核前降低2.92%；单位产品非甲烷总烃排放量由审核前的4.31kg/t下降到实施后的3.99kg/t，比审核前降低7.3%。

清洁生产审核项目的实施除了直接带动经济效益，还提高了员工的清洁生产意识与操作技能，改善了车间工作环境，为公司带来了不可估算的无形效益，实现了经济效益和环境效益的“双赢”！

广东省清洁生产企业

广东省工业和信息化厅
二零二零年二月





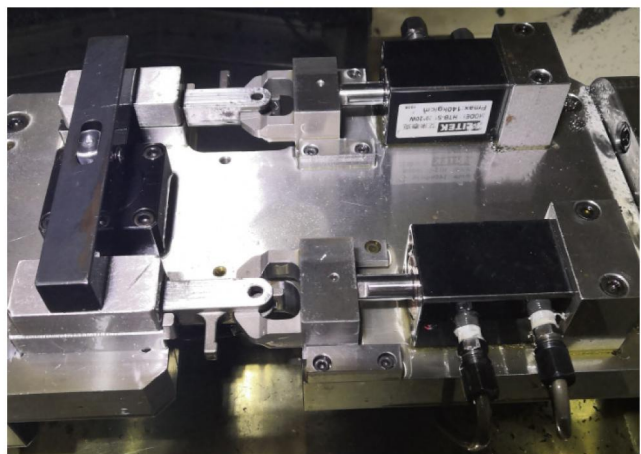
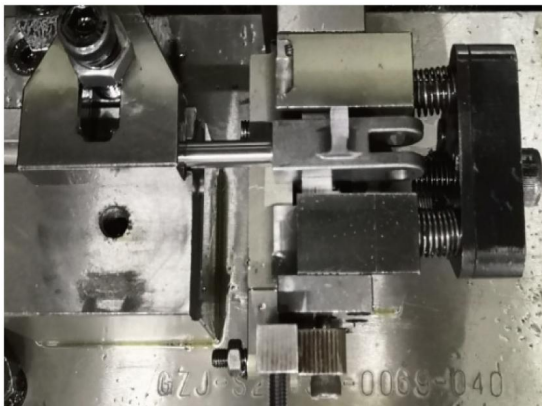
持续改善，是企业的永动机

无锡国泰 游刚敏

以成就世界级企业为目标的国泰集团，深知“持之以恒”四个字所蕴藏的巨大能量。落实到具体行动中，便是对产品质量一以贯之的严格要求以及延绵不断的持续改善。

“持续改善”是日本持续改进之父金井正明在《改善——日本企业成功的关键》一书中提出的，意为逐渐、连续地增加改善。常在吸收其核心思想的同时，结合自身实际，从安全、质量、效率、几个方面展开行动，全方位地、持续地提升产品品质、效率。

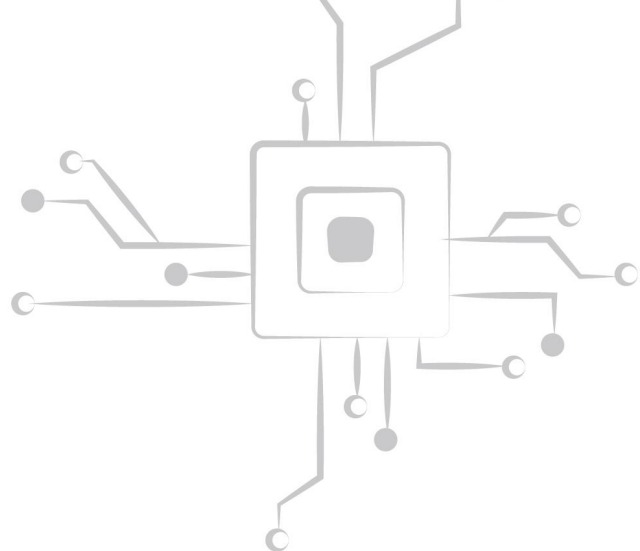
每一项持续改善项目都包含效率、质量、交货与安全四个项目，对于改善前的现状、改善措施和改善后的成果，必须有清晰的呈现。以无锡国泰IP事业部的效率改善项目“P2-134-0069持续改善”为例，改善前存在问题：加工中心产能不够、加工工序多。A:工装装夹2次加工，第一次装夹加工一面，二次装夹加工另一面，单件加工时间(300+60)360(S)，加工产量为200 PCS/天。



液压夹具(1出2)

通过上述范例不难发现，对过程和结果同样关注，是一个企业追求品质卓越的表现。企业想要取得长远发展，关键在于存在的问题多少。而在于是否具有持续改善的意识以及识别、分析和解决问题的能力。

改善是永无止境的。市场的发展，客户的需求也是不断变化的，想要更好的发展就必须更好的满足客户的需求，根据客户的需求不断的改善我们的产品和质量。通过这一过程不段提升自身综合实力，向前稳步进发。只要持续地实施改善，于过去相比就会更强。





提升生产效益 持续改善优化

广东国泰 冯佳兴

随着目前科技的突飞猛进，智能化机械时代已成功替代了人类的劳动强度。从过去的手工制造到后来的机械制造再到现在的智能化机械制造，这是一次又一次的工业革命，正因为这一次次的工业革命，才使得现代科技更加全方位的满足人类的需求，实现了高效、精密、智能的制造工业时代。那么，是什么使科技发展如此之快？没错！是人类的智慧，人类通过努力、研究、测试、想象等等，不断地去分析、去探索、去改进，最终取得成功。所以，人类的智慧才是这一次又一次工业革命的核心。今天要讲到的是一款电子产品的制程优化，现在由我带大家一起来看看我们是怎样用智慧去改善生产效益的。



左图是我们目前所生产的一款电子产品，由CNC走芯机加工而成，由于产品材质为铝材，所以在加工过程中容易出现毛刺，刀纹等外观问题。通常这些问题我们都是以换刀来解决，但经过一段时间的换刀记录来看，这远远超出了我们可控范围之内，另外，该产品在加工中需要用到很多刀具，从根本上来讲，加工路径越多，加工时间就会更长。所以我们为此做出了一系列的改善及优化。

优化方案一：钻头		优化方案二：倒角+铣台阶	
改善前	改善后	改善前	改善后
钻头+车刀	成型钻头	倒角刀+铣刀	成型铣刀

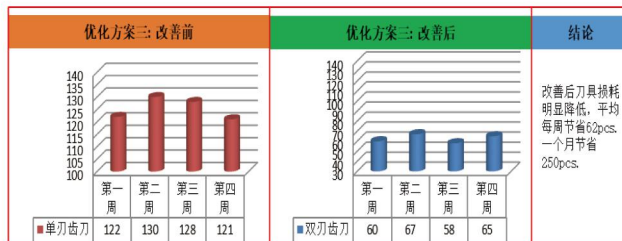
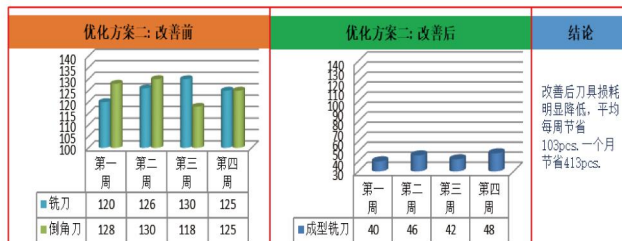
优化方案三：铣花齿	
改善前	改善后
单刃齿刀	双刃齿刀

以上三种优化方案能有效减少加工时间，优化加工工艺，节省刀具使用量及成本损耗。经验证，加工时间由原来的115秒缩短至95秒，节省20秒，刀具使用种类减少3支。

项目	加工时间	开机时间(1天20H)	单机产出	开机总数	总共产出	差异
改善前	115秒	20	705	83	58,515	14,359
改善后	95秒	20	878	83	72,874	

从上图数据可以看出，优化后的产能比优化前高出173pcs/台/天，83台机能高出14359pcs/天，那么1个月可以超出产能430000pcs。

再来看看优化后的刀具使用情况。



综合优化后的刀具使用数据可以看出：平均每周可节省刀具187pcs，每月可节省751pcs。

以上制程优化仅仅是在刀具的结构上发生了变化以及刀具路径的修改，最终得到如此大的收益，因此，为了提升生产效益，我们必须靠智慧想出最好的优化思路，达成想要的结果。

持续改善，我们从未停止过。



论高新技术企业 之财务风险管理与内部控制设计

区域财务总监 钱平

摘要：财务风险管理水平很大程度上影响高新技术企业认定、复审、影响享受税收优惠，影响研发费用加计扣除。随着市场竞争的日益加剧，企业利润逐步缩小，其所面临的财务风险愈发攀升，财务风险管理和内部控制的压力日益突出。从高新技术企业的特有角度出发，分析其特有财务风险类别、同时深层次识别财务风险产生原因、并制定特有财务风险管理策略与内部控制措施。不同的财务风险对应不同的管理策略，不同的财务风险对应不同的内部控制措施。将财务风险的可能性、财务风险的影响程度控制在企业可承受的范围之内。

关键词：高新技术企业 财务风险管理 内部控制

中图分类号： 文献标志码： 文章编号：

一、高新技术企业财务风险管理概括

（一）高新技术企业概括

高新技术企业是在中华人民共和国境内（不含香港、澳门、台湾地区）注册的居民企业。主要指经营范围在《国家重点支持的高新技术领域》内，开展并持续进行研究开发与技术成果转化，形成高新技术企业核心的自主知识产权，并以此为核心的自主知识产权开展经营活动。

1988年9月，邓小平同志根据当代科学技术发展的趋势和现状指出：“科学技术是第一生产力”，特别是当今社会，科学技术发展与时俱进，经济增长方式由原来的粗放型（产出增长主要依靠扩大资本和劳动等生产要素的投入来实现）转变成现在集约型（产出增长主要依靠技术进步，提高生产要素率来实现）的增长方式之大形势下，科学技术进步更成为经济增长的主要推动力和决定性的制约因素。2016年科技部、财政部、税务总局联合发行国科发火〔2016〕32号文《高新技术企业认定管理办法》，该办法明确高新技术企业如何认定，以及如何监督与管理的标准。有力推动大众创业、万众创新，培育创造新技术、新业态和提供新供给的生力军，促进经济升级发展，促进高新技术企业蓬勃发展起着极大的指导性作用。

作者简介：钱平（1977—），女，国泰达鸣集团区域财务总监。中级会计师，美国注册管理会计师（CMA）。

（二）企业财务风险类别

企业风险是指未来的不确定性对企业实现其目标的影响。企业财务风险包括企业偿债能力，资产负债率，应收账款占销售收入比，资金周转比率，企业现金流状况，应付账款占采购金额比，公司库存占销售成本比，期间三费，盈利能力，整个财务运作管理易发生错误的业务流程或环节，相关会计政策、会计估计、中国会计准则与国际会计制度的异同等。

（三）高新技术企业财务风险类别

高新技术企业的属性决定了其是一个以创新带动自身不断前进

与发展的企业类别，与传统企业或其他企业而言，其不断创新、持续研究开发以及技术成果转化所带来的潜在收益较大，高收益意味着高风险，而财务风险则是风险的主要类别之一。高新技术企业财务风险除了传统企业或其他企业所包含的企业财务风险之外，还包含项目技术成果转化投资风险、研发费用台账不规范风险、项目财务管理脱节风险、高新收入确认风险等。

（四）内部控制目标

根据美国“反对虚假财务报告委员会”下属的发起人委员会COSO(Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO)在《内部框架》中，COSO对内部控制之定义，一个受到董事会、经理层和其他人员影响的过程。该过程为实现以下三类目标提供合理保证：1. 经营的效果和效率（企业的基本经营目标，包括业绩、赢利指标和资源保护）；2. 财务报告的可靠性（与编制可靠的公开财务报表相关，包括中期和简略财务报表，以及从这些财务报表中摘出的数据）；3. 对于适用法律法规的遵守（企业经营必须符合相关的法律法规）。我国在此基础上增加了二项目标，资产安全与促进企业实现发展战略，从而更加全面升华了企业内部控制目标。

高新技术企业内部控制目标除了以上企业内部控制目标外，还应有合理保证项目技术成果转化成功、研发费用台账规范、项目财务管理紧密结合、高新收入确认精准等。

二、高新技术企业之财务风险管理与内部控制设计

我国《企业内部控制基本规范》及配套指引充分吸纳并严密整合了企业风险管理的理念和方法，重点强调了企业内部控制与企业风险管理的有机统一。内部控制与风险管理不是对立而是协调统一的整体。高新技术企业尤其需要加强内部控制与风险管理，针对高新技术企业与众不同特有的财务风险，需要有特定的企业内部控制设计及控制措施。

（一）项目技术成果转化投资风险

1. 随着市场竞争的加剧，高新技术企业要充分提升并体现研发能力，将技术成果转化，高新研发项目有序地立项和不断地投资是企业立足之本。然而众多高新技术企业研发项目逐渐增多，企业控制力不足，项目管理分析能力较差、投资回报分析能力不足，资金预算控制力不强，成本管理意识薄弱，将导致企业面临新研发项目投资战线拉长、范围过大，导致资金链紧缺甚至断裂，从而导致技术成果无法实现转化的投资风险。

2. 为了对此项风险进行有效管理，必须加强内部控制设计。高新技术企业研发项目启动时，首先，每一个研发项目立项须提供投资回报分析，分析项目周期、能产生的收入、需要发生的成本费用、净现金流分析、投资回报率、投资回收期分析等；其次，加强项目预算、加强项目管控，通过编制项目预算，比如所有研发项目人员人工成本，企业为实施研究开发活动而实际发生的相关支出，



研发活动所使用到的各种设备仪器的折旧费,用于研究开发活动的软件、知识产权、非专利技术(专有技术、许可证、设计和计算方法等)的摊销费用,为新产品和新工艺进行构思、开发和制造,进行工序、技术规范、规程制定、操作特性方面的设计等发生的费用、装备调试费用与试验费用,其他相关费用,其他特别事项。预估成本费用发生时间,项目预算控制涵盖整个项目活动的全过程,检查预算与实际执行情况,分析并检讨未完成预算的深层原因,并对不合理情况进行改进。最后,对人员进行绩效考评控制。对于立项分析、项目预算、项目管控、项目技术成果转化取得无形资产,技术成果转化为产品能力,绩效考评应当具有针对性和可操作性,绩效考评指标既要有定量指标、又要有定性指标,可以借用平衡计分卡(含财务指标和非财指标)的原理作为参考,设计类似绩效考评指标。

(二) 研发费用台账不规范风险

1. 高新技术企业研发部门与财务部门没有定时进行充分沟通,整个研发团队对财务事项、财务原则、财务时间性要求等了解甚少,只知道埋头做研发项目,对于研发费用台账建立要求并不清楚,更别说充分了解国家和地区科技创新委员会、统计局、税务局等对高新技术企业之数据填报要求与台账列报要求。研发部门人员项目管理花费不分、人员分配不明,人员工时记录混乱、设备使用机时记录不实,导致财务部门无法按不同项目不同月份将各项研发成本、费用、甚至特殊收入等合理分配,最终导致研发费用台账不规范风险。

2. 按国家税务总局公告2017年第40号《国家税务总局关于研发费用税前加计扣除归集范围有关问题的公告》要求,国家和地区科技创新委员会、统计局网报规定,高新技术企业享受国家优惠政策即研发费用加计扣除要填具网报,其中包含研发人员的工时分配到研发项目明细等等。对于研发项目立项之内部控制设计,首先,定期培训研发团队成员。使其充分了解台账要求,并形成书面规定和数据提供时间要求;其次,设计项目记录表单(表一)。所有研发项目拥有唯一的研发项目编号(有条件可以开发类似软件进行控制),以此研发项目编号为唯一组带,将所有直接投入费用和人员工时、设备工时、试验费、其他费用和其他事项都分别用研发项目编号来记录,用研发项目编号贯穿每一个研发项目始终。再次,每月定时提交带有研发项目编号的项目记录表单给到财务部门,财务部门根据相应的研发项目编号分类归集每个项目的研发费用台账。最后,实行内部审计。公司内部审计部门针对财务部门出具之研发台账书面规定、研发部门提供之项目记录表单,查核财务部门准备之研发台账,查核是否按项目、是否按月份、是否按投入成本费用种类分别列示,查看是否符合研发费用税前加计扣除相关要求,合理保证研发台账符合规范。当然,年底时,高新技术企业需聘请专业审计机构做研发费用税前加计扣除专项审计报告,合理保证研发费用台账达到政府相关文件要求,使研发加计扣除规范化。总之,日常的规范化会让高新技术企业研发费用加计扣除取得事半功倍的效果,提高研发团队和财务团队的专业能力。项目记录表单如下图:

表一

日期	凭证号	摘要	金额	R&D NO. 1	R&D NO. 2	……

(三) 项目财务管理脱节风险

在现代制造业中,普遍对技术人员、工程人员、研发人员的重视程度较高、研发技术人员待遇较好,晋升通道畅通。在高新技术企业中,是以科技创新为特征,企业对技术人员、研发人员特别重视成为正常现象,相对来说,特别是在财务人员过剩和进入门槛低的大环境下,高新技术企业对财务人员的重视度会明显低于研发技术人员,高新技术企业用于财务人员再培训、深造学习的经费几乎为零,导致财务团队专业化明显不足,人员短缺,缺少财务专业级管理型人才。无专职专人进行高新技术企业研发项目费用的统计、登记、核算、归纳、汇总、分析和审核研发项目成本。对于研发费用中哪些费用要资本化,哪些费用化界限不清,对于高新技术企业的认证指引和研发费用的加计扣除政策不了解、不熟悉等。财务人员专业不精、人员配备不足、企业重视程度不够,导致高新技术企业研发项目在财务管理上有脱节之风险。

为了对此项风险进行有效管理,必须加强内部控制设计。一是培养专业级的财务团队梯队,高新技术企业除了重视技术团队的研究创新能力外,需同时重视财务团队梯队。二是配备齐全的财务团队人员,并给予其充分地培训和每年再教育,组织学习高新技术企业相关文件。对高新技术企业设立高新技术专职会计人员,工作范围大致为研发台账的建立、研发费用加计扣除、税收优惠、研发费用政府补助、各政府职能部门网站数据填报等。三是清晰并细化财务团队人员的岗位职责(可以结合岗位职责说明书),结合高新技术企业的认定标准,制定相关财务岗位操作说明书(财务每个岗位操作SOP),进行每年的专题培训和制定财务流程标准。四是日常与研发技术部门工作紧密结合,年底密切配合专业审计师实施专项审计,做好研发项目成本归并,准确核算研发项目成本,及时分析研发项目成本之不足。从而避免项目财务管理脱节风险。

(四) 高新收入确认风险

根据国科发火(2016)195号科技部 财政部 国家税务总局关于修订印发《高新技术企业认定管理工作指引》的定义,高新技术产品(服务)收入是指企业通过研发和相关技术创新活动,取得的产品(服务)收入与技术性收入的总和。企业应正确计算高新技术产品(服务)收入,由具有资质并符合本《工作指引》相关条件的中介机构进行专项审计或鉴证。在高新技术企业财务实务中,企业会同时存在多元化收入,如何正确区分高新收入(产品收入、服务收入、技术性收入)显得尤其重要,因为高新技术企业的一些财务人员专业知识的缺乏,内部单证链条关联度不够,导致收入统计错误,混淆高新技术收入与非高新技术收入,或者高新技术收入不达标,即未能达到高新技术企业对高新收入比例的规定,存在高新收入确认风险。

为了对此项风险进行有效管理,必须加强内部控制设计。研发部门在通过研发和相关技术创新活动前,做一些控制措施:1.先确定研发和相关技术创新名称,并将项目进行编号区分,有运行ERP的企业,直接在ERP建立研发项目名称与编号,将研发项目与传统项目进行区分;2.在研发、创新生产活动中,用工单管理,并将此系列活动的工单作为一个特殊分类,在工单分类中添加一项类别——研发工单,与传统收入的工单分类(量产工单)进行区分。且将研发和技术活动创新之产品用不同的编码规则区分,比如用S-XXXX-YYY(此处XXXX表示年年月月,YYY表示产品研发之顺序



号, S-1903-001)。3. 对于年度高新技术转化能力不足导致收入不达标的风险, 应结合研发中心、市场开发部的绩效考核制度, 时刻关注每月高新收入的占比变化, 当月度指标不达标及时作出改善措施, 将指标控制在达标范围内。总之, 由于研发和相关技术创新项目可能会转化为不同规格型号的产品, 因此在试样或量产前需将项目、样品、产品之间建立有效关联(用以上项目名称、项目编号、研发创新工单等作为有效纽带), 形成对应关系。高新技术企业财务团队在统计高新技术产品收入时, 既方便又快捷, 保证高新技术收入精确性, 减少了混淆统计收入的风险。相对于高新技术产品收入而言, 高新技术服务收入和技术性收入较为容易统计, 在此不再赘述。采取以上内部控制措施, 避免高新收入确认风险。

三、结束语

综上所述, 基于高新技术企业本身所固有的特点及企业在长期的财务管理工作中会受到企业属性、管理层固有思维等因素的影响, 结合企业内部控制五大目标, 对高新技术企业的财务特有风险加以识别并给出适当的内部控制措施, 降低高新技术企业所特有的财务风险。充分认识在高新技术企业在运营过程可能出现严重的财务风险将会影响到企业经营目标的实现, 影响企业的经济效益。在研发项目管理过程中出现严重的财务风险, 会影响到高新技术企业资质, 影响取得相关的企业所得税优惠, 影响研发费用加计扣除、影响政府对高新技术企业的资助, 影响高新技术企业信用, 从而影响企业整体的生命力和企业持续创新能力。为此, 加强高新技术企业的财务风险管理, 及制定相应的内部控制设计措施, 进行风险规避, 全面提升企业员工特别是财务团队专业级的素质等, 在很大程度上推动高新技术企业的可持续发展。高新技术企业加强财务风险管理和内部控制设计的重要性也不言而喻。

参考文献:

- [1] 齐明. 高新技术企业财务风险及其内部管理[J]. 财会学习, 2017(24): 1-3.
- [2] 黄德怀. 高新技术企业财务战略管理及风险防控研究[J]. 纳税, 2018, 12(30): 111-112.
- [3] 韩春红. 基于财务风险管理的高新技术企业内控体系构建[J]. 财会学习, 2019(06): 180-181.
- [4] 朱达成. 基于财务风险管理的高新技术企业内控体系构建[J]. 财会学习, 2018(09): 238-239.

On the design of high and new technology enterprise financial risks management and internal control

Qian Ping

(Cathay Tat Ming Group, Cathay Tat Ming Precision Metal (ShenZhen) Co., Ltd, ShenZhen, China, 518000)

Abstract: The management level of financial risks largely affects the recognition, review and tax incentives for high and new technology enterprise, and the deduction of R&D expenses as well. Profits of enterprise are gradually shrinking with the increasing competition in the market. Financial risks are rising and pressure of internal control is increasing. The Design aims to analyze its unique financial risk categories, identify financial risks and root

causes, and to create specific financial risk management strategies and internal control measures from its unique perspective. The different financial risks correspond to the different management strategies and the different internal control measures as well. The enterprise should control the possibility and the influence degree of the financial risk within the range affordable.

Key words: high and new technology enterprise, financial risk management, internal control

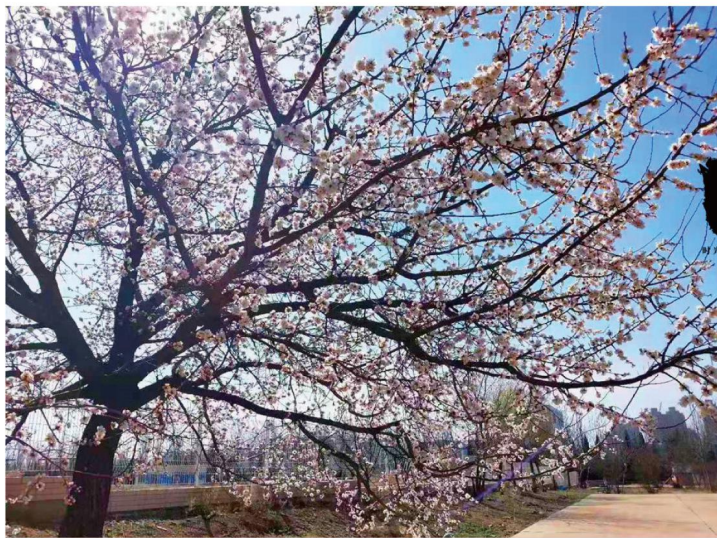
注: 此论文发表于期刊《当代会计》, 2019年3月上总第65期





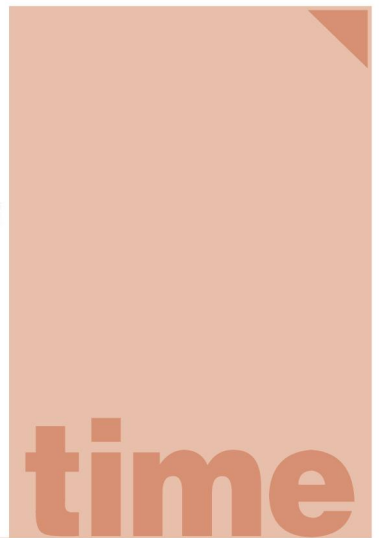
金猪辞旧岁，瑞鼠迎新春。国泰精密机件（大连）有限公司2020新春年会于1月17日如约而至。

灯光落下，“时光”跃然眼前，伴随着温馨的音乐，大连国泰成立近15年的回忆慢慢袭来：一幕幕同心同行的瞬间，一张张或坚定或快乐的脸庞。一段精彩短片的播放，让在场的新老员工感同身受，一同沉浸在家人的浓情中。岁月如歌，荏苒浅行。愿时光能缓、故人不散，我们一群人，一条路，一起走。新老家人们能扎根于国泰这片肥沃的土地，变成参天大树，守护这一方沃土。



时光
2005-2020

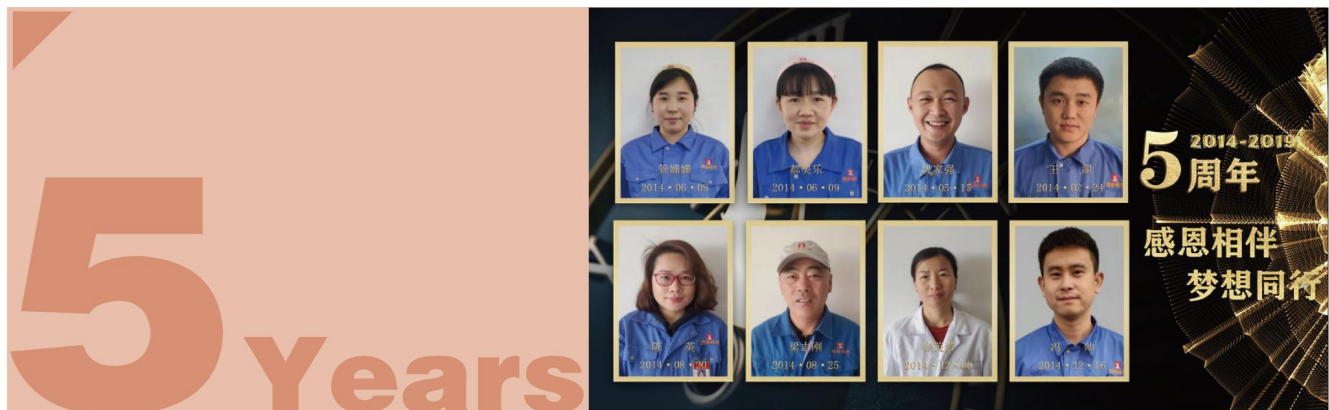
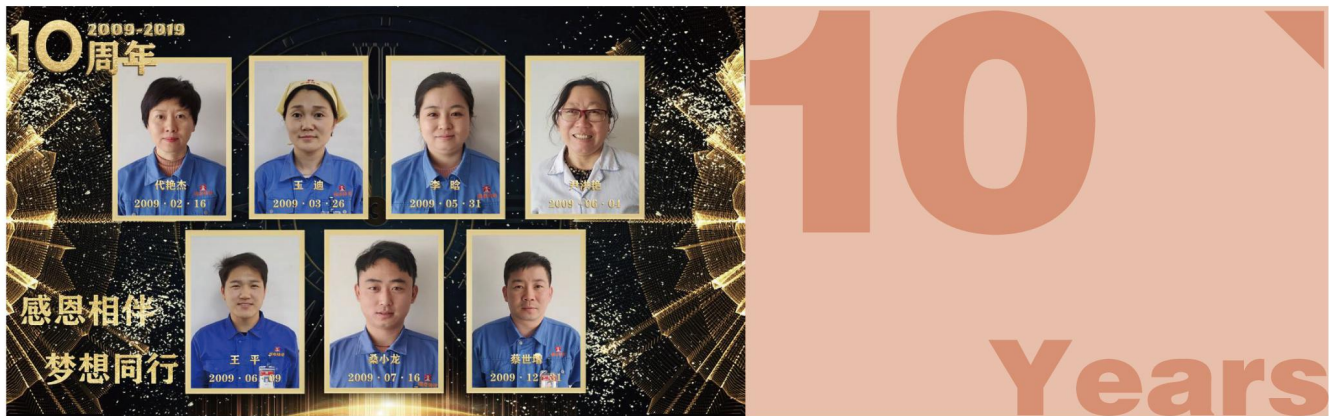
岁月如歌，荏苒浅行





随后,总经理许莉盈女士诚挚的在新年致辞中指出:2020年我们要聚集全员智慧,追求优质高效的产品制造!相信新的一年在许总的带领下,我们必将勇踏克服困难,共创未来。

光阴流转,大连国泰于2020年迎来了她的第15个生日。曾经那批新同事们,不知不觉已进入国泰五年、十年了。回首这一切,更替的仿佛只是时序和四季,不变的是我们对国泰的赤诚初心。若是没有这些年来他们初心不改的坚守,绝对不会有今天的欣喜、收获与自豪。2019年度五周年、十周年员工入司纪念礼首次搬上了年会的舞台。表彰他们这些年的贡献,大家一起见证这份感动和荣誉。希望更多的新生力量能只争朝夕、不负韶华、坚守当下即是未来!



是勤奋让我们有所收获;是付出让我们倍感荣耀;一份耕耘一份收获,辛勤播种必定硕果累累。在过去的一年里,有些人,他们专业专注,与国泰同风雨,共命运,用不懈的努力为公司的发展做出卓越的贡献。他们是表率,是榜样,是力量。借此济济一堂的时刻,公司统一表彰了2019年度的优秀个人和团队。希望他们的精神能够感染更多的家人,大家一起过关斩将,相互勉励、共同进步。

颁奖典礼后,让大家翘首以盼的文艺演出盛装开启。帅哥靓女们自编自演的歌曲、舞蹈,或激情澎湃,或动感十足,或青春洋溢,或幽默诙谐。歌如潮,舞如海,随后的游戏也欢乐不断,抽奖环节更是刺激紧张,一浪高过一浪。整个晚会热情欢愉、温馨浓情,笑声与掌声交汇。让我们感受到了一场团聚融合的年终盛宴。

我们始终相信,一个人的努力是加法,一群人的努力是乘法。真正激励一个人前进的,是身边志同道合、积极向上、充满正能量的同行者。让我们缘于国泰,一同前行,2020,共创未来!





2020年 质量月活动

大连国泰 王平 孙红红

为了进一步提升公司质量管理水平，保证产品实物质量，营造人人关心质量、重视质量的良好管理氛围，全面提升员工质量意识，为旺季做好质量管控基础工作，公司决定开展“质量月”活动。活动目的：全员参与，营造质量氛围，提高全员质量意识，促进品质向上。

2020年“质量月”活动于3月1日正式拉开帷幕。此届质量月活动范围涵盖公司所有部门，充分体现“质量”全员参与的精神。态度决定一切！就让我们把质量的“心动”，付之于“行动”吧！此届活动共分4个项目，丰厚的现金和礼品，包含团体奖、个人奖及参与奖。消息一经发出，全厂同仁顿时沸腾起来。

第1项活动

《质量标语》征集

标语以“提高产品质量，增强质量意识”为主题，征集要求：易读、易识、易记，简洁押韵，朗朗上口。公司全员参与，人人创造质量，人人享受质量，通过层层筛选和反复讨论研究，最终评选出入围口号如下：

- ◆ 人人把好质量关，经济收入能翻番——品保部 管姗姗
- ◆ 眼到、手到、心到，不良自然跑不掉——市场部 陈英
- ◆ 品质连着你我他，企业发展靠大家——品保部 王迪
- ◆ 老问题，小地方，就是品质致命伤——PMC部 陈建

第2项活动

《质量基础知识》竞赛

第二项活动，竞赛范围以生产部、品保部为中心，班组内30%以上员工及班组长参加。由品质经理对参赛人员进行质量基础知识培训，随后从培训内容中抽题进行考试，以下人员通过努力取得了优异成绩。

- ◆ 第一名：品保部-王迪 97分
- ◆ 第二名：生产部-聂任玉 93.5分
品保部-吴丽敏 92.25分
- ◆ 第三名：品保部-孙红红 92分
生产部-苗盛源 92分
生产部-肖洪波 90.5分



第3项活动

《尺寸检测》竞赛

10个样件包含尺寸和外观不良，在规定时间内参赛人员要把尺寸和外观不良全部识别出来，不允许出现误判、漏判的情况，此项活动对产品OK、NG和限度标准的把握程度具有严格的考验。在3月18日品保部经理给各部门的领导层进行了一次质量基础知识的培训，为巩固质量培训效果，促进员工对公司产品和质量管控要求的学习和理解，并能运用到实际工作中，公司在3月27日早上组织了书面考试，共有16人参加考试，每个人都很认真。印象最深刻的是，最后一题，鱼骨图，大多数人都是第一次接触，通过这次培训及笔试，真的学到了不少相关质量的东西，感谢公司给与学习及成长的机会。后续还有网上在线学习，公司关心着每一位员工的成长与进步。

- ◆ 第一名：品保部-吴丽敏 99分
- ◆ 第二名：生产部-聂任玉 98分 品保部-刘璐 98分
- ◆ 第三名：生产部-刘皓 96分 品保部-王淑敏 96分 品保部-邢玉肖 96分



第4项活动 《质量攻坚》

根据产品的重要性、紧急性、难易度等选定改善课题，运用PDCA方法在规定时间内对问题点进行改善，每个项目组都把课题报上来了，都是平时的疑难问题，生产5个组纷纷报上改善课题，技术及品保部也都报了改善课题。内容包含活动计划、现状介绍、现状调查、目标设定、现场排查、原因分析、改善对策、改善事项结果、效果验证、标准化几大类，做成PPT六月份进行发表，目前已进入原因分析阶段。为了解决这些疑难杂症，充分发挥一线员工的聪明才智，从工作实际出发，集思广益，去发现问题的发生根源，找到最佳的解决办法和作业方式，并不断的进行改进，从要我做变为我要做，进一步增强员工的工作责任感和解决entity后的荣誉感。

我相信只要我们坚定信心，一起献计献策，一定能攻克所有质量改善课题！家人们，加油！

为期一个月的质量月活动其中3个项目已圆满落幕。但我们追求卓越质量的脚步没有停止。质量月是我们今年经营“精耕细作，稳步增长”目标的一个重大举措，我们将继续推动全员参与质量活动，持续改善，追求零缺陷。为达到客户满意而共同努力！希望通过此活动提高全员质量意识，促进公司产品质量再上一个新台阶！





观音山游记

广东国昌 何杰

白道行深云，云高路弥细。

清晨的微风带着昨夜雨后的气息，清新而凉爽，最是适合出门游玩，恰逢公司组织（市场部&研发部）团建游玩观音山，加强部门间的交流和锻炼。带着些许兴奋和几分好奇，大家一起乘车前往目的地，半个小时的路程在大家的攀谈讨论中很快便结束了。

观音山历史悠久，山林青翠，具有深厚的文化底蕴，山顶的古寺更是始建于唐朝，历史悠久，是古人留下的遗产宝藏。一下车映入眼帘的就是观音山的正门楼，气势雄伟，高大威严，给人一种肃穆的感觉。可能是疫情的原因，所以来游玩的人不是很多。

在山路中约莫行了一个小时，便可以看见掩映在群峰中的观音像了，看似离我们并没有多远却不知还要走上多久，一些同事可能办公室坐久了，脚力欠佳，便开始生出疲累之意。望山跑死马——可能就是大家现在最真实的写照了。距离登顶的最后台阶远看还觉得什么，近看才发现陡峭非常，山脉又细又长，仿佛直通霄汉深入云端。给人以登天阶梯的错觉，游客在其间行走显得十分渺小。

待我们成功登顶已是午时，山顶没有耀眼的阳光，只有那淡淡的雾气笼罩着群山。鸽子在林间与寺庙金色的琉璃瓦上自由的跳跃盘旋，放生池里的金鱼肆意的游动，乌龟趴在石头上休憩，一切都显得那么宁静祥和。因疫情期间，寺庙暂时关闭，未能近距离观看一下观音像未免有些许遗憾，但从远处看到观音像被雾气遮掩，时隐时现，显得宝像是那么的神秘庄严，不由得生出一股礼佛之心，也是另一番不同的体验。

时值疫情特殊时刻，中国上下同心，携手共进，一起解决困难共渡难关。

在工作中，我们也要同心同德，共同奋斗，为了自己，为了共同的目标，同国泰一起共创辉煌！



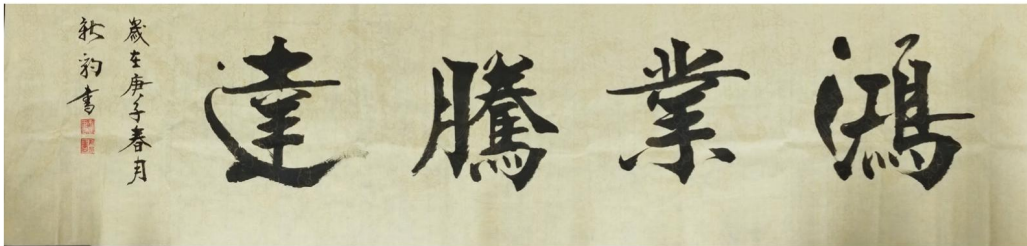
国昌“同心同德梦之队”



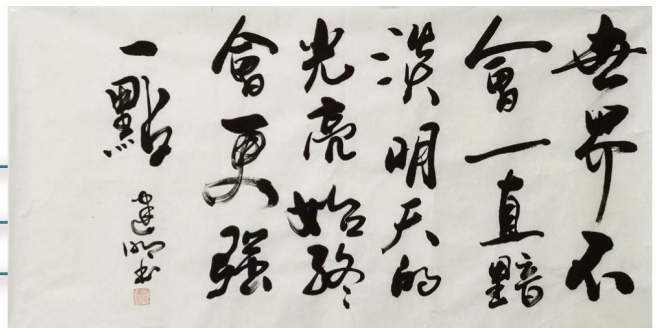
国昌研发团队2020留影



水墨书画



东莞国惠 周新豹



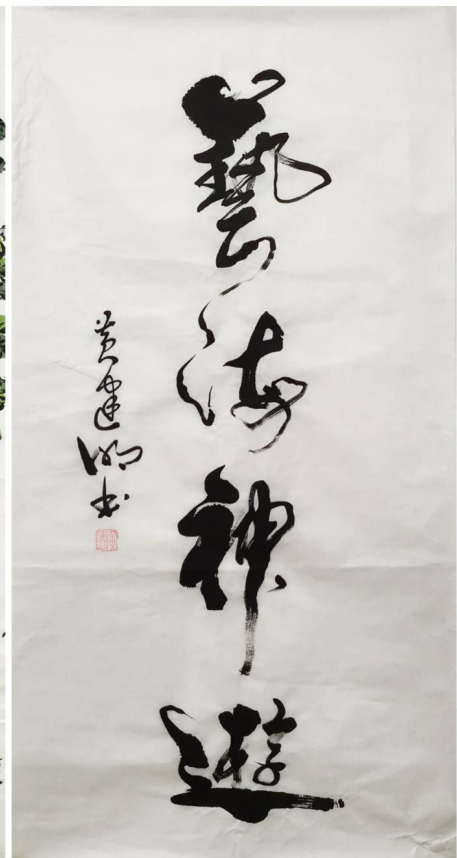
深圳国泰 黄建明



深圳国泰 黄建明



深圳国泰 黄建明



深圳国泰 黄建明



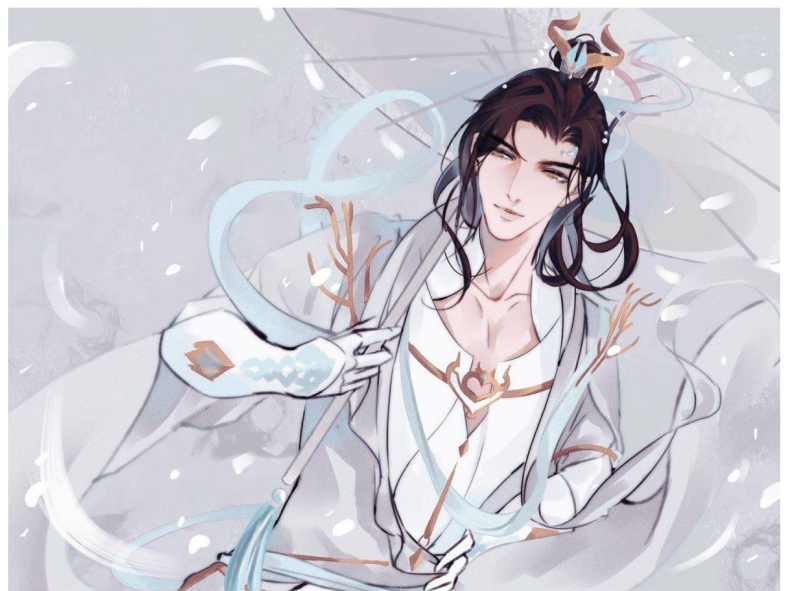
彩绘与素描



广东国昌 王强



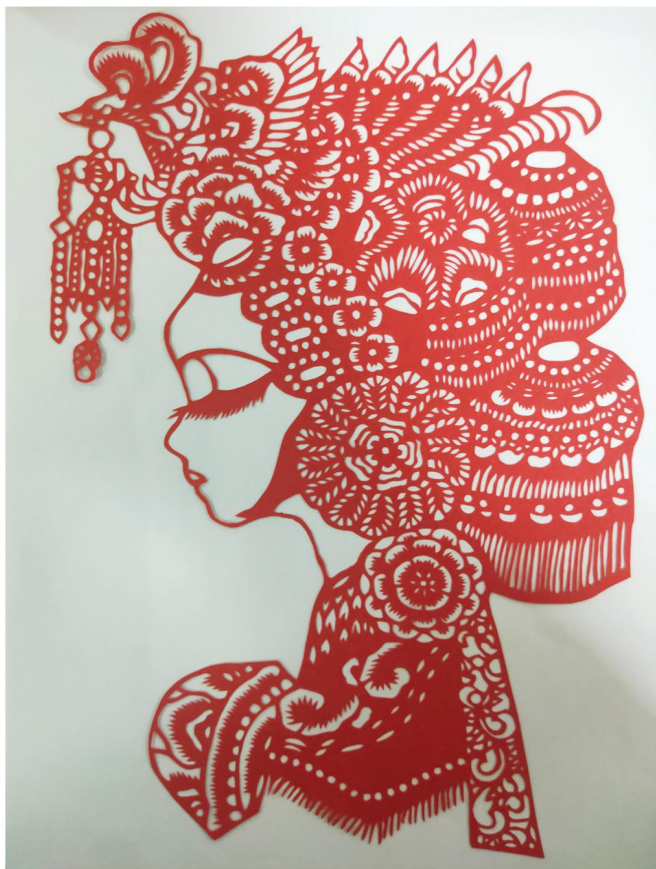
爱的传递——大连国泰 韩昊辰



无锡国泰 鹿彤



剪纸与手工雕刻



剪纸——无锡国泰 张乐

手工雕刻——无锡国泰 张乐





2020 ALL THE BEST

万事如意

——读稻盛和夫演讲集之《心想事成》有感

大连国泰 李麟璐

心想事成是中国最广为流传的祝福语，意为内心美好的愿望皆能实现。但这仅仅是狭义上的美好祈愿，在读了稻盛和夫先生《心想事成》这篇演讲稿后，对于这个词语背后蕴藏的人生哲学有了更深度的认知，醍醐灌顶，甘之如饴。

一个人的心境、心态、思维方式和哲学思想，都会在人生中反映出来。稻盛和夫先生把这个道理称为“心想事成”。即事情的结果由心中如何描绘而定。如果心里总是想着“无论如何都要成功”，那就一定能成功；“可能不行，也许会失败”，这种想法占据内心时就会失败。内心没有呼唤过的东西，不会自动来到自己身边。这便遵循了吸引法则，当你期望有什么样的结果，或最害怕什么样的结果时，往往事态的发展都会依从你个人的意愿。

但世间万物并不是想想便为所得，你想学富五车、才高八斗，你想才华横溢、貌美如花，却不得之，便开始怨天尤人。那么心想事成，我在稻盛先生洋洋洒洒的万文中归纳如下三点：

一、化梦想为强烈的意愿

世界有梦才更美好，将如梦般的愿望转化成强烈的动机。轮船、自行车、汽车、飞机都是人类将遨游大海、快速奔跑、想飞翔的梦想转化成现实的产物。

理清自己的想法，且不断提醒自己这个想法，便成为意愿。意愿会影响我们的人生，如果能抱有渗透到潜意识中的强烈意愿，则想法更容易实现。如果能使这个“意愿”更为美好和纯粹，那么就会产生更大的力量，从而使意愿得以实现。郭台铭曾说过，事业成功的要素——意愿、专业、耐心。每一个人都应该传递强烈的意愿于生活、于工作，过有梦想的人生。

在公司中，QC的改善提案，主题月的质量、生产、创新的意见征集，每一次的公开学徒招募，都是一座座的造梦机。在这里，你可以输入自己的强烈意愿，与公司一起在同一意愿下，打造迈向成功的基石。即使每一次改变、改良、改善都很微小，但不积跬步无以至千里，厚积必将薄发。

二、跳出舒适圈，找到更好的自己

现在的你，是自己喜欢的样子吗？在工作与家庭之

间分身乏术、顾此失彼，这样的你是否忘记了初心？工作多年，能够有自己的想法去努力推进和完善工作的人越来越少；大多数人都是对周围环境的习以为常，从未去改变、去优化，最后让自己被大环境同化，成为被鞭子抽打才会旋转的陀螺。

从被动思维变为主动思维，眼界将会完全不同；要你做事，你的眼前全是困难，非要被逼到绝境才动脑筋；你要做事，你眼前只有目标，你的上司会成为你的资源。既然接受那就请将事情做到极致。

三、正向频率，坚持到底

很多时候，快到终点摔倒了，临门一脚踢偏了，你会发现并不是所有的心事成，都可以一帆风顺。这个时候只有正视挫折，不被负能量击倒，迎难而上，才能拥有那进球的快感和胜利的喜悦。世界这么大，有人在奔跑，有人怕摔倒。这路上，坎坷相同，不同的是奔跑的人心里只有目标，怕摔倒的人却总是盯着路上的荆棘，最终奔跑的人到达成功终点；怕摔倒的人，纠缠一生，枉费才华，遗憾终生！

心想事成除了主动做事的意愿，还必须要要有决心。很多时候我们遇到的问题和困难，并不能在短期内发生改变或解决，若此时意志不够坚定，可能未走到最后一便放弃了。

像如今的经济大环境一样，很多企业、员工都曾经怀着美好的意愿携手同行，但经济场上一片又一片的荆棘阻挡了他们前进的道路，有的人披荆斩棘、奋勇向前；有的人后劲不足，一败涂地。

在成功的道路上，不仅要有强烈的意愿，更要有百折不挠的精神。只有在意愿的驱使下，才会萌发逢山开路、遇水搭桥的决心，才会迎来柳暗花明的未来！

2020年，希望我们都有强烈的、朝着美好而改变的意愿，不忘初心，不惧未来，不负韶华。希望大家心“想”事成，万事如“意”！



如何提高防骗意识

广东国泰 黎金妹

随着社会的发展，信息技术的进步，各种诈骗现象也成为社会日益突出的问题，各类诈骗犯罪日益增多，犯罪手法多样，骗局体系完整、类别全面。诈骗主要手段有：短信诈骗、盗用QQ号诈骗、电话诈骗、网络交易诱骗、利用ATM机行骗、投其所好引诱上钩、签订虚假公司合同、借贷为名骗钱为实、以次充好恶意行骗、博取同情心骗、盗取学生信息行骗等。尤其是受新型冠状病毒疫情影响，全民经济萧条，群众收入来源受限，经济困难的人就会想法设法赚钱，如网上兼职、刷单、炒股等方法。而此时，诈骗团伙就会利用房贷和车贷的债奴们脆弱心理设计骗局。

◆ 案例一

2020年1月3日，清远的刘先生报案称，2019年12月24日，他微信加了一位自称“张某”的女子，待感情熟络后，“张某”介绍他到“某某平台”注册了账号，之后他陆续往“张某”提供的两个银行账号转入多笔资金参与赌博，赢得巨额利润。期间刘先生亦尝试过几次小额度提现，均能成功提现，于是在他转入大量资金到该平台之后，却发现不能提现了，这才意识到被骗了，被骗金额200万元。

◆ 案例二

2020年3月1日11时许，事主邱某在上班路上，突然接到一陌生人的电话，对方称自己是社保部门的工作人员，并表示邱某身份证被冒用，涉嫌在上海非法买卖防疫物资，如不及时处理将影响医保卡和银行卡使用，并提出帮忙报警，由于事发突然，邱某同意对方转接报警电话。电话转接后，一名自称是上海市嘉定区公安局民警的人告诉邱某，要求添加QQ做录音笔录，加完好友，对方方便发来“警官证”，但由于邱某没有流量不能操作，对方又要求邱某通过耳机与其通话。电话中，这名所谓民警“要求”邱某带上所有银行卡，并将钱全部存进对方提供的“安全账户”中。邱某按要求全部照做，向对方转账5900元。挂断电话后，邱某回到工作单位，并将整件事告知同

事，同事听完后称也遭遇过类似骗局，邱某这才意识到自己上当受骗。

通过以上诈骗案例分享，目的就是希望大家提高自我保护意识，识别骗术，提高警惕，免遭侵害。接下来我们一起来学习防范知识，牢记于心：

- 1、网络兼职刷单、做任务的都是诈骗；
- 2、网上征婚、交友对象要求投资、炒股、赌博的都是诈骗；
- 3、网上贷款要求做银行流水或交社保金、服务费等的都是诈骗；
- 4、自称网购客服或快递以商品质量有问题、丢失提出退货赔偿的都是诈骗；
- 5、自称公检法要求提供银行卡密码、验证码或转钱到安全账户的都是诈骗；
- 6、自称领导、亲友要求转账的，一定要核实身份和事由，谨防被骗；
- 7、网络招嫖既违法又容易上当受骗。





办公室安全指南

广东国泰 马建伟

1 消防安全

★吸烟是办公火灾的主要原因之一，办公室要禁止吸烟。吸烟应到专门的吸烟区，不能将烟头随手扔到废纸篓里，要确保人走烟灭。

★办公室内可能使用的易燃液体都必须妥善保存。

★计算机、复印机等办公设备的通风口必须畅通，以防止热量聚积。

★不超负荷用电，避免电源插座超载可能导致的过热和火灾。

★过道、走道和楼梯必须保持畅通。

2 电器设备安全

★要及时报告电线损坏和电气设备故障。所有电气设备应由专业人士维护和修理。

★当需要操作电力驱动的办公室机器，如碎纸机时，避免穿宽松的衣服、手镯、戒指、领带或长发飘散。

★下班后，要将灯、饮水机、电脑、空调等电器关闭，拔掉正在充电的手机、电池的插头，并将所有插线板电源开关关闭。

4 化学品伤害

★在办公环境中，一些清洁、润滑、印刷用化学品可能对皮肤、眼睛和黏膜有刺激性，可造成伤害或中毒，有的甚至存在火灾隐患。使用这些化学品的时候要严格按照说明书使用。

★消毒液喷洒到金属类物品上后，待30分钟后擦拭干净，以防止腐蚀氧化生锈。



5 开展消防安全培训

★单位负责人要对员工进行消防安全培训，增强员工消防安全意识，提高员工扑救初期火灾能力，同时单位要制定应急逃生预案，确保火灾发生后员工能够第一时间应变逃生。



下班四件事



3 存取物品安全

★办公室内置物架必须牢固固定，以防止倾倒。物架内存放物品，要将较重的物品放下面，从下往上填充。

★高处存取物品，应使用梯子。避免使用椅子（特别是脚轮转椅）、箱、抽屉或其他可移动的物品，可能会导致严重跌伤。



养成良好的办公室安全习惯 从一点一滴做起

大家看到此篇安全指南后
应对办公室开展一次隐患自查
将安全防护做到细处
就是对自己负责
也是对同事和他人负责！





生产现场稽核心得

广东国泰 戴开海

距公司实行生产内部稽核已有一年多时间了，我深刻感觉到要做好维护生产现场具有很大的挑战。在部门经理的指导与其他同事的支持、配合、帮助下，生产部一线带班和组长通过这段时间的积极学习，在发现问题—改善问题—杜绝发生此类问题的方面，每个人都有很大的认知和领悟。现将生产安全、工作纪律、生产现场5S、生产现场日常管理技巧以及环境等方面的现场稽核总结如下：

一、安全方面

安全工作是一项常抓不懈的工作，安全第一，把安全生产当做管理工作中重中之重。虽个人从事现场管理工作以来，对“安全”管理较为熟悉，但只有真正作为现场管理者时，才能体会到“安全工作”的意义和重要性。保证自己的安全容易，但要确保他人的安全就是一件相当具有挑战性、系统性的工作。个人认为，应加大培训对新上岗、变岗人员的管理教育；加大对于特种作业人员的安全技术培训，坚持无证不准上岗的原则；严禁违章作业和冒险蛮干；对于速进安全生产、消除管理失误防止事故发生，要加大宣导考核以及对现场设备的检查，把事故扼杀在摇篮里。



二、环境方面

环境是人类赖以生存和发展的基础，与人们的生活环境息息相关。企业作为对社会环境负责的一部分，在EHS这方面公司极为重视，听从政府的安排，按国家规定的原则执行。严格要求各生产车间区域车床、铣床以及其它设备不能有跑、冒、滴、漏现象防止油污污染地面；所有区域的垃圾必须按照可回收、不可回收、危险废弃物进行分类回收；重点在于培训、引导员工们自觉

爱惜、保护好工厂环境和工作环境，这样才会有更好的心情和更大积极性全身心投入到工作中。

三、在职业健康以及培训方面

公司定期对员工进行免费体检；定期对重点岗位进行噪音、粉尘和有害物质监测；定期对重点岗位员工进行岗前、岗中、岗后进行职业健康体检，并对必要的岗位配发个人防护劳保用品。这些劳保用品的配备分发及监督使用都是由专人进行管理，为实现公司全体员工的健康安全工作。要加强对各级管理人员、各类操作人员的职业卫生知识培训，每位新员工上岗前必须经过公司、车间、班组三级培训后才能上岗。“安全、健康第一、坚持预防为主”！

四、生产现场管理

生产现场是一个动态的作业环境，每时每刻现场情况都发生着变化。随着作业内容的变化可能会出现新的问题。从问题出发，事故的预测、预防工作必须贯穿到作业现场。加强现场作业管理，理顺人、机、料、作业环境之间的关系，建立起一个文明、整洁、有序、舒畅的生产作业现场。不仅对提高安全程度起着巨大的作用，而且对提高生产品质效率有着深远的影响。生产现场管理方面的经验是：控制两头，利用空间，打开通道，消灭死角，组织定制，理顺物流。物品摆放坚决做到“五限”，即限类、限高、限位、限量、限距，从而有效地保证了生产。





偷得半日闲

——清明踏青之旅

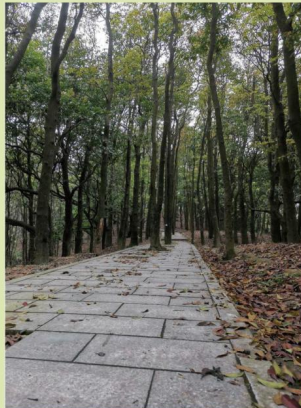
深圳国泰 何艳芳

四月的风笛，飞扬起温馨的旋律；四月的雨弦，静溢着柔婉的春曲，悠悠香草，浅浅作序，迭迭花语，隽永着岁月流转的主题。喜逢清明时节，踏青最佳时间，去大自然中领悟人生的真谛。

在深圳很难感受到四季的变化，南方一年到头都是绿意盎然，要不是前两天下的两场细雨，阳光柔柔，树枝上悄然长出的嫩绿色枝丫，还真不知道春天来了。喧嚣红尘，无常风雨，在春天里寻找心灵的净土，莫过于踏青。

很高兴公司假期提前一天，趁着大家都还在上班，我和小伙伴开启我们一天的踏青之旅——爬羊台山。受疫情影响，市内公园景区封闭了些时日，羊台山公园内人烟稀少，能用“人烟稀少”形容，就知道在公园中几乎看不到人影，整个公园透着一种恬静之感。走在山道上，两边树木像两排身着迷彩服的士兵，挺拔而俊逸，小道上掉落的黄叶，随风舞动，为这碧绿的青山增添五彩缤纷的色彩，张扬美丽的同时，留下更多的是一种恬静。茫茫人海，落落红尘，偷得空闲时间在这山间享受的这份恬静，是一件多么幸福的事情。

一花一世界，一草一菩提奇妙的大自然，来源于奇妙的景象，只要用心去看，就会发现，美，无处不在，就连破土而出的嫩芽，都让我感动。满山春色的热闹中，那一拨拨绿色的浪花在涌动，像在告诉人们春天来了，偶尔从那波绿色浪花中跳出不知名的五颜六色的小花，虽没有百



花齐放的争奇斗艳但依旧笑春风惊艳，它们虽不被人们注意，就那样静静地绽放着，却是这山里最美丽的风景。

一路欣赏着山中美景，我们穿梭在静谧的山林中，向着我们的目的地大羊台山山顶进发，在山林中嬉戏，顽皮的天性一下子被释放，想象着自己如武侠小说中的人物，穿越时空，坠落到不知名的年代，成为一代豪侠。山林凄凉，也幻想着要是突然蹦出一个恐怖分子，自己蹩脚的跆拳道能不能救自己与小伙伴脱离危险……脑海中想象着不同的故事情节，我们一路嬉戏，尽情畅语，放声欢笑，在广袤天地间寻找心灵的纯净和闲适。到达山顶，把心灵的郁闷大声的宣泄出来，我们相视一笑，心中所有的苦闷这一刻得到了释放，试问还有什么是我们放不下的，想起唐代诗人杜甫的《望岳》最后两句诗：会当凌绝顶，一览众山小。半个深圳市的风景尽收眼底，一个个山包延绵起伏，山路十八弯在山坳中此起彼伏，远处的高楼大厦是那么的渺小，在灰蒙蒙的天气中透着一股神秘感，让你想去探索它的秘密。

惊蛰节气万物苏，清明踏青去忧愁。美好时光虽短暂，却让我们收获满满，春暖花开，所有的困难都可以克服，所有的挫折都是我们的考验，坚定希望，胜利就会向我们走来。





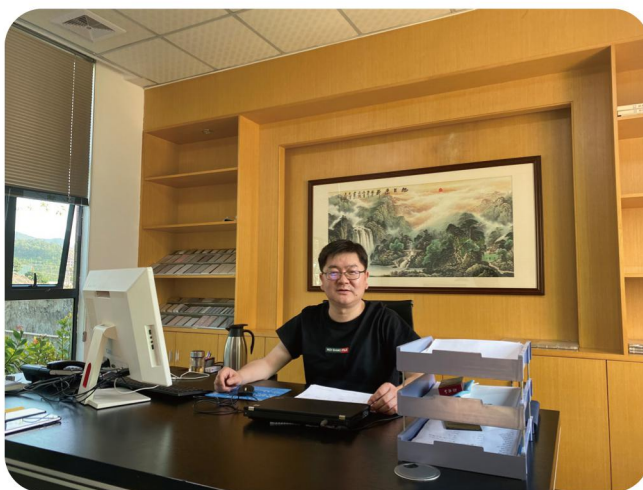
东莞市鉴禾精密五金技术有限公司

DONGGUAN JIANHE PRECISION METAL TECHNOLOGY CO.,LTD.

- 公司成立于2015年，公司全称：东莞市鉴禾精密五金技术有限公司
- 公司位于谢岗镇曹乐，建筑面积 10000平方米
- 现有员工300余人，注册资金：人民币2000万
- 专业从事阳极氧化、精密机加工、高光、抛光、镭雕、喷砂等表面处理工艺，拥有自动化阳极生产线2条、自动化清洗线1条
- 产品主要类型：消费性电子、通讯设备、智能穿戴、汽车配件及其他零配件
- 主要加工工艺：表面处理（喷砂、碱蚀、阳极氧化、高光、抛光、拉丝、打磨）、精密机加工、LABEL3组装线，小件类产品产能可达500K/D，手机中框后盖大件类产品产能可达80K/D，碱蚀类产品产能可达100吨/D
- 公司生产设施硬件已通过环保资质审批，产品全面符合欧盟RoHS环保要求
- 品质方针：开拓创新、系统管理、优质高效，顾客满意
- 企业文化：忠于职守、追求卓越、结果导向

总经理

黄沛波



公司电话：0769-87635588
 公司网址：www.jhsurface.com
 公司地址：东莞市谢岗镇曹乐新围村小组龙身



东莞市鉴禾精密五金技术有限公司
DONGGUAN JIANHE PRECISION METAL TECHNOLOGY CO.,LTD.

车间展示

